

INCENTIVI COLLEGATI AL MERITO LIQUIDATI AL PERSONALE DI RUOLO E NON DI RUOLO

anno di competenza: 2019

anno di erogazione: 2020

BENEFICIARI	TIPOLOGIA DI COMPENSO	IMPORTO LORDO LIQUIDATO	NR. DIPENDENTI	LORDO MEDIO PER DIPENDENTE
Personale area categorie (escluse le Posizioni organizzative)	FO.R.E.G. (Fondo per la riorganizzazione ed efficienza gestionale) - obiettivi generali	46.304,69	76	609,27
Personale area categorie (escluse le Posizioni organizzative)	FO.R.E.G. (Fondo per la riorganizzazione ed efficienza gestionale) - obiettivi specifici	25.318,00	64	395,59
Posizioni organizzative	Retribuzione di risultato	12.566,67	6	2.094,45
Segretario*	Retribuzione di risultato (anni di riferimento 2016 e 2017)	14.280,00	1	14.280,00
Personale cat. C evoluto e D base	Indennità area direttiva	33.550,78	20	1.677,54
Personale cat. B evoluto e C base	Indennità mansioni rilevanti	16.704,17	20	835,21
Personale cat. C base ed evoluto	Indennità maneggio denaro	163,50	1	163,50
Personale area categorie	Indennità svolgimento attività tecniche - progettazione e direzione lavori e atti di pianificazione territoriale (relative al 2017 e 2018)	5.429,04	5	1.085,81
Personale area categorie	Indennità per il supporto amministrativo alla progettazione e direzione lavori (relative al 2017 e 2018)	136,71	1	136,71

* Dal 01.04.2017 al 17.11.2020 in convenzione con i Comuni rientranti nell'ambito 3.3. di cui alla deliberazione della Giunta provinciale n. 1952 dd. 09.11.2015 : Grigno, Ospedaletto, Castello Tesino, Pieve Tesino, Cinte Tesino e Bieno
Dal 18.11.2020 in convenzione con il Comune di Grigno e il Consorzio BIM del Brenta