

**contratto di collaborazione per prestazioni di opera continuativa e coordinata a progetto** (art. 409 del Codice di Procedura Civile e artt. da 61 a 69 del D.Lgs. 19.09.2003 n. 276)

Con la presente scrittura privata, redatta in due originali, tra TRENTIN RUGGERO nato a Telve (TN) il 26.07.1956 Codice Fiscale TRNRGR56L26L089Z residente a Telve (TN) C.A.P. 38050, Via Tolver n. 6, iscritto alla gestione separata INPS;

e

Comunità Valsugana e Tesino Valsugana, con sede in Borgo Valsugana, P.tta Ceschi, n. 1, codice fiscale 90014590229, rappresentata dal Segretario comunale dott.ssa Sonia Biscaro,

**si conviene e si stipula quanto segue:**

Trentin Ruggero sotto la propria responsabilità, senza vincolo di subordinazione e sulla base dei programmi/progetti, delle indicazioni e degli obiettivi posti dalla Relazione Previsione e Programmatica e dal Piano Esecutivo di Gestione 2014, fornirà un servizio professionale adeguato alle necessità del committente per:

- Fornire un supporto tecnico consulenziale, coordinandone e indirizzandone l'attività, agli operatori della gestione associata del servizio entrate affinché venga garantito l'assolvimento dei compiti e delle attività demandate dalle leggi e dai regolamenti in materia di tributi comunali e del servizio idrico integrato così come specificati nella convenzione della gestione associata;
- Svolgere attività di studio, ricerca e applicazione dei tributi comunali e delle tariffe del servizio idrico integrato in relazione alle scelte ed alle indicazioni programmatiche individuate dalle Amministrazioni in materia di politica tributaria e tariffaria;
- Ricercare e indicare l'applicazione degli strumenti atti a ridurre il fenomeno dell'evasione attraverso azioni di accertamento e di verifica;
- Curare le problematiche e la gestione diretta del contenzioso tributario compresa la rappresentanza in giudizio (qualora affidata);
- L'attività sarà eseguita utilizzando le attrezzature e il sistema informativo messo a disposizione dalla Comunità Valsugana e Tesino;
- il compenso è stabilito in complessivi € 3.800,00 (Euro tremilaottocento/00) lordi;
- rimane a carico del prestatore d'opera la quota (1/3) del contributo previdenziale INPS e del contributo assicurativo INAIL nella misura di legge;
- il compenso sarà corrisposto in 2 rate mensili di € 1.900,00 a partire dal mese di novembre 2014;
- Il corrispettivo suddetto è onnicomprensivo di tutti i costi;
- Il contenuto della prestazione del presente contratto è di natura intellettuale contraddistinta da elevata professionalità ed autonomia;
- Il collaboratore svolgerà la propria attività in assoluta autonomia al di fuori di ogni obbligo di orario e senza vincolo gerarchico e disciplinare da parte della Comunità; l'attività sarà in parte svolta presso gli uffici della Gestione Associata del servizio entrate di cui la Comunità è capofila nell'ambito dell'orario di apertura degli stessi; il collaboratore è in ogni caso tenuto a garantire una presenza minima settimanale a pari a 4 ore;
- Il collaboratore opererà con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico facendo uso della propria professionalità che non subirà condizionamenti o limitazioni da parte della Comunità;
- Le parti convengono di incontrarsi periodicamente, per la verifica dello stato di attuazione dell'attività e la rispondenza con gli obiettivi fissati nonché per coordinare l'attività stessa con quella della Comunità; qualora la verifica evidenziasse il raggiungimento soltanto parziale degli obiettivi, i compensi sopra indicati saranno proporzionalmente ridotti;
- Il presente contratto ha durata dal 15.10.2014 fino al 15.12.2014;
- Le parti convergono che la natura del presente contratto è quella individuata dall'art. 409, n. 3 del Codice di Procedura Civile e regolata dagli artt. dal 61 al 69 del D.Lgs. 10.09.2003 n. 276 e che, ai fini fiscali, costituisce prestazioni inerenti a rapporti di collaborazione coordinata e continuativa di cui all'art. 5, secondo comma, D.P.R. 26.10.1972, n. 633 e all'art. 50, primo comma, lettera c-bis, del T.U. delle Imposte Dirette D.P.R. 22.12.1986, n. 917;

Borgo Valsugana, .2014

Il Segretario  
(dott.ssa Sonia Biscaro)

dott. Trentin Ruggero

**informativa ai sensi dell'art. 13 del Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" dipendente.**

Desidero informarla che il decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", prevede la tutela della riservatezza dei dati personali relativi a persone o altri soggetti.

I dati personali sono raccolti dal Servizio Personale esclusivamente per lo svolgimento dell'attività di competenza e per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

**Finalità del trattamento dei dati**

Il trattamento a cui saranno sottoposti i dati personali comuni e sensibili richiesti o acquisiti prima, durante e dopo l'instaurazione del rapporto di collaborazione, nonché dopo la cessazione dello stesso, ha la finalità di provvedere all'instaurazione e al mantenimento del rapporto di collaborazione, alla corresponsione del compenso, a tutti gli adempimenti di legge e di contratto, di consentire il migliore esercizio dell'attività amministrativa.

In particolare i dati personali vengono raccolti e trattati per le seguenti finalità

- Gestione del contratto di collaborazione;
- Adempimento di obblighi fiscali e contabili;
- Applicazione della legislazione previdenziale e assistenziale;
- Igiene e sicurezza del lavoro;

**Il trattamento riguarda anche dati sensibili e/o giudiziari**

- dati idonei a rilevare lo stato di salute, raccolti in riferimento a certificazioni di malattia, infortunio, maternità, puerperio, malattia professionale, esposizione a fattori di rischio appartenenza a categorie protette, idoneità psicofisica allo svolgimento di determinate mansioni, e simili;
- dati e documenti idonei a rilevare i precedenti penali o le condanne penali riportate;

Il conferimento dei dati sensibili o giudiziari è obbligatorio in base alla seguente normativa:

- legge n. 626/94 "sicurezza e salute dei lavoratori"
- decreto legislativo n. 38/2000 "disposizioni in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali"
- decreto legislativo n. 151/2001 "testo unico in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità"
- decreto legislativo n. 215/2003 "parità di trattamento indipendente da razza ed origine etnica"
- decreto legislativo n. 216/2003 "parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro"
- decreto legislativo n. 165/2001 "Ordinamento di lavoro nella P.A."

**Modalità del trattamento**

Il trattamento avviene secondo le seguenti modalità: mediante la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione dei dati dell'interessato. I dati possono essere richiesti a banche dati, ad Enti preposti all'avviamento al lavoro, ad Enti preposti all'applicazione di leggi ed alla riscossione di contributi e tributi di ogni natura.

I dati vengono trattati con sistemi informatici (gestione dei dati mediante utilizzo di strumenti informatici) e manuali (raccolta, registrazione, conservazione, utilizzo dei documenti mediante fascicoli, schede, raccoglitori e archivi) attraverso procedure adeguate a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi e nel rispetto dei limiti e delle condizioni posti dall'art. 11, del D.Lgs. 196/2003 ivi inclusa la comunicazione nei confronti dei soggetti successivamente indicati.

**Il conferimento dei dati personali relativi al trattamento in parola ha natura obbligatoria.**

L'eventuale, parziale, o totale, rifiuto di rispondere comporterà le conseguenze previste dalle norme di legge e contrattuali.

**I dati personali relativi al trattamento in questione potranno essere comunicati :**

- alle pubbliche amministrazioni, per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, nei limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti;
- alle casse di previdenza e di assistenza, allo scopo di utilizzarli per i fini previsti dalla legge;
- ai preposti, sia interni che esterni, alla salute e alla sicurezza del lavoratore (legge 626/94 e ss.mm.)
- agli organi fiscali allo scopo di utilizzarli per i fini previsti dalla legge;
- in risposta a specifiche richieste cui l'azienda riterrà opportuno comunicare i dati allo scopo di utilizzarli per i fini previsti dalla legge;

**I dati possono essere conosciuti** dal responsabile o dagli incaricati del Servizio Personale.

All'interessato dal trattamento in esame è riconosciuto l'esercizio dei diritti di cui all'art. 7, D.Lgs. 196/2003, di cui si riporta di seguito il testo integrale.

**Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti (art. 7 del D.Lgs. 196/2003):**

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- a) dell'origine dei dati personali;
- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

**Titolare del trattamento dei dati:**

COMUNITA' VALSUGANA E TESINO – Presidente – Dandrea Sandro

**Responsabile del trattamento dei dati:**

Il Segretario – dott.ssa Biscaro Sonia

**Il Responsabile designato per l'esercizio dei diritti dell'interessato è Il Segretario**

**Il Segretario**  
(dott.ssa Biscaro Sonia)

**Consenso al trattamento dei dati personali**

Io sottoscritto \_\_\_\_\_  
in relazione alla richiesta formulatami e preso atto dell'informativa

**accosento,**

per tutti i dati di cui alla informativa, al trattamento, ivi compresa la comunicazione e diffusione dei miei dati personali, ad opera del titolare e/o responsabile del trattamento stesso per le finalità e nei limiti indicati dalla menzionata informativa.

Data 29.05.2014

*Firma per consenso (leggibile)*