



COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO
PROVINCIA DI TRENTO

Decreto del Presidente della Comunità
n. 106

OGGETTO: **Aggiornamento 2024 del "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino" - P.I.A.O.: modifica sottosezione piano triennale dei fabbisogni di personale.**

L'anno duemilaventiquattro addì **dodici** del mese di **settembre** alle ore **10:00** nella sede della Comunità Valsugana e Tesino in Piazzetta Ceschi 1 a Borgo Valsugana, il sig. Enrico Galvan, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, in esecuzione quest'ultimo dell'art. 6, comma 2, della L.P. 7/2022, con l'assistenza del Segretario generale della Comunità, Sonia Biscaro,

EMANA

il seguente decreto.

OGGETTO: Aggiornamento 2024 del "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino" – P.I.A.O.: modifica sottosezione piano triennale dei fabbisogni di personale.

IL PRESIDENTE

- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino.
- PREMESSO CHE:

Nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D.lgs. 27.10.2009 n. 150 e della L. 06.11.2012 n.190, il D.L. 09.06.2021 n. 80 (*"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*), convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, ha previsto all'art. 6 (*"Piano integrato di attività e organizzazione"*) che, entro il 31 gennaio di ogni anno, le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 con più di 50 dipendenti adottino un *"Piano integrato di attività e di organizzazione"*, in sigla PIAO, nell'ottica di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione dei processi anche in materia di diritto di accesso (comma 1).

Il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce tra i vari aspetti:

- ✓ gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il necessario collegamento tra la performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- ✓ la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile;
- ✓ compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
- ✓ gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati da ANAC con il Piano nazionale anticorruzione.

Il decreto ministeriale 30.06.2022 n. 132 ha previsto (art. 2) che il PIAO per le Amministrazioni con più di 50 dipendenti contenga la scheda anagrafica dell'Amministrazione e sia suddiviso in tre distinte sezioni.

1. La prima sezione (art. 3), denominata *"Valore pubblico, Performance e Anticorruzione"*, è ripartita nelle seguenti sottosezioni di programmazione:
 - a. *"Valore pubblico"*;
 - b. *"Performance"* – tale sottosezione è finalizzata alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione;
 - c. *"Rischi corruttivi e trasparenza"* – tale sottosezione, predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), contiene la valutazione d'impatto del contesto esterno e del contesto interno, la mappatura dei processi per individuare le criticità che espongono l'amministrazione a rischi corruttivi, l'identificazione e valutazione dei rischi corruttivi, la progettazione di misure organizzative per il trattamento dei rischi corruttivi e la programmazione dell'attuazione della trasparenza.
2. La seconda sezione (art. 4), denominata *"Organizzazione e capitale umano"*, è a sua volta ripartita nelle seguenti sottosezioni di programmazione:
 - a. *"Struttura organizzativa"* – tale sottosezione contiene il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione;
 - b. *"Organizzazione del lavoro agile"*;
 - c. *"Piano triennale dei fabbisogni di personale"*.

3. La terza ed ultima sezione (art. 5), denominata “*Monitoraggio*”, indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio delle sezioni precedenti nonché i soggetti responsabili.

Il PIAO 2023-2025, adottato con atto del Presidente n. 109 di data 27.07.2023, ha costituito il primo PIAO elaborato sulla base della completezza ed integrità dei contenuti previsti dalla vigente normativa in materia.

Con decreto del Presidente n. 37 di data 11.04.2024 è stato approvato l’*Aggiornamento 2024 del Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino*”.

L’aggiornamento ha riguardato principalmente le seguenti sezioni del PIAO:

- ✓ la sottosezione “*Performance*” della prima sezione denominata “*Valore pubblico, Performance e Anticorruzione*”, con particolare riguardo alla definizione degli obiettivi gestionali per il 2024 delle diverse strutture amministrative in cui si articola l’assetto organizzativo dell’ente;
 - ✓ la sottosezione “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*” della seconda sezione denominata “*Organizzazione e capitale umano*”, con particolare riguardo alla previsione delle assunzioni di personale da effettuare nel corso del 2024 e alle relative modalità di espletamento.
- RILEVATO CHE, successivamente all’adozione dell’Aggiornamento del PIAO, è emersa l’esigenza di modificare il piano dei fabbisogni di personale per l’anno 2024 in coerenza alla programmazione dell’Ente in materia di personale e agli obiettivi che lo stesso intende raggiungere nel periodo di riferimento; in particolare risulta necessario disporre:
 - a. la sostituzione di n. 2 unità di personale della figura professionale di Assistente amministrativo/contabile – cat. C livello base che cesseranno dal servizio nell’ultimo bimestre del 2024;
 - b. all’atto della cessazione dal servizio, prevista entro l’anno in corso, la trasformazione, nell’ambito della categoria C livello base, di un posto di Assistente da *tecnico* ad *amministrativo/contabile*, e la successiva copertura dello stesso;
 - c. l’indizione, per le finalità di cui ai precedenti punti a. e b., di un pubblico concorso, per esami, per la copertura a tempo indeterminato dei posti vacanti di Assistente amministrativo/contabile – cat. C livello base;
 - d. l’indizione, per esigenze sostitutorie, di una pubblica selezione per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di personale della figura professionale di Assistente tecnico – cat. C livello base.
 - CONSIDERATO CHE il PIAO già dispone che l’Amministrazione imponi una politica assunzionale finalizzata alla sostituzione del personale che cessa dal servizio.
 - RITENUTO, pertanto, di aggiornare, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni, i contenuti di cui al decreto del Presidente n. 37 di data 11.04.2024 esclusivamente per ciò che concerne la Sez. 3 – Sottosezione 3.3 – parte descrittiva - paragrafo 3.3.4 “*Le assunzioni programmate*” in merito al numero e alle figure professionali da assumere entro l’anno, nonché il paragrafo 3.3.5 “*La dotazione organica*”, unicamente per quanto riguarda la variazione di figura professionale di un posto nell’ambito della categoria C, come da allegato “A” parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, confermando tutto il resto.
 - ATTESO che le sostituzioni previste non danno luogo ad un incremento del personale in servizio, nel rispetto della dotazione organica dell’Ente, e che trattasi di posti assolutamente necessari per garantire la funzionalità dell’Ente ed assicurare i servizi ai cittadini.
 - VISTI:
 - la L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. avente ad oggetto “*Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino*”.
 - lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006, così da ultimo modificata con la L.P. n. 7/2022.
 - il D.L. 09.06.2021 n. 80, convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, e in particolare l’art. 6.

- il decreto ministeriale 30.06.2022 n. 132.
- la L.R. 20.12.2021 n. 7, e in particolare l'art. 4.
- la L.R. 19.12.2022 n. 7, e in particolare l'art. 3.
- il "Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige", approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm..
- il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 35 dd. 20.12.2023, ad oggetto: "Approvazione del D.U.P. 2024-2026, del Bilancio di previsione finanziario 2024-2026, della Nota integrativa al bilancio e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi del bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs. 118/2011)".
- PRESO ATTO dei pareri di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegati al presente provvedimento.
- RITENUTO di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., stante la necessita di adottare i provvedimenti gestionali conseguenti.
- DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.
- ATTESO che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

decreta

1. Di approvare, per le ragioni di cui in premessa, le modifiche ai contenuti di cui al decreto del Presidente n. 37 di data 11.04.2024 ad oggetto "Aggiornamento 2024 del Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino", esclusivamente per ciò che concerne la Sez. 3 – Sottosezione 3.3 – parte descrittiva - paragrafi 3.3.4 "Le assunzioni programmate" e 3.3.5 "La dotazione organica", come da allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, confermando la restante parte del documento;
2. Di incaricare il Segretario dell'Ente di avviare le procedure selettive ad evidenza pubblica, per soli esami, finalizzate all'assunzione delle unità di personale necessarie per la sostituzione del personale che cesserà, o risulterà assente, dal servizio;
3. Di dare atto che le sostituzioni previste non modificano in senso peggiorativo il quadro della spesa di personale dell'Ente in quanto non danno luogo ad un incremento di unità in forza allo stesso;
4. Di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m .i., per le motivazioni in premessa esposte.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e [ss.mm.](#), avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

<p>Il Presidente <i>Enrico Galvan</i></p>		<p>il Segretario Generale <i>Sonia Biscaro</i></p>
---	---	--

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione e esecutività

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.