



COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO
PROVINCIA DI TRENTO

Decreto del Presidente della Comunità
n. 40

OGGETTO: **Approvazione “Disciplinare per l’applicazione del lavoro agile presso la Comunità Valsugana e Tesino”.**

L'anno duemilaventiquattro addì **diciotto** del mese di **aprile** alle ore **08:40** nella sede della Comunità Valsugana e Tesino in Piazzetta Ceschi 1 a Borgo Valsugana, il sig. Enrico Galvan, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, in esecuzione quest'ultimo dell'art. 6, comma 2, della L.P. 7/2022, con l'assistenza del Segretario generale della Comunità, Sonia Biscaro,

EMANA

il seguente decreto.

Oggetto: Approvazione “Disciplinare per l’applicazione del lavoro agile presso la Comunità Valsugana e Tesino”.

IL PRESIDENTE

- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino.
- RICHIAMATO l’art 30 del C.C.P.L. del personale dell’area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali sottoscritto il 1° ottobre 2018, il quale dispone che gli enti possono prevedere, per il perseguimento delle proprie esigenze organizzative e al fine di contemperare le esigenze personali e/ familiari con quelle produttive, lo svolgimento del rapporto di lavoro mediante forme di lavoro agile (smart working), verificata la compatibilità di tali modalità di lavoro con le attività e le esigenze organizzative dell’ente, precisando che per il lavoro agile (smart working) si richiamano i principi contenuti nella legge n. 81/2017.
- VISTO l’art. 18, comma 1, della Legge 22 maggio 2017, n. 81 e s.m., che definisce *“il lavoro agile quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell’attività lavorativa (...)”* e prevede che *“la prestazione lavorativa debba essere eseguita in parte all’interno dei locali aziendali e in parte all’esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell’orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva”*.
- RILEVATO che la medesima disposizione, al successivo comma 3, prevede l’estensione del lavoro agile anche al pubblico impiego, disponendo che la disciplina dettata si applica, in quanto compatibile, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, secondo le direttive emanate anche ai sensi dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124, e fatta salva l’applicazione delle diverse disposizioni specificamente adottate per tali rapporti.
- ATTESO che il succitato art. 30 del C.C.P.L. chiarisce che le modalità applicative delle forme di lavoro agile sono disciplinate in sede di contrattazione di settore e/o decentrata.
- RICHIAMATO l’Accordo per la disciplina del lavoro agile per il personale dell’area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali, sottoscritto il 21 settembre 2022, che, con riferimento al Piano strategico di legislatura per la promozione del lavoro agile presso i datori di lavoro pubblici e privati della Provincia autonoma di Trento, approvato con deliberazione di Giunta provinciale 03 settembre 2021 n. 1476, introduce disposizioni applicative per lo svolgimento del lavoro agile per il personale del comparto di contrattazione e stabilisce che il lavoro agile è una modalità di lavoro la cui attivazione rientra nella disponibilità dell’Amministrazione.
- VISTO l’aggiornamento 2024 del *“Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino”* (PIAO), approvato con decreto del Presidente n. 37 di data 11.04.2024, ed in particolare il paragrafo 3.2. della sezione *“Organizzazione e Capitale umano”* che illustra i principi e le linee guida della programmazione e organizzazione del lavoro agile.
- CONSIDERATO che la Comunità, dopo l’esperienza del lavoro agile emergenziale introdotto in forma speciale e derogatoria rispetto alle disposizioni di legge, intende pianificare e disciplinare il lavoro agile in modalità ordinaria e sostenibile come modalità organizzativa del lavoro orientata al risultato attraverso l’impulso della digitalizzazione del lavoro stesso.
- TENUTO conto dell’impatto di tale modalità organizzativa del lavoro sul benessere del personale e sulla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro mantenendo la capacità di risposta qualitativa ed efficiente in termini di servizi ai cittadini.
- RITENUTO, pertanto, di approvare un *“Disciplinare per l’applicazione del lavoro agile presso la Comunità Valsugana e Tesino”* in osservanza alle disposizioni introdotte dalla contrattazione provinciale, che interviene con una disciplina di dettaglio sui criteri di accesso, sui contenuti

dell'Accordo individuale, sui luoghi di prestazione, sulla durata e articolazione della prestazione in lavoro agile, i diritti e doveri del lavoratore, la dotazione tecnologica e la sicurezza sul lavoro.

- CONSIDERATO che con l'introduzione del lavoro agile la Comunità intende perseguire le seguenti finalità:
 - ✓ sperimentare ed introdurre nuove soluzioni organizzative che favoriscano lo sviluppo di una cultura gestionale orientata al lavoro per obiettivi e risultati e, al tempo stesso, orientata ad un incremento di produttività;
 - ✓ razionalizzare spazi e dotazioni tecnologiche;
 - ✓ rafforzare le pari opportunità e le misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, contribuendo ad un innalzamento della produttività, ad una riduzione dell'assenteismo e ad un aumento della soddisfazione dei dipendenti;
 - ✓ promuovere la mobilità sostenibile tramite la riduzione degli spostamenti casa-lavoro e quindi anche delle fonti di inquinamento ambientale.
- RICHIAMATA la nota del 18 marzo 2024 prot. n. 3864 con la quale è stata trasmessa alle Organizzazioni sindacali la proposta di Disciplinare, invitando la parte sindacale a formulare osservazioni o chiedere, l'attivazione della concertazione.
- ATTESO che la bozza di Disciplinare è stata discussa in sede di confronto con la parte sindacale in data 08.04.2024.
- DATO ATTO che all'esito del confronto l'Amministrazione ritiene di poter recepire alcune osservazioni e proposte di modifica formulate dalle Organizzazioni sindacali.
- RITENUTO pertanto di approvare il "Disciplinare per l'applicazione del lavoro agile presso la Comunità Valsugana e Tesino", allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (Allegato "A") nonché l'informativa sulla salute e sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'art. 22 della L. n. 81/2017, l'informativa sul trattamento dei dati e il modello di accordo individuale, che risultano allegati al disciplinare stesso.
- CONSIDERATO che, come previsto dal succitato Disciplinare, l'attivazione del lavoro agile è subordinata alla sottoscrizione da parte dei dipendenti di apposito accordo individuale, redatto secondo il modello allegato al Disciplinare stesso, nel quale sono indicati:
 - a) la durata dell'Accordo che non potrà superare i 12 mesi;
 - b) le giornate in lavoro agile;
 - c) le attività da svolgere ed eventuali obiettivi quali-quantitativi di prestazione da garantire;
 - d) le fasce temporali entro le quali può essere articolata la prestazione lavorativa in agile e le fasce di disconnessione;
 - e) le fasce di collocabilità richieste al lavoratore;
 - f) l'esercizio del potere direttivo del datore di lavoro;
 - g) l'indicazione dei luoghi di svolgimento del lavoro agile;
 - h) le modalità ed i termini di preavviso in caso di recesso;
 - i) l'indicazione della strumentazione utilizzata propria o dell'Amministrazione.
- VISTA la Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e ss.mm.
- VISTA la Legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 e s.m. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".
- VISTI:
 - lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino, per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006 e ss.mm.;
 - il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
 - la L.P. n. 18/2015 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);

- Il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 31 del Consiglio di Comunità del 28.12.2017;
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 2 dd. 09.01.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: *“Approvazione del D.U.P. 2023-2025, del Bilancio di previsione finanziario 2023-2025, della Nota integrativa al bilancio e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi del bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs. 118/2011)”*;
- il decreto del Presidente n. 1 dd. 12.01.2023, dichiarato immediatamente eseguibile, ad oggetto: *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – P.E.G. parte finanziaria”*;
- il decreto del Presidente n. 37 di data 11.04.2024, dichiarato immediatamente eseguibile, avente ad oggetto *“Art. 6 del D. L. 09.06.2021 n. 80, convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, e art. 4 della L.R. 20.12.2021 n. 7. Approvazione dell'Aggiornamento 2024 del “Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino.”*;
- RITENUTO di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., stante la necessità di avviare l'iter per la concessione del lavoro agile al personale dipendente che ne faccia richiesta.
- PRESO ATTO dei pareri di regolarità di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegato al presente provvedimento.
- ATTESO che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

d e c r e t a

1. Di approvare il *“Disciplinare per l'applicazione del lavoro agile presso la Comunità Valsugana e Tesino”*, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (Allegato *“A”*) composto da n. 22 articoli e dai seguenti allegati:
 - allegato 1 – informativa in materia di salute e sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'art. 22 della L. n. 81/2017;
 - allegato 2 – informativa sul trattamento dei dati e privacy;
 - allegato 3 – schema accordo individuale;
2. Di autorizzare il Segretario, in nome e per conto dell'Amministrazione, alla sottoscrizione con le OO.SS. dell'Accordo per la regolamentazione del lavoro agile secondo le modalità di cui al Disciplinare richiamato al precedente punto 1.;
3. Di demandare al Segretario l'adozione di tutte le disposizioni per la piena attuazione di tale modalità di resa della prestazione lavorativa;
4. Di provvedere in una fase successiva alla verifica dell'impatto delle misure organizzative adottate in tema di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti, sull'efficacia ed efficienza delle azioni attuate nonché una verifica sull'andamento dei servizi a seguito dell'introduzione di tale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro;
5. Di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m. *“Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige”*, per le motivazioni in premessa citate.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e [ss.mm.](#), avverso il presente provvedimento sono

ammessi i seguenti ricorsi:

- *ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;*
- *ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.*

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

<p>Il Presidente <i>Enrico Galvan</i></p>		<p>il Segretario Generale <i>Sonia Biscaro</i></p>
---	---	--

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione e esecutività

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.