



**COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO**  
PROVINCIA DI TRENTO

**Decreto del Presidente della Comunità**  
**n. 86**

**OGGETTO:** Passaggio diretto nel ruolo del personale della Comunità Valsugana e Tesino, nella figura professionale di Assistente Sociale, categoria D, livello base, della dott.ssa Buffa Fernanda, dipendente a tempo indeterminato della Comunità Alta Valsugana e Bersntol, ai sensi dell'art. 81, comma 2, del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 1 ottobre 2018. Decorrenza 01.09.2024.

L'anno duemilaventiquattro addì diciotto del mese di luglio alle ore 09:30 nella sede della Comunità Valsugana e Tesino in Piazzetta Ceschi 1 a Borgo Valsugana, il sig. Enrico Galvan, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, in esecuzione quest'ultimo dell'art. 6, comma 2, della L.P. 7/2022, con l'assistenza del Segretario generale della Comunità, Sonia Biscaro,

**EMANA**

il seguente decreto.

OGGETTO : Passaggio diretto nel ruolo del personale della Comunità Valsugana e Tesino, nella figura professionale di Assistente Sociale, categoria D, livello base, della dott.ssa Buffa Fernanda, dipendente a tempo indeterminato della Comunità Alta Valsugana e Bersntol, ai sensi dell'art. 81, comma 2, del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 1 ottobre 2018. Decorrenza 01.09.2024.

#### IL PRESIDENTE

- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino.
- PREMESSO che:
  - con decreto del Presidente n. 86 dd. 08.06.2023 è stato disposto di assumere in posizione di comando, a 30 ore settimanali, la dott.ssa Buffa Fernanda, dipendente della Comunità Alta Valsugana e Bernstol nella figura professionale di Assistente Sociale - categoria D livello base, per il periodo dal 01.07.2023 al 30.06.2024;
  - con decreto del Presidente n. 67 dd. 06.06.2024 è stato disposto di prorogare l'assunzione in posizione di comando, a 30 ore settimanali, dell'Assistente Sociale Buffa Fernanda, per il periodo dal 01.07.2024 al 31.12.2024.
- CONSIDERATO che dal giorno 01.09.2024 risulta vacante in organico n. 1 posto a tempo pieno di Assistente Sociale – categoria D livello base, per cessazione dal servizio per pensionamento della titolare.
- RITENUTO opportuno, in considerazione dell'esperienza maturata dall'Assistente Sociale Buffa Fernanda, precedere alla copertura del posto vacante mediante inquadramento della stessa nel ruolo del personale della Comunità Valsugana e Tesino.
- RICHIAMATO l'art. 91 (Assunzioni a tempo indeterminato) della Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m. dispone che l'accesso all'impiego possa avvenire *“qualora ne sussista l'interesse per l'amministrazione, mediante inquadramento del personale comandato dopo almeno un anno di servizio presso il comune, con il consenso del dipendente e dell'amministrazione di appartenenza”*.
- VISTO altresì l'articolo 81, comma 2, del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 1 ottobre 2018, il quale prevede la possibilità di procedere alla copertura di posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa categoria, in servizio presso altre Amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo consenso dell'Amministrazione di appartenenza.
- VISTA la nota prot. n. 9257 del 10.07.2024, con la quale è stata inoltrata alla Comunità Alta Valsugana e Bersntol, richiesta del nulla osta al passaggio diretto nel ruolo del personale della Comunità Valsugana e Tesino dell'Assistente Sociale Buffa Fernanda, con decorrenza dal giorno 01.09.2024.
- CONSIDERATO che la dipendente in parola, con nota di data 08.07.2024 prot. n. 9169, ha espresso il proprio consenso all'inquadramento presso la Comunità Valsugana e Tesino.
- ATTESO che la Comunità Alta Valsugana e Bersntol con nota Prot. 1328374.7 del 11.07.2024, registrata in entrata al prot. n. 9312 di data 11.07.2024, ha comunicato il nulla osta all'inquadramento, per passaggio diretto, nel ruolo della Comunità Valsugana e Tesino dell'Assistente Sociale Buffa Fernanda, confermando quanto già disposto con decreto del Presidente n. 88 dd. 31.05.2023.
- CONSIDERATO che l'articolo 80 concernente la disciplina del trasferimento nei casi di mobilità volontaria, al comma 2 stabilisce che il rapporto di lavoro continua, senza interruzioni, con l'Amministrazione di destinazione e che è garantita la continuità della posizione pensionistica e previdenziale nonché la posizione retributiva maturata in base alle vigenti disposizioni. A norma del comma 3 del medesimo articolo 80, il personale è trasferito conservando l'anzianità maturata e il trattamento economico in godimento, ove più favorevole, mediante attribuzione di assegno ad personam, pari alla differenza tra la retribuzione fondamentale in godimento e quella nuova spettante. Il personale trasferito a seguito di processi di mobilità è tenuto a sottoscrivere il contratto

individuale di lavoro prima dell'ammissione in servizio ed è esente dall'obbligo del periodo di prova, secondo le indicazioni del comma 4 dello stesso articolo 80.

- RITENUTO, pertanto, di disporre a decorrere dal 1° settembre 2024 l'inquadramento nel ruolo del personale della Comunità Valsugana e Tesino, per passaggio diretto ai sensi dell'articolo 81, comma 2 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, della dott.ssa Buffa Fernanda dipendente a tempo pieno e indeterminato della Comunità Alta Valsugana e Bersntol, nella figura professionale di Assistente Sociale, categoria D, livello base, 3^ posizione retributiva e di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
- VISTA la deliberazione assembleare n. 30 dd. 25.11.2014 con la quale è stato approvato il vigente Regolamento organico del Personale dipendente e l'allegata Tabella C) "Requisiti per l'accesso alla categoria/livello".
- VISTO il Regolamento per le procedure di assunzione del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 3 dd. 19.03.2019.
- VISTO il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01.10.2018.
- VISTO l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 30.04.2024.
- VISTO l'Accordo relativo all'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali di data 20.04.2007 e s.m.
- VISTO il "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" approvato con Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.
- VISTA la L.p. 3/2006, come da ultimo modificata dalla L.P. n. 7 di data 06 luglio 2022.
- VISTO lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006, così da ultimo modificata con la L.P. n. 7/2022.
- VISTO il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 31 del Consiglio di Comunità del 28.12.2017.
- VISTO il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.
- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 35 dd. 20.12.2023, ad oggetto: *"Approvazione del D.U.P. 2024-2026, del Bilancio di previsione finanziario 2024-2026, della Nota integrativa al bilancio e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi del bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs. 118/2011)."*
- VISTO il decreto del Presidente n. 199 dd. 22.12.2023, ad oggetto: *"Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – P.E.G. parte finanziaria"*.
- VISTO il del decreto del Presidente n. 37 di data 11.04.2024, dichiarato immediatamente eseguibile, avente ad oggetto *"Art. 6 del D. L. 09.06.2021 n. 80, convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, e art. 4 della L.R. 20.12.2021 n. 7. Approvazione dell'Aggiornamento 2024 del "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino."*
- PRESO ATTO dei pareri di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegati al presente provvedimento.
- RITENUTO di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., stante la necessita di adottare i provvedimenti gestionali e contabili conseguenti all'inquadramento della dipendente.
- ATTESO che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

**decreta**

1. Di disporre, per le motivazioni espresse nelle premesse, a decorrere dal 1° settembre 2024 l'inquadramento nel ruolo del personale della Comunità Valsugana e Tesino, per passaggio diretto ai sensi dell'articolo 81, comma 2 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 1 ottobre 2018, della dott.ssa Buffa Fernanda , dipendente a tempo pieno e indeterminato della Comunità Alta Valsugana e Bersntol, nella figura professionale di Assistente Sociale, categoria D, livello base, 3^ posizione retributiva;
2. Di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che riporta il trattamento economico fondamentale spettante alla dipendente in parola con la medesima decorrenza e in conseguenza all'inquadramento di cui al punto 1), in base al vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale. Spetta inoltre ogni altra competenza prevista dalle vigenti disposizioni contrattuali e normative;
3. Di dare atto che i provvedimenti gestionali e contabili conseguenti alla presente deliberazione saranno adottati dal Segretario generale;
4. Di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m .i., per le motivazioni in premessa esposte.

*Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e [ss.mm.](#), avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:*

- *ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;*
- *ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.*

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

<p>Il Presidente <i>Enrico Galvan</i></p>		<p>il Segretario Generale <i>Sonia Biscaro</i></p>
---	---	--

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione e esecutività

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*