

Allegato "A" parte integrante e sostanziale

**INTESA RELATIVA ALLE CONDIZIONI PER L'INSERIMENTO  
LAVORATIVO IN POSIZIONE DI COMANDO PRESSO LA  
COMUNITA' VALSUGANA E TESINO DELLA SIG.A PAFUNDI  
MARIA TEODOSIA DIPENDENTE DELLA PROVINCIA  
AUTONOMA DI TRENTO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI  
COADIUTORE AMMINISTRATIVO – CAT. B LIVELLO EVOLUTO**



## PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

**Servizio per il Personale  
Ufficio Concorsi e mobilità**

Piazza Fiera, 3 – 38122 Trento  
Tel. 0461 496330 – Fax 0461 496379

**Intesa relativa alle condizioni per l'inserimento lavorativo in posizione di comando presso la Comunità Valsugana e Tesino, ai sensi della normativa vigente, della signora Pafundi Maria Teodosia, nata a Pietragalla il 30 dicembre 1962, dipendente della Provincia autonoma di Trento nella figura professionale di Coadiutore amministrativo, categoria B, livello evoluto.**

Vista la determinazione del Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali n. 237 del 28/10/2014, che dispone la proroga del comando presso la Comunità Valsugana e Tesino, ai sensi dell'articolo 8, comma 3, ultimo punto, della L.P. n. 7/1997, della signora Pafundi Maria Teodosia, dal 1° gennaio 2015 al 28 febbraio 2015,

la dott.ssa Stella Giampietro, Sostituta Dirigente del Servizio per il personale della Provincia autonoma di Trento, e l'ing. Sandro Dandrea, Presidente della Comunità Valsugana e Tesino,

danno atto di quanto segue:

- 1) La signora Pafundi Maria Teodosia, dipendente della Provincia Autonoma di Trento, figura professionale di coadiutore amministrativo, categoria B, livello evoluto, è comandata, ai sensi della normativa vigente<sup>1</sup>, presso la Comunità Valsugana e Tesino (di seguito Comunità).
- 2) La proroga del comando decorre dal 1° gennaio 2015 al 28 febbraio 2015.
- 3) La signora Pafundi conserva tutti i diritti di natura normativa ed economica riconosciuti al personale in servizio presso la Provincia autonoma di Trento.
- 4) I periodi di assenza dal servizio (malattie, ferie, permessi...) sono segnalati tempestivamente dalla Comunità, mediante la compilazione e l'inoltro del modello TSK5/V.
- 5) Durante il periodo di comando la retribuzione e gli oneri riflessi sono corrisposti dalla Provincia autonoma di Trento.
- 6) A carico del Bilancio Provinciale rimane il trattamento economico fondamentale.

<sup>1</sup> Articolo 8, comma 3, ultimo punto della L.P. n. 7/1997

- 7) A carico della Comunità rimane il trattamento economico, accessorio, compreso il fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FOREG). Tali importi sono rimborsati dalla Comunità sulla base di specifica richiesta della Provincia.
- 8) Il buono pasto viene erogato, nei confronti della signora Pafundi, direttamente dalla Comunità, alle medesime condizioni del rimanente personale della medesima. Tale onere rimane poi a carico di quest'ultima.
- 9) Per quanto non previsto dal presente accordo vale la disciplina relativa al personale in comando.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Sostituta Dirigente del Servizio per il Personale  
della Provincia autonoma di Trento

Dott.ssa Stella Giampietro

\_\_\_\_\_

Data 29 OTT. 2014

Il Presidente della Comunità Valsugana e Tesino

Ing. Sandro Dandrea

\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_