

**INCENTIVI COLLEGATI AL MERITO LIQUIDATI AL
PERSONALE DI RUOLO E NON DI RUOLO**
anno di competenza: 2020
anno di erogazione: 2021

BENEFICIARI	TIPOLOGIA DI COMPENO	IMPORTO LORDO LIQUIDATO	NR. DIPENDENTI	IMPORTO LORDO MEDIO PER DIPENDENTE
Personale area categorie (escluse le Posizioni organizzative)	FO.R.E.G. (Fondo per la riorganizzazione ed efficienza gestionale) - obiettivi generali	46.461,02	74	627,85
Personale area categorie (escluse le Posizioni organizzative)	FO.R.E.G. (Fondo per la riorganizzazione ed efficienza gestionale) - obiettivi specifici	20.817,71	64	325,28
Posizioni organizzative	Retribuzione di risultato	12.800,00	4	3.200,00
Segretario*	Retribuzione di risultato (anni di riferimento 2018, 2019 e 2020)	21.239,51	1	21.239,51
Personale cat. C evoluto e D base	Indennità area direttiva	31.248,21	17	1.838,13
Personale cat. B evoluto e C base	Indennità mansioni rilevanti	17.731,24	20	886,56
Personale cat. C base ed evoluto	Indennità maneggio denaro	167,25	1	167,25
Personale area categorie	Indennità svolgimento attività tecniche - progettazione e direzione lavori e atti di pianificazione territoriale	0,00	0	0,00
Personale area categorie	Indennità per il supporto amministrativo alla progettazione e direzione lavori	0,00	0	0,00

* Dal 01.04.2017 al 17.11.2020 in convenzione con i Comuni rientranti nell'ambito 3.3. di cui alla deliberazione della Giunta provinciale n. 1952 dd. 09.11.2015 : Grigno, Ospedaletto, Castello Tesino, Pieve Tesino, Cinte Tesino e Bienc
 Dal 18.11.2020 in convenzione con il Comune di Grigno e il Consorzio BIM del Brenta
 Importo corrisposto dal Comune di Grigno

