



COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO
PROVINCIA DI TRENTO

Decreto del Presidente della Comunità
n. 82

OGGETTO: **Approvazione criteri per l'accesso alle misure occupazionali e di avvicinamento al mondo del lavoro finanziate mediante il "Protocollo d'intesa tra il Consorzio dei Comuni della Provincia di Trento del Bacino Imbrifero Montano del Brenta e le Comunità Alta Valsugana e Bersntol, Valsugana e Tesino, Altipiani Cimbri e del Primiero per la realizzazione di progetti e l'attivazione di alcuni servizi ricadenti nei Comuni del BIM Brenta aventi finalità occupazionali. Anno 2024".**

L'anno duemilaventiquattro addì **quattro** del mese di **luglio** alle ore **09:00** nella stanza virtuale in videoconferenza, il sig. Leonardo Ceccato, nella sua qualità di Vice Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Presidente n. 3 dd. 25.08.2022, in esecuzione quest'ultimo dell'art. 17, comma 4, della L.P. 3/2006 e ss.mm., con l'assistenza del Vice Segretario generale della Comunità, dott.ssa Delia Ianes,

EMANA

il seguente decreto.

OGGETTO: Approvazione criteri per l'accesso alle misure occupazionali e di avvicinamento al mondo del lavoro finanziate mediante il *"Protocollo d'intesa tra il Consorzio dei Comuni della Provincia di Trento del Bacino Imbrifero Montano del Brenta e le Comunità Alta Valsugana e Bersntol, Valsugana e Tesino, Altipiani Cimbri e del Primiero per la realizzazione di progetti e l'attivazione di alcuni servizi ricadenti nei Comuni del BIM Brenta aventi finalità occupazionali. Anno 2024"*.

IL VICE PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ

- Vista la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 16/08/2022, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino;
- Premesso che:
 - lo scopo primario del Consorzio BIM è quello di favorire il progresso economico e sociale della popolazione residente nei Comuni di montagna consorziati, così come espressamente previsto all'art. 1 della L. 27.12.1953 n. 959 e ss.mm.ii., per consentire loro migliori condizioni di abitabilità ed un equilibrato sviluppo, riconoscendone così la grande funzione di servizio che esse svolgono a presidio del territorio;
 - le finalità volte alla promozione ed al sostegno di attività sociali, nonché di iniziative per la diffusione e l'incremento della cultura, viene garantita mediante l'utilizzo del sovracanone derivante dallo sfruttamento delle acque utilizzate per produrre energia idroelettrica sul proprio territorio;
 - il Consorzio BIM Brenta ha ritenuto, d'intesa con i Comuni consorziati, di promuovere delle iniziative che, nel rispetto della destinazione istituzionale dei proventi derivanti dal sovracanone di cui all'art. 1 della citata Legge 27.12.1953 n. 959, concorrano a favorire un reale progresso economico e sociale delle popolazioni insediate sui territori di competenza, con un sostegno concreto all'occupazione, in questo particolare momento storico, di persone svantaggiate o fragili;
- Preso atto che con deliberazione dell'Assemblea Generale n. 13, di data 29/10/2021, il Consorzio BIM Brenta, oltre all'approvazione del Piano degli Investimenti 2021-2023, ha quantificato, per gli anni 2022 e 2023, in € 850.000,00 annui la somma a disposizione del Consiglio Direttivo;
- Atteso che, per il perseguimento degli obiettivi voluti dall'Amministrazione, il Consiglio Direttivo del Consorzio BIM Brenta, con propria deliberazione n. 33 di data 30/11/2021, ha provveduto a destinare il relativo stanziamento di € 140.000,00 sull'esercizio 2024, anziché sull'esercizio 2023, del bilancio di previsione 2023-2025, alla realizzazione di un progetto a sostegno dell'inserimento lavorativo in contesti di economia solidale, di persone svantaggiate e fragili escluse dal mercato del lavoro e dai progetti già avviati dalla Provincia autonoma di Trento e dalle stesse Comunità: soggetti che non trovano collocazione nelle attività stagionali del Progettone, non vengono coinvolti nell'Intervento 3.3.D di Agenzia del Lavoro, ecc., residenti sui territori delle Comunità di Valle Alta Valsugana e Bersntol, Valsugana e Tesino, Altipiani Cimbri e del Primiero;
- Acclarato che gli interventi individuati mediante il *"Protocollo d'intesa tra il Consorzio dei Comuni della Provincia di Trento del Bacino Imbrifero Montano del Brenta e le Comunità Alta Valsugana e Bersntol, Valsugana e Tesino, Altipiani Cimbri e del Primiero per la realizzazione di progetti e l'attivazione di alcuni servizi ricadenti nei Comuni del BIM Brenta aventi finalità occupazionali. Anno 2024"*, verranno finanziati al 100% da parte del Consorzio BIM Brenta, per una spesa massima complessiva di € 140.000,00, di cui € 40.000,00 ciascuna a favore delle Comunità Alta Valsugana e Bersntol, Valsugana e Tesino e di Primiero, ed € 20.000,00 a favore della Magnifica Comunità degli

Altipiani Cimbri, salvo rideterminazione di tale importo qualora residuasse stanziamento di spesa non impiegato da altre Comunità;

- Accertato che il Consiglio Direttivo del BIM Brenta ha approvato ed autorizzato la stipulazione del *Protocollo d'Intesa*, in data 16/11/2023 con deliberazione n. 37;
- Preso atto che con nota acquisita al Ns. prot. 1763 di data 01/02/2024 il Consorzio BIM Brenta ha comunicato alla Comunità Valsugana e Tesino di aver approvato il *Protocollo* in narrativa, richiedendone la compilazione e la sottoscrizione da parte della Comunità Valsugana e Tesino;
- Visto il decreto del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino n. 13 di data 22/02/2024, recante *"Approvazione "Protocollo d'intesa tra il Consorzio dei Comuni della Provincia di Trento del Bacino Imbrifero Montano del Brenta e le Comunità Alta Valsugana e Bersntol, Valsugana e Tesino, Altipiani Cimbri e del Primiero per la realizzazione di progetti e l'attivazione di alcuni servizi ricadenti nei Comuni del BIM Brenta aventi finalità occupazionali. Anno 2024", avente validità dalla data di sottoscrizione al 31/12/2024"*;
- Visto tale Protocollo, sottoscritto dalle Parti, acquisito al Ns. prot. 3295 di data 05/03/2024;
- Vista la determinazione del Responsabile del Settore socio-assistenziale n. 202 di data 05/03/2024, recante *"Accertamento finanziamento a seguito del "Protocollo d'intesa tra il Consorzio dei Comuni della Provincia di Trento del Bacino Imbrifero Montano del Brenta e le Comunità Alta Valsugana e Bersntol, Valsugana e Tesino, Altipiani Cimbri e del Primiero per la realizzazione di progetti e l'attivazione di alcuni servizi ricadenti nei Comuni del BIM Brenta aventi finalità occupazionali. Anno 2024", avente validità dalla data di sottoscrizione al 31/12/2024"*;
- Ritenuto di stabilire dei criteri finalizzati all'individuazione delle persone che richiederanno l'accesso alle misure occupazionali o di avvicinamento al lavoro finanziate mediante il citato *"Protocollo d'intesa tra il Consorzio dei Comuni della Provincia di Trento del Bacino Imbrifero Montano del Brenta e le Comunità Alta Valsugana e Bersntol, Valsugana e Tesino, Altipiani Cimbri e del Primiero per la realizzazione di progetti e l'attivazione di alcuni servizi ricadenti nei Comuni del BIM Brenta aventi finalità occupazionali. Anno 2024"*, il quale *"ha ad oggetto la realizzazione, da parte della Comunità Valsugana e Tesino, per conto del BIM Brenta, di un progetto a sostegno dell'inserimento lavorativo, in contesti di economia solidale, di persone residenti sul territorio della Comunità medesima, che presentino situazioni di particolare svantaggio sociale e difficoltà, in carico ai Servizi sociali e che siano escluse dal mercato del lavoro e dai progetti già avviati dalla Provincia autonoma di Trento e dalle stesse Comunità o che abbiano necessità di essere accompagnate in un progetto individualizzato per poter rientrare nel mercato del lavoro"*;
- Acclarato che, in relazione a ciò, sono stati stilati i criteri di cui agli allegati sub A) criteri preliminari – sub B) per gli inserimenti lavorativi - e sub C) - per l'effettuazione di esperienze di tirocinio/avvicinamento al mondo del lavoro – formanti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Ritenuto che in relazione a tali criteri vengano stilate due distinte graduatorie, per ognuna delle quali venga assicurato indicativamente il medesimo importo di finanziamento;
- Valutato di ammettere le persone alle esperienze lavorative o di avvicinamento al mondo del lavoro fino indicativamente a concorrenza dell'importo stabilito per ciascuna graduatoria;
- Ritenuto altresì di demandare al Responsabile del Settore socio-assistenziale una diversa allocazione delle risorse qualora, tenuto conto delle caratteristiche delle persone inserite, dovessero esserci ancora delle risorse disponibili con riferimento all'una o all'altra graduatoria, in modo tale da favorire l'occupazione o l'avvicinamento al mondo del lavoro del maggior numero di persone possibile, utilizzando quindi tutte le risorse a disposizione;
- Preso atto che l'attivazione di esperienze lavorative o di avvicinamento al mondo del lavoro sarà possibile solo a fronte dell'effettiva possibilità di inserimento da parte del Soggetto terzo che verrà individuato dalla Comunità per l'erogazione di tali tipologie di esperienze e che dunque l'ammissione alla graduatoria non rappresenta di per sé necessariamente una garanzia di

effettuazione, ma solo la valutazione rispetto ai bisogni della persona, che dovrà tuttavia collegarsi all'effettiva possibilità di procedere ad un inserimento mirato e calibrato rispetto ai bisogni della persona stessa;

- Valutato di conferire mandato al Responsabile del Settore socio-assistenziale a che venga data attuazione a tutti gli adempimenti che consentiranno la piena realizzazione del presente provvedimento;
- Valutato infine di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 "*Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige*" e s.me s.m., in considerazione dei tempi di realizzazione del progetto, che dovranno necessariamente concludersi entro l'anno 2024, con impegno da parte della Comunità a rendicontare la spesa al Consorzio;
- Preso atto che il presente decreto non comporta impegni di spesa, né accertamenti dell'entrata, e pertanto non necessita di essere trasmesso al Settore Finanziario per l'espressione del relativo parere di regolarità contabile;
- Visto il parere in ordine alla regolarità tecnica di cui all'art. 185, comma 1, del "*Codice degli enti locali della Regione autonoma della Regione Trentino – Alto Adige*", approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m., espresso in forma digitale ed allegato al presente decreto;
- Vista la Legge provinciale 16 Giugno 2006, n. 3 "*Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino*" così come modificata dalla Legge provinciale n. 7 del 06/07/2022 "*Riforma delle comunità: modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022*";
- Vista la Legge provinciale 27 luglio 2007, n. 13 "*Politiche sociali nella provincia di Trento*";
- Visto il decreto del Presidente della Provincia Autonoma di Trento n. 233 di data 30/12/2010, con il quale è stato disposto il trasferimento alla Comunità Valsugana e Tesino delle funzioni già esercitate dal Comprensorio Bassa Valsugana e del Tesino a titolo di delega dalla Provincia e segnatamente nelle materie dell'assistenza e beneficenza pubblica, compresi i servizi socio-assistenziali;
- Vista la delibera della Giunta Provinciale n. 911 di data 28/05/2021, recante "*Legge provinciale sulle politiche sociali, art. 10. Aggiornamento del primo stralcio del programma sociale provinciale per la XVI legislatura e modifica della deliberazione n. 2353 del 28 dicembre 2017*";
- Vista la delibera della Giunta provinciale n. 347 di data 11/03/2022, recante "*Legge provinciale sulle politiche sociali, art. 10, comma 1, lett. b), n. 5) e commi 3, 4 e 5. Disciplina delle modalità per la redazione della proposta di programma sociale provinciale per stralci e relativa durata. Individuazione degli indirizzi generali per le politiche tariffarie e per la determinazione dei corrispettivi per i servizi: approvazione del quarto stralcio del programma sociale provinciale per la XVI legislatura recante "Criteri per la determinazione del costo dei servizi socio-assistenziali"*";
- Visto il "*Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali*" approvato con D.P.G.R. 27/10/1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" a norma dell'articolo 31 della legge 3 agosto 1999, n. 265;
- Visto il "*Codice di comportamento dei dipendenti*", adottato con decreto del Presidente della Comunità n. 81 di data 27 dicembre 2022;
- Vista la L.P. 9 dicembre 2015 n. 18, recante "*Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di*

bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organisti, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05/05/2009 n. 42)”;

- Visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 31 del 28/12/2017;
- Vista la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m.;
- Visto lo Statuto della Comunità, per quanto compatibile con la L.P. 3/2006 e ss.mm.;
- Visto il decreto del Commissario n. 3 di data 11/01/2022, con il quale è stato individuato il gestore delle segnalazioni di operazioni sospette di riciclaggio nella figura del Segretario generale dell'Ente;
- Visto il decreto del Commissario n. 15 di data 25/01/2022, con il quale è stato adottato l'“Atto organizzativo per la disciplina delle modalità operative per l'effettuazione e la comunicazione di operazioni sospette di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo”;
- Visto il decreto del Presidente n. 1 di data 18/08/2022, con il quale sono stati nominati i Responsabili di Settore della Comunità Valsugana e Tesino;
- Vista la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 35 di data 20/12/2023, recante “Approvazione del D.U.P. 2024-2026, del Bilancio di previsione finanziario 2024-2026, della Nota integrativa al bilancio e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi del bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs. 118/2011)”;
- Visto il decreto del Presidente n. 199 di data 22/12/2023, avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – P.E.G. parte finanziaria”;
- Visto il decreto del Presidente n. 37 di data 11/04/2024, avente ad oggetto "Art. 6 del D. L. 09.06.2021 n. 80, convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, e art. 4 della L.R. 20.12.2021 n. 7. Approvazione dell'Aggiornamento 2024 del "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino”;
- Vista la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 7 di data 22/04/2024, avente ad oggetto “Articolo 175 D.Lgs. 18 agosto 2000 – II^ Variazione al bilancio di previsione 2024-2026”;
- Atteso che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente;

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

1. Di approvare i criteri di cui agli allegati sub A) criteri preliminari – sub B) per gli inserimenti lavorativi - e sub C) - per l'effettuazione di esperienze di tirocinio/avvicinamento al mondo del lavoro – formanti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - finalizzati all'individuazione delle persone che richiederanno l'accesso alle misure occupazionali o di avvicinamento al lavoro finanziate mediante il “Protocollo d'intesa tra il Consorzio dei Comuni della Provincia di Trento del Bacino Imbrifero Montano del Brenta e le Comunità Alta Valsugana e Bersntol, Valsugana e Tesino, Altipiani Cimbri e del Primiero per la realizzazione di progetti e l'attivazione di alcuni servizi ricadenti nei Comuni del BIM Brenta aventi finalità occupazionali. Anno 2024”;
2. Di stabilire che in relazione a tali criteri vengano stilate due distinte graduatorie, per ognuna delle quali venga assicurato indicativamente il medesimo importo di finanziamento;
3. Di ammettere le persone alle esperienze lavorative o di avvicinamento al mondo del lavoro fino

indicativamente a concorrenza dell'importo stabilito per ciascuna graduatoria;

4. Di demandare al Responsabile del Settore socio-assistenziale una diversa allocazione delle risorse qualora, tenuto conto delle caratteristiche delle persone inserite, dovessero esserci ancora delle risorse disponibili con riferimento all'una o all'altra graduatoria, in modo tale da favorire l'occupazione o l'avvicinamento al mondo del lavoro del maggior numero di persone possibile, utilizzando quindi tutte le risorse a disposizione;
5. Di prendere atto che l'attivazione di esperienze lavorative o di avvicinamento al mondo del lavoro sarà possibile solo a fronte dell'effettiva possibilità di inserimento da parte del Soggetto terzo che verrà individuato dalla Comunità per l'erogazione di tali tipologie di esperienze e che dunque l'ammissione alla graduatoria non rappresenta di per sé necessariamente una garanzia di effettuazione, ma solo la valutazione rispetto ai bisogni della persona, che dovrà tuttavia collegarsi all'effettiva possibilità di procedere ad un inserimento mirato e calibrato rispetto ai bisogni della persona stessa;
6. Di conferire mandato al Responsabile del Settore socio-assistenziale a che venga data attuazione a tutti gli adempimenti che consentiranno la piena realizzazione del presente provvedimento;
7. Di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 "*Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige*" e s.m., per le motivazioni in premessa esposte.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e ss.mm., avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- *ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;*
- *ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.*

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

<p>Il Vice Presidente <i>Leonardo Ceccato</i></p>		<p>il Vice Segretario Generale <i>Delia Ianes</i></p>
---	---	---

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- attestazione di pubblicazione e esecutività

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.