



**COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO**  
PROVINCIA DI TRENTO

**Decreto del Presidente della Comunità**  
**n. 24**

**OGGETTO:** Assunzione a tempo pieno e indeterminato della sig.a Chiarion Ambra nella figura professionale di Collaboratore tecnico, categoria C - livello evoluto. Decorrenza 01.05.2024.

L'anno duemilaventiquattro addì **sette** del mese di **marzo** alle ore **09:00** nella sede della Comunità Valsugana e Tesino in Piazzetta Ceschi 1 a Borgo Valsugana, il sig. Enrico Galvan, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, in esecuzione quest'ultimo dell'art. 6, comma 2, della L.P. 7/2022, con l'assistenza del Segretario generale della Comunità, Sonia Biscaro,

**EMANA**

il seguente decreto.

OGGETTO : Assunzione a tempo pieno e indeterminato della sig.a Chiarion Ambra nella figura professionale di Collaboratore tecnico, categoria C - livello evoluto. Decorrenza 01.05.2024.

#### IL PRESIDENTE

- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino.
- PRESO ATTO che dal girone 22.12.2022 risulta vacante nell'organico della Comunità Valsugana e Tesino un posto a tempo pieno ed indeterminato di Collaboratore tecnico cat. C livello evoluto, per cessazione dal servizio della titolare.
- CONSIDERATO che il posto è rimasto temporaneamente vacante in assenza di una graduatoria in corso di validità di pari figura professionale e per una parziale riorganizzazione interna degli uffici.
- RITENUTO ora necessario e urgente, per esigenze organizzative di lavoro e al fine di garantire piena funzionalità al servizio tecnico, procedere alla copertura a tempo pieno e indeterminato del posto vacante.
- ATTESO che con decreto del Presidente n. 138 dd. 21.09.2023, dichiarato immediatamente eseguibile, sono stati approvati i verbali del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Collaboratore tecnico - cat. C livello evoluto e ratificata la graduatoria finale degli idonei.
- APPURATO che il vincitore del concorso è già in servizio a tempo indeterminato presso la Comunità.
- ATTESO che la sig.a CHIARION AMBRA si è classificata al 2° posto nella graduatoria e che, interpellata dall'Ente, con nota di data 28.02.2024, ha comunicato di essere disponibile all'assunzione a tempo pieno e indeterminato nel ruolo del personale della Comunità Valsugana e Tesino.
- VERIFICATO che la sig.a CHIARION AMBRA è in possesso dei requisiti per l'accesso all'impiego nella figura professionale di Collaboratore tecnico – cat. C livello evoluto.
- RITENUTO, pertanto, di disporre l'assunzione a tempo pieno e indeterminato della sig.a CHIARION AMBRA nella figura professionale di Collaboratore tecnico – cat. C livello evoluto – 1^ posizione retributiva e di assegnare la stessa al Settore urbanistica e lavori pubblici della Comunità Valsugana e Tesino.
- CONSIDERATO che con deliberazione della Giunta provinciale n. 726 dd. 28.04.2023 è stata confermata la possibilità di assumere personale purché il volume complessivo della spesa del personale dell'anno di assunzione non superi quella del 2019.
- ATTESO che in data 28.02.2024 l'Agenzia del Lavoro ha dichiarato di non essere a conoscenza di personale in situazione di eccedenza.
- VISTO il "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" approvato con Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.
- VISTA la deliberazione assembleare n. 30 dd. 25.11.2014 con la quale è stato approvato il vigente Regolamento organico del Personale dipendente e l'allegata Tabella C) "Requisiti per l'accesso alla categoria/livello".
- VISTO il Regolamento per le procedure di assunzione del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 3 dd. 19.03.2019.
- VISTO il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01.10.2018.
- VISTO l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2019/2021 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 19.08.2022.
- VISTO l'Accordo relativo all'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali di data 20.04.2007 e s.m.
- VISTA la L.p. 3/2006, come da ultimo modificata dalla L.P. n. 7 di data 06 luglio 2022.

- VISTO lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006, così da ultimo modificata con la L.P. n. 7/2022.
- VISTO il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 31 del Consiglio di Comunità del 28.12.2017.
- VISTO il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.
- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 35 dd. 20.12.2023, ad oggetto: *“Approvazione del D.U.P. 2024-2026, del Bilancio di previsione finanziario 2024-2026, della Nota integrativa al bilancio e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi del bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs. 118/2011).”*
- VISTO il decreto del Presidente n. 199 dd. 22.12.2023, ad oggetto: *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – P.E.G. parte finanziaria”*.
- VISTO il decreto del Presidente n. 109 di data 27/07/2023, dichiarato immediatamente eseguibile, avente ad oggetto *“Art. 6 del D.L. 09.06.2021 n. 80, convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, e art. 4 della L.R. 20.12.2021 n. 7. Approvazione del “Piano integrato di attività e organizzazione” 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino”*.
- PRESO ATTO dei pareri di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegati al presente provvedimento.
- ATTESO che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

#### **decreta**

1. Di disporre l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, della sig.a CHIARION AMBRA, a far data dal giorno 01.05.2024, nella figura professionale di Collaboratore tecnico - categoria C livello evoluto;
2. Di attribuire alla sig.a CHIARION AMBRA il trattamento economico di cui alla categoria C livello evoluto - 1<sup>a</sup> posizione retributiva, disciplinato dal vigente contratto collettivo di lavoro, oltre ad ogni altro assegno, trattamento o indennità previsti dalle vigenti disposizioni;
3. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 26 del CCPL 2016/2018, sottoscritto in data 01.10.2018, la dipendente sig.a CHIARION AMBRA è soggetta ad un periodo di prova di mesi 6 (sei);
4. Di assegnare la sig.a CHIARION AMBRA al Settore urbanistica e lavori pubblici, dando atto che le mansioni da attribuire alla stessa saranno stabilite dal Responsabile del Settore di assegnazione;
5. Di procedere con la sig.a CHIARION AMBRA alla sottoscrizione dell'allegato schema di contratto individuale di lavoro (Allegato “A”), che testé si approva, prima dell'immissione in servizio, unitamente al “Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità Valsugana e Tesino”, adottato con decreto del Presidente n. 81 di data 27 dicembre 2022.
6. Di dare atto che i provvedimenti gestionali e contabili conseguenti al presente provvedimento saranno adottati dal Segretario.

*Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e [ss.mm.](#), avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:*

- *ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;*

- *ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.*

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

<p>Il Presidente <i>Enrico Galvan</i></p>		<p>il Segretario Generale <i>Sonia Biscaro</i></p>
---	---	--

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione e esecutività

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*