

# Stampa Intero Modello in data : 5/8/2022

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : COMUNITA' MONTANE	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 10883 - COMUNITA' VALSUGANA E TESINO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		
Inviate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 05/08/2022**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/08/2022**

Firmato digitalmente da: Flavio Bertoldi  
Ruolo: Dottore Commercialista  
Organizzazione: ODCEC TRENTO/80009950223  
Data: 05/08/2022 09:17:38

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/08/2022 01:52:24. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	0	0	0	0	16.518	0	0	0
CATEGORIA D	16	17	16	13,71	14,4	14,17	571.771	572.901	589.430	2.858	0	12.377
CATEGORIA C	30	27	34	26,5	26,15	29,19	786.254	748.708	845.006	4.265	0	7.194
CATEGORIA B	22	20	16	16,43	16,48	13,31	439.475	440.017	353.055	3.900	0	3.278
CATEGORIA A	4	4	4	2,25	2,25	2,25	52.379	52.089	53.220	0	0	539
<b>Totale</b>	<b>72</b>	<b>68</b>	<b>70</b>	<b>58,89</b>	<b>59,27</b>	<b>58,92</b>	<b>1.849.879</b>	<b>1.813.715</b>	<b>1.857.229</b>	<b>11.023</b>	<b>0</b>	<b>23.388</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>997.330</b>	<b>962.330</b>	<b>999.033</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.847.209</b>	<b>2.776.045</b>	<b>2.856.262</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/08/2022 01:52:24. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
CATEGORIA D	13,71	14,4	14,17	41.486	39.792	40.721	33.254	31.444	31.732	8.232	8.348	8.989	208	0	873	0	0	0
CATEGORIA C	26,5	26,15	29,19	29.507	28.634	28.703	26.528	25.461	26.372	2.980	3.173	2.331	161	0	246	0	0	0
CATEGORIA B	16,43	16,48	13,31	26.516	26.708	26.271	24.447	23.440	24.373	2.070	3.268	1.898	237	0	246	0	0	0
CATEGORIA A	2,25	2,25	2,25	23.280	23.151	23.414	22.529	22.541	22.541	751	610	873	0	0	240	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>58,89</b>	<b>59,27</b>	<b>58,92</b>	<b>31.223</b>	<b>30.606</b>	<b>30.842</b>	<b>27.360</b>	<b>26.246</b>	<b>27.063</b>	<b>3.864</b>	<b>4.360</b>	<b>3.779</b>	<b>187</b>	<b>0</b>	<b>397</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/08/2022 01:52:24. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI												
CATEGORIA D												
CATEGORIA C												
CATEGORIA B												
CATEGORIA A												
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)												

OMISSIS

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/08/2022 01:52:24. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	2	1	2	
CC - CATEGORIA C	1	2	3	
CB - CATEGORIA B	0	1	1	
TOTALE	3	4	6	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	1,82	2,35	2,07	Retribuzioni, codice P015	49.428	59.943	54.695	valore medio	27.158	25.508	26.423
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	16	5	12	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	21.248	29.825	50.009	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.328	5.965	4.167
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	3.548	5.595	3.859	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.548	5.595	1.930

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/08/2022 01:52:24. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021

## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1618041	1882836	0	
Totale T13	239188			
Assegno T14	19874			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1877103</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	22124	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	9623	16025	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	50009	18446	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	54695	67418	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	48300	61062	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	534614	471324	0	
P061 - IRAP	130076	132490	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	12561	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	56340	222362	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2782884</b>	<b>2884524</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	28790	28790	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2754094</b>	<b>2855734</b>	<b>0</b>	

## **Commenti Organi Di Controllo**

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02189180223

Codice Fiscale : 90014590229

Telefono : 0461755555

Email : comunita@pec.comunita.valsuganaetesino.tn.it

Via : PIAZZETTA CESCHI

Numero Civico : 1

C.A.P. : 38051

Città? : BORGO VALSUGANA

Provincia : TN

Codice Catastale : B006

Popolazione residente : 26197

Superficie(Kmq) : 567.02

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comunitavalsuganaetesino.it](http://www.comunitavalsuganaetesino.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
BISCARO	SONIA	0461755555	biscaro.sonia@comunitavalsuganaetesino.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
GIACOMELLA	IRENE	0461755510	giacomella.irene@comunitavalsuganaesteno.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	12
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3277
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNAZIONI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BERTOLDI	FLAVIO	flavio.bertoldi@pec.odctrento.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

% di superficie in area montana	100
% di popolazione residente in area montana	100
Sede autonoma sì/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art. 4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
Per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No

67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	7
Trasparenza e anticorruzione	
Sicurezza	8
Innovazione digitale	3
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	4
Appalti e contratti	14
Personale	
Politiche sociali ed educative	16
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	3
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	11
Università	6
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	6
Ordini professionali	3
Altro	37

90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :

Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

Comuni che partecipano all'Ente :

912 - BIENO  
1015 - BORGO VALSUGANA  
1675 - CARZANO  
1937 - CASTELLO TESINO  
1957 - CASTELNUOVO  
2355 - CINTE TESINO  
3505 - GRIGNO  
4905 - NOVALEDO  
5083 - OSPEDALETTO  
5486 - PIEVE TESINO  
6164 - RONCEGNO TERME  
6167 - RONCHI VALSUGANA  
6333 - SAMONE  
6956 - SCURELLE  
7379 - TELVE  
7380 - TELVE DI SOPRA  
7476 - TORCEGNO  
12485 - CASTEL IVANO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	8	1	2	0	3	2	13
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	2	0	0	0	3	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	4	17	0	0	0	7	4	24
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	7	0	4	0	2	0	13
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	0	2	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	0	1	2	0	1	1	3
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>35</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>61</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,4	0	0	0	0	0	0	1	8	0	0	0	0
CATEGORIA C	0,16	1,26	0	0	0	0	0	0	4	19	0	0	0	0
CATEGORIA B	0,25	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0
TOTALE :	0,41	1,66	0	0	0	0	0	0	5	33	0	0	0	0

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continua</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Categoria</b>		<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	2	0	0	0	0	0	0	
<b>CATEGORIA C</b>	1	1	0	0	0	1	0	0	
<b>CATEGORIA B</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	2	3	0	0	0	1	0	0	

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI II CLASSE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	3	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	3
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	POSIZIONE ECONOMICA C BASE	2

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	1	0	1	0	4	0	2	0	1	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	0	2	0	1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	9	0	1	2	2	0	5	0	2	1	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	0	4	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>70</b>

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	5	0	2	1	2	1	1	0	2	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	1	1	0	1	0	3	0	5	2	3	0	5	1	6	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	0	6	0	2	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>70</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	1	5	0	1	1	6	0	1	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	1	4	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	1	17	-	-	3	6	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	9	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>70</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIUTE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIUTE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIUTE		FORMAZIONE		Total
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA																					
POSIZIONE ECONOMICA D BASE																					
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA																					
POSIZIONE ECONOMICA C BASE																					
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA																					
POSIZIONE ECONOMICA B BASE																					
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA																					
<b>Totale</b>																					

OMISSIS

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	12	24.948	6.642	-	-	852	2.722	375	-	35.539
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	158,05	274.857	84.079	-	3.805	19.677	32.085	12.002	-	426.505
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	74,47	118.252	38.834	-	4.127	5.542	13.868	1.917	-	182.540
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	275,8	383.634	144.380	-	3.244	12.614	45.532	5.277	260	594.421
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	135,77	173.239	68.443	-	2.368	11.703	21.463	2.752	-	279.968
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	24	28.824	12.556	-	-	2.244	3.662	526	-	47.812
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	27	29.970	14.031	-	89	2.700	3.927	539	-	51.256
<b>Totale</b>	<b>707,09</b>	<b>1.033.724</b>	<b>368.965</b>	<b>-</b>	<b>13.633</b>	<b>55.332</b>	<b>123.259</b>	<b>23.388</b>	<b>260</b>	<b>1.618.041</b>

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>									
227	0	0	0	16.000	3.200	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>									
2.612	0	0	22.224	48.000	9.600	0	478	0	9.131
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>									
1.139	0	0	9.023	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>									
3.764	0	0	1.023	2.083	0	0	0	0	2.552
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>									
1.773	0	0	0	0	0	0	0	0	10.975
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>									
305	0	0	0	0	0	0	0	156	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>									
327	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>									
10.147	0	0	32.270	66.083	12.800	0	478	156	22.658
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente									

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARI II CLASSE</b>											
0	0	0	0	0	0	0	16.518	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>											
0	0	0	0	0	15.914	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>											
0	0	167	0	3.200	8.704	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>											
0	0	0	0	12.333	24.057	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>											
0	0	0	0	1.615	8.583	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>											
0	0	0	0	0	1.868	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>											
0	0	0	0	0	1.637	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>											
0	0	167	0	17.148	60.763	0	16.518	0	0	0	0
<b>La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente</b>											

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	19.427	0	0	19.427
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	92.045	15.914	0	107.959
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	10.162	12.071	0	22.233
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	9.422	36.390	0	45.812
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	12.748	10.198	0	22.946
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	461	1.868	0	2.329
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	327	1.637	0	1.964
SEGRETARI II CLASSE	0	16.518	0	16.518
<b>TOTALE</b>				<b>239.188</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	19.874
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	22.124
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.623
BENESSERE DEL PERSONALE	1.800
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	23.227
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	50.009
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	3.859
ALTRE SPESE	5.721
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	54.695
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	10.877
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	48.300
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	534.614
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	56.684
IRAP	130.076
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	56.340
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	28.790
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>999.033</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COMUNE DI CASTELLO TESINO	