



**COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO**  
PROVINCIA DI TRENTO

**Decreto del Presidente della Comunità**  
**n. 67**

**OGGETTO:** Proroga assunzione in posizione di comando a 30 ore settimanali dalla Comunità Alta Valsugana e Bersntol sig.a Buffa Fernanda - Assistente Sociale - cat. D livello base. Periodo dal 01.07.2024 al 31.12.2024.

L'anno duemilaventiquattro addì sei del mese di giugno alle ore 09:00 nella sede della Comunità Valsugana e Tesino in Piazzetta Ceschi 1 a Borgo Valsugana, il sig. Enrico Galvan, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, in esecuzione quest'ultimo dell'art. 6, comma 2, della L.P. 7/2022, con l'assistenza del Segretario generale della Comunità, Sonia Biscaro,

**EMANA**

il seguente decreto.

OGGETTO: Proroga assunzione in posizione di comando a 30 ore settimanali dalla Comunità Alta Valsugana e Bersntol sig.a Buffa Fernanda – Assistente Sociale - cat. D livello base. Periodo dal 01.07.2024 al 31.12.2024.

#### IL PRESIDENTE

- RICHIAMATO il precedente decreto n. 86 dd. 08.06.2023 con il quale è stata disposta l'assunzione in posizione di comando, a 30 ore settimanali, della sig.a Buffa Fernanda, dipendente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol nella figura professionale di Assistente Sociale - categoria D livello base, per il periodo dal 01.07.2023 al 30.06.2024.
- VISTE le note n. 4188 dd. 25.03.2024 e n. 5378 dd. 19.04.2024 con le quali è stato chiesto alla Comunità Alta Valsugana e Bersntol la proroga del distacco in posizione di comando, a 30 ore settimanali della dipendente sig.a Buffa Fernanda – Assistente Sociale - categoria D livello base, per il periodo dal 01.07.2024 al 31.12.2024.
- ATTESO che la Comunità Alta Valsugana e Bersntol, con decreto del Presidente n. 65 dd. 28.05.2024, ha concesso la proroga del comando, a 30 ore settimanali, della dipendente Buffa Fernanda – Assistente Sociale - categoria D livello base, presso la Comunità Valsugana e Tesino, per il periodo dal 01.07.2024 al 31.12.2024.
- ACCERTATO che la dipendente ha comunicato la propria disponibilità alla proroga del comando presso la Comunità Valsugana e Tesino.
- RICHIAMATO l'art. 11 "Assunzione di personale in comando" del vigente Regolamento organico del personale dipendente, approvato con provvedimento assembleare n. 30 dd. 25.11.2014, ed in particolare il 1° comma, il quale recita: "*Possono, per esigenze di istituto, essere assunti temporaneamente nella posizione di comando, dipendenti di altri Enti, con l'assunzione della relativa spesa a carico del bilancio della Comunità.*"
- ATTESO che durante il periodo del comando la Comunità Alta Valsugana e Bersntol corrisponderà direttamente alla dipendente sig.a Buffa Fernanda l'intera retribuzione, ivi compresi gli oneri riflessi e qualsiasi altra indennità accessoria, con rivalsa di quanto corrisposto, in rapporto all'orario del comando, nei confronti della Comunità Valsugana e Tesino, che liquiderà quanto dovuto sulla base dei prospetti di liquidazione che saranno trasmessi periodicamente dalla Comunità Alta Valsugana e Bersntol.
- VISTO il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01.10.2018.
- VISTO l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2022/2024 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 30.04.2024.
- VISTO il Regolamento organico del personale dipendente, approvato con deliberazione assembleare n. 30 dd. 25.11.2014.
- VISTO il Regolamento per le procedure di assunzione del personale approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 3 dd. 19.03.2019.
- VISTA la Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m.
- VISTI:
  - lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino, per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006 e ss.mm.;
  - il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
  - la L.P. n. 18/2015 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);

- Il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
  - il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 31 del Consiglio di Comunità del 28.12.2017;
  - la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 35 dd. 20.12.2023, ad oggetto: “Approvazione del D.U.P. 2024-2026, del Bilancio di previsione finanziario 2024-2026, della Nota integrativa al bilancio e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi del bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs. 118/2011)”;
  - il decreto del Presidente n. 199 dd. 22.12.2023, ad oggetto: “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – P.E.G. parte finanziaria”;
  - il decreto del Presidente n. 37 di data 11.04.2024, dichiarato immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Art. 6 del D. L. 09.06.2021 n. 80, convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, e art. 4 della L.R. 20.12.2021 n. 7. Approvazione dell'Aggiornamento 2024 del "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino."
- PRESO ATTO dei pareri di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegati al presente provvedimento.
  - ATTESO che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

#### **decreta**

1. Di prorogare l'assunzione in posizione di comando, a 30 ore settimanali, della sig.a Buffa Fernanda, dipendente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol nella figura professionale di Assistente Sociale - categoria D livello base, per il periodo dal 01.07.2024 al 31.12.2024, secondo le modalità di cui all'allegato documento d'intesa, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato "A").
2. Di dare atto che:
  - la dipendente in oggetto conserverà tutti i diritti di natura normativa ed economica riconosciuti al personale in servizio presso l'ente di provenienza;
  - durante l'intero periodo del comando, la Comunità Alta Valsugana e Bersntol corrisponderà direttamente alla sig.a Buffa Fernanda l'intera retribuzione, ivi compresi gli oneri riflessi e qualsiasi altra indennità accessoria, con rivalsa di quanto corrisposto, in rapporto all'orario del comando, nei confronti della Comunità Valsugana e Tesino, che liquiderà quanto dovuto sulla base dei prospetti di liquidazione trasmessi periodicamente dalla Comunità Alta Valsugana e Bersntol.
3. Di demandare al Segretario gli ulteriori provvedimenti di competenza.

*Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e [ss.mm.](#), avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:*

- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

<p>Il Presidente <i>Enrico Galvan</i></p>		<p>il Segretario Generale <i>Sonia Biscaro</i></p>
---	---	--

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione e esecutività

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*