

Allegato "A" parte integrante e sostanziale

Intesa relativa alle condizioni per la proroga dell'inserimento lavorativo in posizione di comando a 30 ore settimanali presso la Comunità Valsugana e Tesino, ai sensi della normativa vigente, della dott.ssa Buffa Fernanda, dipendente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol, nella figura professionale di Assistente Sociale, cat. D, livello base

Visto il decreto del Presidente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol n. 65 dd. 28.05.2024, che dispone la proroga del comando a 30 ore settimanali presso la Comunità Valsugana e Tesino, ai sensi dell'art. 10 del regolamento organico della Comunità, della dott.ssa Buffa Fernanda per il periodo dal 1° luglio 2024 al 31 dicembre 2024.

Visto il decreto del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino n. _____ dd. _____ .06.2024, che dispone la proroga dell'assunzione in posizione di comando della suddetta dipendente, ai sensi dell'art. 11 del regolamento organico del personale dipendente della Comunità Valsugana e Tesino.

Il Segretario della Comunità Alta Valsugana e Bersntol – dott.ssa Cemin Mariuccia ed il Segretario della Comunità Valsugana e Tesino– dott.ssa Biscaro Sonia

danno atto di quanto segue

- 1) La dott.ssa Buffa Fernanda, Assistente Sociale, categoria D, livello base, è comandata, ai sensi della normativa vigente, presso la Comunità Valsugana e Tesino per 30 ore settimanali.
- 2) La proroga del comando in oggetto ha decorrenza dal 1° luglio 2024 e fino al 31 dicembre 2024.
- 3) La dipendente conserva tutti i diritti di natura normativa ed economica riconosciuti al personale in servizio presso l'Ente di appartenenza.
- 4) I periodi di assenza dal servizio (ferie, malattie, ecc.) saranno segnalati tempestivamente dalla Comunità Valsugana e Tesino alla Comunità Alta Valsugana e Bersntol.
- 5) Per il periodo di comando la Comunità Valsugana e Tesino rimborserà alla Comunità Alta Valsugana e Bersntol quanto erogato alla dipendente a titolo di retribuzione, ivi comprese, su eventuale segnalazione, le indennità aggiuntive eventualmente riconosciute, la quota di 13^a mensilità, la quota TFR, gli oneri previdenziali e assistenziali.
- 6) La spesa per l'IRAP sarà a carico della Comunità Valsugana e Tesino.
- 7) I costi di cui al precedente punto 5) verranno periodicamente rimborsati alla Comunità Alta Valsugana e Bersntol, sulla base della spesa effettivamente sostenuta ed opportunamente rendicontata dalla Comunità stessa.
- 8) La Comunità Valsugana e Tesino provvederà ad erogare alla dipendente il buono pasto alle condizioni stabilite dal Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro.

- 9) Per quanto non previsto dal presente accordo vale la disciplina relativa al personale in comando.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Segretario della Comunità Alta Valsugana e Bersntol

dott.ssa Cemin Mariuccia

Data _____

Il Segretario della Comunità Valsugana e Tesino

dott.ssa Sonia Biscaro

Data _____