

Amministrazione	COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO	Tipologia ente	Comune sede legale	BORGO VALSUGANA	Codice Avviamento Postale (CAP) sede legale	38051		Numero di registro	43366
Codice fiscale o Partita IVA	90014590229	Link di pubblicazione	https://www.comunitavalsuganatesi.it/area-tematica/Amministrazione/	Provincia sede legale	TRENTO	Soggetto che ha predisposto la griglia	RPCT	Data	20/06/2024
<b>Griglia di rilevazione</b>									
2.1.A ALLEGATO 2.1 ALLA DELIBERA N. 213/2024 - GRIGLIA DI RILEVAMENTO AL 31/05/2024 PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DI CUI AL § 1.									
<b>Denominazione sotto-sezione 2 livello 1 (Macrofamiglie)</b>									
<b>Riferimento normativo</b>									
<b>Denominazione sotto-sezione 2 livello 2 (Tipologie di</b>									
<b>Contenuti dell'obbligo</b>									
<b>Tempo di pubblicazione/Aggiornamento</b>									
<b>Il dato è pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito</b>									
<b>Il dato pubblicato riporta tutte le informazioni richieste dalla previsione normativa?</b>									
<b>Il dato pubblicato è riferito a tutti gli uffici? La pagina web e i documenti pubblicati risultano aggiornati?</b>									
<b>Il formato di pubblicazione è aperto e elaborabile?</b>									
<b>Consultenti e collaboratori</b>									
Art. 15, c. 2, d.lgs. n. 33/2013									
Consulenti e collaboratori (da pubblicare in tabella)									
Esteso degli obblighi di contenuto di incarico di collaborazione o di consulenza a soggetti esterni a qualsiasi tipo, percepiti, delle ragioni dell'incarico e dell'ammontare erogato									
Per ciascuno titolare di incarico:									
1) curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo									
(ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)									
2) dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla stesura di carte e di enditti di diritto privato regolari o finanziaria della pubblica amministrazione o ad sviluppo di attività professionali									
(ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)									
Attestazione dell'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse									
Tempo									
Sistema di misurazione e valutazione della Performance									
Par. 1, dell. CIVIT n. 104/2010									
Sistema di misurazione e valutazione della Performance (art. 7, d.lgs. n. 150/2009)									
Tempo									
Piano della Performance									
Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013									
Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione									
Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. n. 267/2000)									
Relazione sulla Performance									
Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013									
Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. n. 150/2009)									
Tempo									
Performance									
Ammontare complessivo dei premi									
Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013									
Ammontare complessivo dei premi (da pubblicare in tabella)									
Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessori									
(ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)									
Distribuzione del trattamento accessori, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato per la determinazione delle premie e degli incentivi									
Tempo									
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premia sia per i dirigenti sia per i dipendenti									
(ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)									
Enti pubblici vigilati									
Art. 22, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013									
(da pubblicare in tabella)									
Elenco degli enti pubblici, comunque denominati, istituti, vigili e finanziari dell'amministrazione ovvero per i quali l'amministrazione possiede il potere di nomina degli amministratori, con l'indicazione delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate									
Ann. (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)									
Per ciascuno degli enti:									
1) ragione sociale									
(Ann. (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013))									
2) misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione									
(Ann. (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013))									
3) durata dell'impegno									
(Ann. (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013))									
4) onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sul bilancio dell'amministrazione									
(Ann. (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013))									
5) numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo e trattamento economico complessivo a ciascuno di essi spettante (con indicazione dei remunerazioni)									
(Ann. (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013))									
6) risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari									
(Ann. (art. 22, c. 1, d.lgs. n. 33/2013))									
7) incarichi di amministratore delegato e relativo tratt									

## Documento di attestazione

- A. L'Organismo o il soggetto con funzioni analoghe all'OIV istituito presso COMUNITA' VALSUGANA E TESINO ha effettuato, alla luce della delibera ANAC n. 213/2024., la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencato nella scheda verifiche al 31/05/2024.
- B. L'Organismo o il soggetto con funzioni analoghe all'OIV ha svolto gli accertamenti:
- tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dall'attività di controllo sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ove ai sensi dell'art. 43, co. 1, del d.lgs. n. 33/2013;
  - in assenza del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza gli accertamenti sono stati svolti solo dall'Organismo o soggetto con funzioni analoghe all'OIV.

Sulla base di quanto sopra, l'Organismo o il soggetto con funzioni analoghe all'OIV

### ATTESTA CHE

- L'amministrazione ha individuato misure organizzative che assicurano il regolare funzionamento dei flussi informativi per la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente /Società trasparente";
- L'amministrazione NON ha disposto filtri e/o altre soluzioni tecniche atte ad impedire ai motori di ricerca web di indicizzare ed effettuare ricerche all'interno della sezione "Amministrazione trasparente /Società trasparente", salvo le ipotesi consentite dalla normativa vigente;

### ATTESTA

la veridicità<sup>1</sup> e l'attendibilità, alla data dell'attestazione, di quanto riportato nella scheda verifiche rispetto a quanto pubblicato sul sito web dell'Amministrazione.

Data 20/06/2024

Firma dei componenti dell'Organismo o del soggetto con funzioni analoghe all'OIV

SONIA BISCARO

---

<sup>1</sup> Il concetto di veridicità è inteso qui come conformità tra quanto rilevato dall'OIV/altro organismo con funzioni analoghe e quanto pubblicato sul sito web istituzionale al momento dell'attestazione.