



**COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO**  
PROVINCIA DI TRENTO

**Decreto del Presidente della Comunità**  
**n. 105**

**OGGETTO:** Selezione interna riservata al personale della Comunità Valsugana e Tesino inquadrato nella figura professionale di Assistente Sociale - cat. D livello base per l'assegnazione temporanea e a tempo parziale delle funzioni di coordinatore d'equipe - referente tecnico-organizzativo di Spazio Argento. Atto di indirizzo.

L'anno duemilaventiquattro addì dodici del mese di settembre alle ore 10:00 nella sede della Comunità Valsugana e Tesino in Piazzetta Ceschi 1 a Borgo Valsugana, il sig. Enrico Galvan, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, in esecuzione quest'ultimo dell'art. 6, comma 2, della L.P. 7/2022, con l'assistenza del Segretario generale della Comunità, Sonia Biscaro,

**EMANA**

il seguente decreto.

OGGETTO: Selezione interna riservata al personale della Comunità Valsugana e Tesino inquadrato nella figura professionale di Assistente Sociale – cat. D livello base per l’assegnazione temporanea e a tempo parziale delle funzioni di coordinatore d’équipe – referente tecnico-organizzativo di Spazio Argento. Atto di indirizzo.

#### IL PRESIDENTE

- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino.
- RICHIAMATO il precedente decreto n. 96 dd. 22.08.2024 ad oggetto “Atto di indirizzo per nuova organizzazione Servizio sociale professionale della Comunità Valsugana e Tesino a decorrere dal 01/09/2024” con il quale sono stati individuati gli obiettivi strategici dalla nuova governance della Comunità per quanto riguarda il Settore socio-assistenziale.
- ATTESO che con il succitato decreto è stata approvata la seguente nuova organizzazione del Servizio sociale territoriale, a decorrere dal 01.09.2024, la quale prevede le due seguenti Aree di riferimento:
  - ✓ Spazio Argento al quale far afferire tutte le attività e le iniziative della Comunità rivolte alla popolazione ultra 65enne;
  - ✓ Minori e famiglie ed Adulti alla quale far afferire tutte le attività ed iniziative della Comunità rivolte alle famiglie con figli minorenni ed agli adulti.
- PRESO ATTO che per ciascuna delle due Aree è prevista, con carattere di sperimentaltà, la figura di un Assistente sociale con funzioni di coordinamento d’équipe, il cui monte ore sarà pari a 9 ore settimanali in media; l’Assistente sociale coordinatore d’équipe svolgerà la propria attività professionale – per quanto riguarda il resto del proprio monte ore settimanale - nella medesima Area di riferimento a favore della quale svolge anche l’attività di coordinamento.
- ACCERTATO che per l’area minori è già presente un Assistente sociale con funzioni di coordinatore d’équipe.
- RITENUTO opportuno, al fine di individuare la risorsa umana a cui assegnare le funzioni di coordinatore d’équipe – referente tecnico-organizzativo di Spazio Argento, indire una selezione interna, per soli titoli, riservata al personale inquadrato nella figura professionale di Assistente sociale - categoria D livello base in servizio a tempo indeterminato presso il Settore socio-assistenziale dell’Ente.
- RICHIAMATO il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01.10.2018.
- VISTO l’Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2022/2024 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 30.04.2024.
- VISTO l’Accordo relativo all’Ordinamento professionale del personale dell’area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali di data 20.04.2007 e s.m..
- VISTA la deliberazione assembleare n. 30 dd. 25.11.2014 con la quale è stato approvato il vigente Regolamento organico del Personale dipendente.
- VISTO il “Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità Valsugana e Tesino”, adottato con decreto del Presidente n. 81 di data 27 dicembre 2022.
- VISTI:
  - la L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. avente ad oggetto “Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino”.
  - lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006, così da ultimo modificata con la L.P. n. 7/2022.

- il "Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige", approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm..
- il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 35 dd. 20.12.2023, ad oggetto: "Approvazione del D.U.P. 2024-2026, del Bilancio di previsione finanziario 2024-2026, della Nota integrativa al bilancio e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi del bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs. 118/2011)".
- il decreto del Presidente n. 37 di data 11.04.2024, dichiarato immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Art. 6 del D. L. 09.06.2021 n. 80, convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, e art. 4 della L.R. 20.12.2021 n. 7. Approvazione dell'Aggiornamento 2024 del "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino";
- RITENUTO di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., stante la necessità di procedere all'affidamento dell'incarico in oggetto.
- PRESO ATTO del parere di regolarità tecnica di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espresso in forma digitale ed allegato al presente provvedimento.
- ATTESO che il presente provvedimento non ha rilevanza contabile.
- DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.
- ATTESO che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

#### d e c r e t a

1. Di indire, per quanto in premessa, una selezione interna, per soli titoli, riservata al personale a tempo indeterminato della Comunità Valsugana e Tesino inquadrato nella figura professionale di Assistente sociale - categoria D livello base, per l'assegnazione temporanea, ed a tempo parziale (9 ore settimanali), delle funzioni di coordinatore d'equipe – referente tecnico-organizzativo di Spazio Argento;
2. Di demandare al Segretario l'adozione di tutti gli ulteriori provvedimenti, compresa l'approvazione dell'avviso di selezione ed i criteri di selezione;
3. Di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m. "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige", per le motivazioni in premessa citate.

*Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e [ss.mm.](#), avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:*

- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

<p>Il Presidente <i>Enrico Galvan</i></p>		<p>il Segretario Generale <i>Sonia Biscaro</i></p>
---	---	--

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- attestazione di pubblicazione e esecutività

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*