



COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO
PROVINCIA DI TRENTO

Decreto del Presidente della Comunità
n. 30

OGGETTO: Processo di mantenimento del certificato Family Audit. Nuova composizione del Gruppo di lavoro interno dell’Audit e del Gruppo di lavoro della direzione.

L'anno duemilaventiquattro addì **quattordici** del mese di **marzo** alle ore **09:40** nella sede della Comunità Valsugana e Tesino in Piazzetta Ceschi 1 a Borgo Valsugana, il sig. Enrico Galvan, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, in esecuzione quest'ultimo dell'art. 6, comma 2, della L.P. 7/2022, con l'assistenza del Segretario generale della Comunità, Sonia Biscaro,

EMANA

il seguente decreto.

OGGETTO: Processo di mantenimento del certificato Family Audit. Nuova composizione del Gruppo di lavoro interno dell'Audit e del Gruppo di lavoro della direzione.

IL PRESIDENTE

- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino.
- Premesso che il Family Audit è uno strumento di management a disposizione delle organizzazioni che, su base volontaria, intendono certificare il proprio impegno per l'adozione di modalità di gestione delle risorse umane che consentano di realizzare, con misure concrete, la conciliazione dei tempi della vita lavorativa con i tempi della vita familiare.
- Accertato che con determinazione del dirigente dell'Agenzia provinciale per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili della Provincia Autonoma di Trento n. 418 di data 28.10.2019 è stato disposto il rilascio del certificato "*Family Audit*" alla Comunità Valsugana e Tesino e l'iscrizione nel Registro delle organizzazioni certificate Family Audit.
- Vista la nota di data 19 aprile 2023 Prot. PAT/298050, assunta al protocollo in pari data al n. 5451, con la quale la Provincia Autonoma di Trento – Agenzia per la coesione sociale – Ufficio Family Audit, ha comunicato che, a conclusione del processo di certificazione della durata di tre anni, con determinazione dirigenziale n. 3937 di data 17.04.2023, è stato rilasciato alla Comunità Valsugana e Tesino il certificato "*Family Audit Executive*".
- Considerato che alla fine della terza annualità l'Amministrazione può scegliere tra due opzioni: conclusione dell'iter di certificazione o processo di mantenimento; in caso di mantenimento l'Ente si impegna a garantire per ulteriori tre anni il livello di conciliazione vita e lavoro raggiunto per il processo di certificazione "*Family Audit*".
- Considerato che in data 28.07.2023 la Comunità Valsugana e Tesino ha chiesto la formale attivazione del processo di mantenimento della certificazione Family.
- RICHIAMATE le "*Linee Guida della certificazione Family Audit*" approvate con deliberazione della Provincia Autonoma di Trento n. 2082 del 24 novembre 2016.
- VISTO l'allegato n. 3 alla deliberazione della Giunta provinciale di Trento n. 1768 dd. 29.09.2023 di approvazione delle nuove linee guida dello standard Family Audit il quale dispone che "*I processi di certificazione, di mantenimento e di consolidamento già attivati ai sensi della deliberazione della Giunta provinciale n. 2082/2016 concludono il processo secondo le indicazioni di tale deliberazione salvo diversa richiesta da parte delle organizzazioni rispetto a quanto disposto dalle Linee guida oggetto di approvazione del presente provvedimento*".
- ATTESO che le Linee guida di cui al provvedimento della Giunta provinciale n. 2082 di data 24 novembre 2016 prevedono che nel processo di mantenimento l'organizzazione si impegni a mantenere attivi il Gruppo della direzione e il Gruppo di lavoro interno dell'Audit.
- RICHIAMATA la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 185 dd. 17.12.2018 con la quale sono stati individuati il Gruppo di lavoro della direzione e il referente interno dell'Audit.
- RICHIAMATA la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 16 dd. 31.01.2019 con la quale è stato individuato Gruppo di lavoro interno dell'Audit.
- CONSIDERATO che il Gruppo di lavoro della direzione è costituito dai soggetti che ricoprono funzioni decisionali all'interno dell'organizzazione. È nominato dalla direzione, che lo coordina, e svolge un ruolo di indirizzo.
- CONSIDERATO che il Gruppo di lavoro interno deve essere composto da dipendenti di livelli gerarchici differenti, essere sufficientemente rappresentativo delle diverse classi di età e di genere

ed essere composto da persone con diverse tipologie di carichi di cura, nonché da persone senza carichi di cura.

- ACCERTATO che sia il Gruppo di lavoro della direzione che il Gruppo di lavoro interno hanno perso la piena rappresentatività dell'organizzazione, in quanto parte dei componenti non sono più in servizio, o in carica, presso l'Ente.
- RITENUTO pertanto di confermare i componenti dei Gruppi ancora in servizio e di nominare i nuovi componenti sulla base del ruolo ricoperto, della disponibilità e della rappresentatività in seno all'organizzazione.
- VISTA la legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 e s.m. "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità".
- RICHIAMATA la Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m..
- VISTA la L.p. 3/2006, come da ultimo modificata dalla L.P. n. 7 di data 06 luglio 2022.
- VISTO lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006, così da ultimo modificata con la L.P. n. 7/2022.
- VISTO il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 31 del Consiglio di Comunità del 28.12.2017.
- VISTO il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.
- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 35 dd. 20.12.2023, ad oggetto: *"Approvazione del D.U.P. 2024-2026, del Bilancio di previsione finanziario 2024-2026, della Nota integrativa al bilancio e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi del bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs. 118/2011)."*
- VISTO il decreto del Presidente n. 199 dd. 22.12.2023, ad oggetto: *"Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – P.E.G. parte finanziaria"*.
- VISTO il decreto del Presidente n. 109 di data 27/07/2023, dichiarato immediatamente eseguibile, avente ad oggetto *"Art. 6 del D.L. 09.06.2021 n. 80, convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, e art. 4 della L.R. 20.12.2021 n. 7. Approvazione del "Piano integrato di attività e organizzazione" 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino"*.
- PRESO ATTO del parere di regolarità tecnica di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espresso in forma digitale ed allegato al presente provvedimento.
- ATTESO che il presente provvedimento non ha rilevanza contabile.
- ATTESO che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

DECRETA

1. Di individuare nei dipendenti sotto indicati il Gruppo di lavoro interno dell'Audit composto da 11 dipendenti aventi ruoli professionali differenti e afferenti a diversi contesti di lavoro:
 - Agnolo Rosella
 - Bettega Luca
 - Capra Nadia
 - Ferro Annalisa
 - Figliomeni Valentina
 - Lira Giancarlo
 - Nervo Ornella

- Rigo Paola
 - Spagolla Matteo
 - Stroppa Ada
 - Tiso Luana
2. Di individuare nei soggetti sotto indicati il Gruppo di lavoro della direzione per la fase di mantenimento del certificato Family Audit:
- Galvan Enrico – Presidente della Comunità
 - dott.ssa Biscaro Sonia – Segretario della Comunità
 - ing. Gervasi Francesca – Responsabile del Settore Tecnico
 - dott.ssa Zadra Maria Angela – Responsabile del Settore Socioassistenziale
 - dott.ssa Brentari Paola – Responsabile del Settore Finanziario;
3. Di confermare nella dott.ssa Zotta Alessandra, in forza presso il Servizio per il Personale della Comunità, il Referente interno del Family Audit dando atto che i compiti assegnati a tale figura sono previsti dalle Linee guida di certificazione Family Audit di cui al provvedimento della Giunta provinciale n. 2082 di data 24 novembre 2016.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e [ss.mm.](#), avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- *ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;*
- *ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.*

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

<p>Il Presidente <i>Enrico Galvan</i></p>		<p>il Segretario Generale <i>Sonia Biscaro</i></p>
---	---	--

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- attestazione di pubblicazione e esecutività

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.