

**INCENTIVI COLLEGATI AL MERITO LIQUIDATI AL  
PERSONALE DI RUOLO E NON DI RUOLO**

**anno di competenza: 2018**

**anno di erogazione: 2019**

<b>BENEFICIARI</b>	<b>TIPOLOGIA DI COMPENSO</b>	<b>IMPORTO LORDO LIQUIDATO</b>	<b>NR. DIPENDENTI</b>	<b>IMPORTO LORDO MEDIO PER DIPENDENTE</b>
Personale area categorie (escluse le Posizioni organizzative)	FO.R.E.G. (Fondo per la riorganizzazione ed efficienza gestionale) - obiettivi generali	57.229,78	77	743,24
Personale area categorie (escluse le Posizioni organizzative)	FO.R.E.G. (Fondo per la riorganizzazione ed efficienza gestionale) - obiettivi specifici	0,00	0	-
Posizioni organizzative	Ributizione di risultato	9.600,00	3	3.200,00
Segretario*	Ributizione di risultato (anno 2018)	0,00	1	0
Personale cat. C evoluto e D base	Indennità area direttiva	40.318,32	21	1.919,92
Personale cat. B evoluto e C base	Indennità mansioni rilevanti	11.990,36	18	666,13
Personale cat. C base ed evoluto	Indennità maneggio denaro	166,50	1	166,50
Personale area categorie	Indennità svolgimento attività tecniche progettazione e direzione lavori	0,00		
Personale area categorie	Indennità per il supporto amministrativo alla progettazione e direzione lavori	0,00		

\* Dal 01.04.2017 in convenzione con i Comuni rientranti nell'ambito 3.3. di cui alla deliberazione della Giunta provinciale n. 1952 dd. 09.11.2015 : Grigno, Ospedaletto, Castello Tesino, Pieve Tesino, Cinte Tesino e Bieno