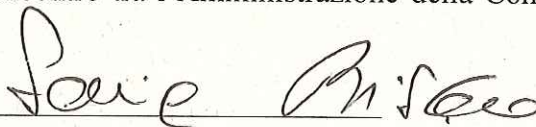


**ACCORDO DECENTRATO PER L'EROGAZIONE  
DELLA "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" DEL FO.R.E.G. 2014 PER IL  
PROGETTO DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE**

Il giorno **27.05.2014**, presso la sede della Comunità Valsugana e Tesino – Borgo Valsugana – Piazzetta Ceschi, n. 1, ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione della Comunità di Valle rappresentata

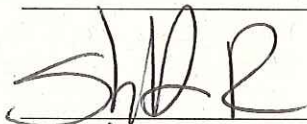
dal Segretario dott.ssa Biscaro Sonia



e la delegazione sindacale composta da:



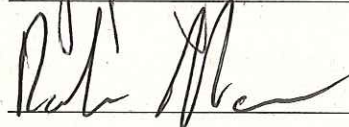
per la C.G.I.L.



per la C.I.S.L.



per la U.I.L.



per la FENALT

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il presente accordo in ordine all'erogazione della "quota obiettivi specifici" del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FO.R.E.G.) relativamente al progetto-obiettivo del Corpo di Polizia.

**PROGETTO-OBIETTIVO RIGUARDANTE IL PERSONALE ASSEGNATO  
AL CORPO DI POLIZIA LOCALE O**

---

**Premesso che:**

Nel periodo estivo (giugno-settembre) il personale assegnato al Corpo di Polizia locale dovrà far fronte, oltre alle normali esigenze di servizio, anche ad esigenze "straordinarie" quali: manifestazioni sportive, manifestazioni culturali e ricreative ("sagre" paesane), controlli ambientali con particolare riferimento al conferimento dei rifiuti, controlli di polizia stradale, nonché controlli sul territorio nelle zone che nel periodo estivo registrano un incremento del traffico (Tesino, Val di Sella, Val Calamento ecc. ).

Considerata la riduzione delle unità di personale e la mancata assunzione di personale stagionale, si ritiene opportuno dar corso ad apposito progetto che preveda, su base volontaria, lo svolgimento di un monte ore di lavoro straordinario (massimo 500 ore) da parte del personale del Corpo di Polizia locale.

Visto l'Accordo di data 25.01.2012 in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.)" per il personale del comparto autonomi locali – area non dirigenziale.

Visto in particolare l'art. 4 – comma 3 il quale testualmente dispone "*In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali gli enti destinatari di questo accordo possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi*".

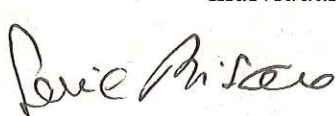
Ritenuto di destinare al finanziamento del progetto del Servizio di Polizia locale, realizzato per far fronte alle esigenze straordinarie sopra illustrate, la somma complessiva massima di € 3.000,00=, costituita dalle risorse aggiuntive alla "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. 2014, ai sensi dell'art. 4 – comma 3 dell'Accordo di data 25.01.2012.

Atteso quanto sopra;

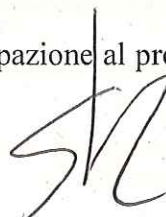
**si conviene e si sottoscrive**

di integrare la "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. 2014 dell'importo massimo di € 3.000,00=, costituito dalle risorse di cui all'art. 4 – comma 3 dell'Accordo di data 25.01.2012, quale remunerazione del progetto-obiettivo del Servizio di Polizia locale, da ripartire con le modalità di seguito indicate:

- il personale inquadrato nella qualifica di Agente/Coordinatore di Polizia locale potrà svolgere, su base volontaria nel periodo giugno-settembre 2014 un ammontare massimo n. 500 ore complessive di lavoro straordinario; con un limite pro-capite di 80 ore, da elevarsi solamente in caso di comprovate esigenze di servizio;
- al dipendente sarà riconosciuto il compenso per lavoro straordinario previsto contrattualmente, oltre all'eventuale maggiorazione per straordinario festivo e/o notturno, da erogarsi con le modalità in essere presso l'Ente;
- sulla base all'impegno orario apportato il dipendente parteciperà all'erogazione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. 2014 (massimo entro giugno 2015); per ciascuna ora sarà riconosciuto l'importo di € 6,00= ;
- l'impegno individuale sarà stabilito dal Comando e dovrà essere riportato nel foglio di servizio;
- sarà garantita tra i dipendenti un'equa partecipazione al progetto sulla base della disponibilità individuale.





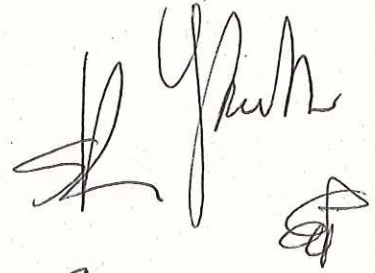






Il presente accordo ha validità per l'anno 2014; esso non ha valore oltre tale data e dovrà eventualmente essere rinnovato per le annualità successive.

NU

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. G. P.' with a flourish at the end.

Luigi Pisco