



COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO
PROVINCIA DI TRENTO

Decreto del Presidente della Comunità
n. 29

OGGETTO: Selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di personale nella figura professionale di Assistente amministrativo/contabile - categoria C livello base. Atto di indirizzo.

L'anno duemilaventiquattro addì **quattordici** del mese di **marzo** alle ore **09:40** nella sede della Comunità Valsugana e Tesino in Piazzetta Ceschi 1 a Borgo Valsugana, il sig. Enrico Galvan, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, in esecuzione quest'ultimo dell'art. 6, comma 2, della L.P. 7/2022, con l'assistenza del Segretario generale della Comunità, Sonia Biscaro,

EMANA

il seguente decreto.

OGGETTO: Selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di personale nella figura professionale di Assistente amministrativo/contabile – categoria C livello base. Atto di indirizzo.

IL PRESIDENTE

- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino.
- RICHIAMATI:
 - ✓ il decreto del Presidente di Comunità n. 109 di data 27.07.2023 con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O) 2023 – 2025 della Comunità Valsugana e Tesino dove, alla sezione 3 - 3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale al punto 3.3.4 si prevede – tra le altre modalità di assunzione - che *“L’Amministrazione valuterà l’attivazione di selezioni pubbliche per assunzioni a tempo determinato per la gestione delle pratiche inerenti al PNRR (anche a fronte di eventuali collaborazioni con i Comuni del territorio), per esigenze di servizio o in sostituzione di personale avente diritto alla conservazione del posto, qualora non siano disponibili graduatorie di concorsi pubblici per profili analoghi; in alternativa potrà procedere tramite il ricorso a graduatorie messe a disposizione di altri enti pubblici”*;
 - ✓ il Regolamento per le procedure di assunzione del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 3 dd. 19.03.2019 ed in particolare l’art. 29 del Titolo II “Assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato” il quale prevede che, nel rispetto dei limiti fissati dalla legge e dai contratti collettivi, a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, la Comunità possa procedere ad assunzioni a tempo determinato;
 - ✓ il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01.10.2018 ed in particolare l’art. 37 “Assunzioni a tempo determinato” il quale dispone che le Amministrazioni possano stipulare contratti individuali per l’assunzione di personale a tempo determinato in applicazione degli artt. 19 e seguenti del d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e s.m..
- ACCERTATA la necessità di incrementare la dotazione organica delle assunzioni a tempo determinato per la figura professionale di Assistente amministrativo/contabile – cat. C livello base sia per la gestione delle pratiche inerenti al PNRR che per esigenze di servizio o in sostituzione di personale avente diritto alla conservazione del posto.
- ATTESO che dalla graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato nella figura professionale di Assistente amministrativo/contabile – cat. C livello base, approvata con decreto del Presidente di Comunità n. 173 dd. 16.11.2023, è stato possibile assumere un solo candidato in quanto gli altri candidati in posizione utile non si sono resi disponibili a prestare servizio presso l’Ente con rapporto di lavoro a tempo determinato.
- RITENUTO, pertanto, di dettare specifico atto di indirizzo, ai sensi dell’art. 2 del Regolamento per le procedure di assunzione del personale, per l’indizione di una nuova selezione pubblica per assunzioni a tempo determinato di personale nella figura professionale di Assistente amministrativo/contabile – categoria C livello base.
- VISTO l’Accordo relativo all’Ordinamento professionale del personale dell’area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali di data 20.04.2007 e s.m. il quale individua i requisiti professionali necessari per l’inquadramento nel livello base della categoria C.
- VISTA la deliberazione assembleare n. 30 dd. 25.11.2014 con la quale è stato approvato il vigente Regolamento organico del Personale dipendente e l’allegata Tabella C) “Requisiti per l’accesso alla categoria/livello”.
- VISTO il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 01.10.2018.

- VISTO l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2019/2021 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 19.08.2022.
- VISTO il "Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità Valsugana e Tesino", adottato con decreto del Presidente n. 81 di data 27 dicembre 2022.
- VISTA la Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e ss.mm. ed in particolare l'art. 92 (Rapporti di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale).
- VISTA la L.p. 3/2006, come da ultimo modificata dalla L.P. n. 7 di data 06 luglio 2022.
- VISTO lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006, così da ultimo modificata con la L.P. n. 7/2022.
- VISTO il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 31 del Consiglio di Comunità del 28.12.2017.
- VISTO il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.
- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 35 dd. 20.12.2023, ad oggetto: *"Approvazione del D.U.P. 2024-2026, del Bilancio di previsione finanziario 2024-2026, della Nota integrativa al bilancio e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi del bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs. 118/2011)."*
- VISTO il decreto del Presidente n. 199 dd. 22.12.2023, ad oggetto: *"Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – P.E.G. parte finanziaria"*.
- VISTO il decreto del Presidente n. 109 di data 27.07.2023, dichiarato immediatamente eseguibile, avente ad oggetto *"Art. 6 del D.L. 09.06.2021 n. 80, convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, e art. 4 della L.R. 20.12.2021 n. 7. Approvazione del "Piano integrato di attività e organizzazione" 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino"*.
- PRESO ATTO dei pareri di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegati al presente provvedimento.
- RITENUTO di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., stante l'urgenza di indire la procedura selettiva in oggetto.
- ATTESO che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

d e c r e t a

1. Di dettare, per quanto in premessa, specifico atto di indirizzo per l'indizione di una pubblica selezione per assunzioni a tempo determinato di personale nella figura professionale di Assistente amministrativo/contabile – categoria C livello base;
2. Di demandare al Segretario l'approvazione dell'avviso relativo alla selezione di cui al precedente punto 1. ed i conseguenti provvedimenti necessari per l'espletamento della procedura selettiva;
3. Di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m. i., per le motivazioni in premessa esposte.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e ss.mm., avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;

- *ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.*

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

<p>Il Presidente <i>Enrico Galvan</i></p>		<p>il Segretario Generale <i>Sonia Biscaro</i></p>
---	---	--

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione e esecutività

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.