



*Consorzio dei Comuni della Provincia di Trento
compresi nel Bacino Imbrifero Montano del Fiume
Brenta*

ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI RIMBORSI E DEI COMPENSI PER LA CONDIVISIONE DI RISORSE UMANE RELATIVAMENTE AL SERVIZIO FINANZIARIO, INFORMATICO E SERVIZI ACCESSORI – ANNI 2024 e 2025

Premesso che:

- ✓ in data in data 29.12.2021 sub Reg. A.Pr. n. 688 è stata sottoscritta la convenzione tra Comunità Valsugana e Tesino ed il Consorzio dei Comuni della Provincia Autonoma di Trento compresi nel Bacino Imbrifero Montano del fiume Brenta – BIM del Brenta – per la condivisione di risorse umane e servizi relativamente al Servizio Finanziario, Informatico e servizi accessori, in esecuzione del decreto del Commissario di Comunità n. 252 di data 23.12.2021 e della deliberazione dell'Assemblea Generale del Consorzio BIM del Brenta n. 17 di data 27.12.2021, valevole per il periodo dal 01.01.2022 al 31.12.2025;
- ✓ l'art. 2 della convenzione prevede che, per la durata della stessa, al personale messo a disposizione siano garantite le indennità ed i compensi incentivanti la produttività da determinare d'intesa tra i rappresentanti degli Enti sottoscrittori, con riferimento all'impegno richiesto e sulla base dell'accordo decentrato dell'ente;
- ✓ l'art. 8 della Convenzione dispone che sono considerate nel costo complessivo le spese per i compensi previsti al precedente art. 2, comprensivi di tutti gli oneri riflessi, le tasse e le imposte gravanti sulla Comunità Valsugana e Tesino che abbiano come base imponibile tali spese, il costo orario degli addetti, per quanto riguarda il tempo prestato per i servizi Finanziario, Informatico e servizi accessori da quantificarsi sulla base di apposito accordo tra gli Enti sottoscrittori della convenzione nonché il costo per il personale comandato;
- ✓ per l'anno 2024 si conferma l'aumento del carico di lavoro dovuto alla gestione delle domande di contributo per l'acquisto e installazione di pannelli fotovoltaici, anche con integrazione di sistemi di accumulo di energia elettrica prodotta da impianti fotovoltaici, di cui al bando approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 41 dd. 15.09.2022;
- ✓ tale situazione si protrarrà per l'intero anno 2025 nel corso del quale gli uffici dovranno provvedere all'istruttoria delle pratiche inerenti la rendicontazione anno 2023

fra i Signori:

- Galvan Enrico, Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, il quale interviene in nome e per conto del citato ente, domiciliato per la carica presso la sede della Comunità sita in Piazzetta Ceschi n. 1 a Borgo Valsugana (TN)
- Silano Giacomo, Presidente pro tempore del Consorzio dei Comuni della Provincia di Trento compresi nel Bacino Imbrifero Montano del Fiume Brenta, il quale interviene in nome e per conto del citato ente, domiciliato per la carica presso la sede dell'Ente in Corso Ausugum n. 82 a Borgo Valsugana (TN)

si conviene quanto segue

1. in esecuzione della convenzione di data 29.12.2021 sub Reg. A.Pr. n. 688 il Consorzio dei Comuni della Provincia Autonoma di Trento compresi nel Bacino Imbrifero Montano del fiume Brenta – BIM del Brenta si impegna a rimborsare alla Comunità Valsugana e Tesino:
 - a) il costo del personale in comando per il 2024:
 - ✓ n. 1 Collaboratore amm.vo/contabile – cat. C livello evoluto a 28 ore settimanali
 - ✓ n. 1 Assistente amm.vo/contabile – cat. C livello base a 24 ore settimanali per il periodo dal 02.05.2024 al 31.07.2024
 - ✓ n. 1 Assistente amm.vo/contabile – cat. C livello base a 12 ore settimanali per il periodo dal 01.08.2024 al 31.12.2024
 - b) il costo del personale in comando per il 2025:
 - ✓ n. 1 Collaboratore amm.vo/contabile – cat. C livello evoluto a 28 ore settimanali
 - ✓ n. 1 Assistente amm.vo/contabile – cat. C livello base a tempo parziale con orario da definire
 - c) il compenso incentivante la produttività pari ad € 4.000,00.- annui, oltre agli oneri riflessi, da corrispondere contestualmente all'erogazione del "*Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale*" – FO.R.E.G. per gli anni 2024 e 2025 al personale in comando ed a quello assegnato ai servizi accessori (segreteria, informatico, personale e tecnico);
 - d) il rimborso del costo orario degli addetti ai servizi accessori quantificato sulla base del costo per un'unità di personale appartenente alla categoria C livello evoluto 1^a posizione retributiva ed una retribuzione convenzionale annua lorda di € 43.000,00.-. Salvo esigenze particolari, viene stabilito il seguente impegno mensile:
 - n. 50 ore per il servizio finanziario
 - n. 3 ore per il servizio personale
 - n. 6 ore per il servizio informatico per l'anno 2024
 - eventuali n. 6 ore per il servizio informatico per l'anno 2025
2. Il presente atto ha validità per gli esercizi 2024 e 2025.

Redatto in un unico esemplare, letto, accettato e sottoscritto digitalmente.

COMUNITA' VALSUGANA E TESINO

CONSORZIO DEI COMUNI DEL BIM BRENTA

IL PRESIDENTE

IL PRESIDENTE

Galvan Enrico

Silano Giacomo