



COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO
PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di deliberazione n. 24
del Consiglio dei Sindaci

OGGETTO: Modifica Dotazione organica della Comunità Valsugana e Tesino

L'anno duemilaventi**quattro** addì **ventiquattro** del mese di **settembre** alle ore **18:00** nella sede della Comunità Valsugana e Tesino in Piazzetta Ceschi 1 a Borgo Valsugana e nella stanza virtuale in videoconferenza, si è riunito il Consiglio dei Sindaci della Comunità Valsugana e Tesino

Presenti i signori:

ENRICO GALVAN	Presidente
GIORGIO MARIO TOGNOLLI	Sindaco di Bieno
NICOLETTA TRENTINAGLIA	Sindaco di Carzano
ALBERTO VESCO	Sindaco di Castel Ivano
GRAZIELLA MENATO	Sindaco di Castello Tesino
CLAUDIO CEPPINATI	Sindaco di Castelnuovo
LEONARDO CECCATO	Sindaco di Cinte Tesino
CLAUDIO VOLTOLINI	Sindaco di Grigno
DIEGO MARGON	Sindaco di Novaledo
EDY LICCIARDIELLO	Sindaco di Ospedaletto
MIRKO MONTIBELLER	Sindaco di Roncegno Terme
LORENZA ROPELATO	Sindaco di Scurelle
DANIELA CAMPESTRIN	Sindaco di Torcegno

Assenti:

OSCAR NERVO	Sindaco di Pieve Tesino
FEDERICO MARIA GANARIN	Sindaco di Ronchi Valsugana
ANDREA GIAMPICCOLO	Sindaco di Samone
MATTEO DEGAUDENZ	Sindaco di Telve
GIAMPAOLO BONELLA	Sindaco di Telve di Sopra

Assiste il Segretario Generale Sonia Biscaro.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Enrico Galvan nella sua qualità di Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: modifica Dotazione organica della Comunità Valsugana e Tesino.

IL CONSIGLIO DEI SINDACI

EVIDENZIATO che il Consiglio dei Sindaci:

- con deliberazione n. 1 dd. 16.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, ha nominato il Presidente della Comunità Valsugana e Tesino nella persona del sig. Enrico Galvan;
- con successiva deliberazione n. 2 di data 16.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, ha preso atto della propria composizione.
- PREMESSO che il sistema di classificazione del personale dipendente si articola in 4 categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D; in ciascuna categoria B, C e D è previsto un livello di base e un livello evoluto. Le categorie nonché, qualora esistenti, i livelli, sono individuati mediante le declaratorie, riportate nell'Allegato A) all'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali di data 20.04.2007 e s.m., che descrivono l'insieme dei requisiti professionali necessari per lo svolgimento delle relative mansioni.
- ATTESO che l'art. 3 del Regolamento organico del personale dipendente approvato con deliberazione assembleare n. 30 dd. 25.11.2014 testualmente dispone che *"L'Assemblea (ora Consiglio dei Sindaci) definisce la dotazione organica complessiva suddivisa per categoria. Nell'ambito della dotazione organica per ciascuna categoria indicata nella Tabella allegato A la Giunta individua il numero dei posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa..."*.
- ATTESO che al succitato Regolamento è allegata la Tabella A) *"Dotazione di personale per categoria"*.
- ATTESO che con deliberazione consiliare n. 3 dd. 24.01.2017 e con decreto del Commissario della Comunità n. 84 dd. 01.06.2021 è stata aggiornata la Dotazione organica della Comunità Valsugana e Tesino e sostituita la Tabella A) *"Dotazione di personale per categoria"* allegata al Regolamento organico del personale dipendente.
- ACCERTATO che l'attuale Tabella A) distinta per categorie (A,B,C,D) individua il numero dei posti a tempo pieno (36 ore), comprensivo anche dei posti vacanti, pari a 76 unità, così suddivisi:

Categoria	Numero posti
<i>Segretario generale</i>	<i>1</i>
<i>D</i>	<i>17</i>
<i>C</i>	<i>35</i>
<i>B</i>	<i>20</i>
<i>A</i>	<i>3</i>

- EVIDENZIATO che la consistenza e la variazione della dotazione organica delle amministrazioni pubbliche è determinata in base ai fabbisogni programmati del personale necessari per perseguire obiettivi di performance organizzativa ed efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini.
- CONSIDERATO che la definizione della dotazione organica del personale è un atto strettamente connesso alle esigenze organizzative dell'Ente e come tale destinato a mutare nel tempo.
- ACCERTATO che la suddivisione dei posti come sopra indicato non è più rappresentativa degli effettivi fabbisogni dell'Ente, in quanto sono in sovrannumero i posti nell'ambito della categoria B, mentre risulta necessario adeguare i posti nell'ambito delle categorie C e D, sia per potenziare gli uffici con nuovo personale che per realizzare lo sviluppo professionale del personale in forza mediante

procedure di progressione.

- RITENUTO, pertanto, di modificare la Dotazione organica del personale della Comunità Valsugana e Tesino, trasformando n. 7 posti nell'ambito della categoria B in pari posti nell'ambito delle categorie C (n. 5 posti) e D (n. 2 posti), nel rispetto del totale dei posti a tempo pieno (36 ore) pari a 76 unità.
- ATTESO che il numero dei posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa saranno individuate nell'ambito del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) della Comunità Valsugana e Tesino – sottosezione piano triennale dei fabbisogni di personale.
- VISTA la deliberazione assembleare n. 30 dd. 25.11.2014 con la quale è stato approvato il vigente Regolamento organico del Personale dipendente e l'allegata Tabella C) "Requisiti per l'accesso alla categoria/livello".
- VISTO il Regolamento per le procedure di assunzione del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 3 dd. 19.03.2019.
- VISTO il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01.10.2018.
- VISTO l'Accordo relativo all'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali di data 20.04.2007 e s.m.
- VISTI
 - la Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m.;
 - la L.P. 3/2006, come da ultimo modificata dalla L.P. n. 7 di data 06 luglio 2022;
 - lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006, così da ultimo modificata con la L.P. n. 7/2022;
 - il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 31 del Consiglio di Comunità del 28.12.2017;
 - il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
 - la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 35 dd. 20.12.2023, ad oggetto: *"Approvazione del D.U.P. 2024-2026, del Bilancio di previsione finanziario 2024-2026, della Nota integrativa al bilancio e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi del bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs. 118/2011)"*;
 - il decreto del Presidente n. 37 di data 11.04.2024, dichiarato immediatamente eseguibile, avente ad oggetto *"Art. 6 del D. L. 09.06.2021 n. 80, convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, e art. 4 della L.R. 20.12.2021 n. 7. Approvazione dell'Aggiornamento 2024 del "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino"*;
 - il decreto del Presidente n. 106 dd. 12.09.2024, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale è stata modificata la sottosezione piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Aggiornamento 2024 del "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino".
- PRESO ATTO dei pareri di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegati al presente provvedimento.
- DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.
- ATTESO che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Consiglio dei Sindaci, come disposto dall'art. 16 della L.P. 3/2006, come sostituito dall'art. 5 della L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022.

- PRESO ATTO della votazione riportata nell'allegato formante parte integrale e sostanziale del presente provvedimento.

delibera

1. Di aggiornare, per quanto in premessa, la Dotazione organica del personale della Comunità Valsugana e Tesino, trasformando complessivamente n. 7 posti nell'ambito della categoria B in pari posti nell'ambito delle categorie C (n. 5 posti) e D (n. 2 posti), nel rispetto del totale dei posti a tempo pieno (36 ore) pari a 76 unità;
2. Di sostituire la Tabella A) "*Dotazione di personale per categoria*" allegata al Regolamento organico del personale dipendente, approvato con deliberazione assembleare n. 30 dd. 25.11.2014, con la nuova Tabella A) che a seguito delle modifiche apportate risulta essere la seguente:

Categoria	Numero posti
<i>Segretario generale</i>	<i>1</i>
<i>D</i>	<i>19</i>
<i>C</i>	<i>40</i>
<i>B</i>	<i>13</i>
<i>A</i>	<i>3</i>

3. Di dare atto che il numero dei posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa saranno individuate nell'ambito del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) della Comunità Valsugana e Tesino – sottosezione piano triennale dei fabbisogni di personale.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e [ss.mm.](#), avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- *ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;*
- *ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.*

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

<p>Il Presidente</p> <p><i>Enrico Galvan</i></p>		<p>il Segretario Generale</p> <p><i>Sonia Biscaro</i></p>
--	---	---

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione ed esecutività
- esito della votazione

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.