



COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO
PROVINCIA DI TRENTO

Decreto del Presidente della Comunità
n. 123

OGGETTO: Selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato di personale della figura professionale di Assistente tecnico - categoria C livello base. Approvazione dell'operato della Commissione esaminatrice, del relativo verbale e della graduatoria finale di merito.

L'anno duemilaventiquattro addì diciassette del mese di ottobre alle ore 11:00 nella stanza virtuale in videoconferenza, il sig. Enrico Galvan, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, in esecuzione quest'ultimo dell'art. 6, comma 2, della L.P. 7/2022, con l'assistenza del Vice Segretario generale della Comunità, Delia Ianes,

EMANA

il seguente decreto.

OGGETTO: selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato di personale della figura professionale di Assistente tecnico - categoria C livello base. Approvazione dell'operato della Commissione esaminatrice, del relativo verbale e della graduatoria finale di merito.

IL PRESIDENTE

- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino.
- RICHIAMATO il decreto del Presidente di Comunità n. 106 dd. 12.09.2024, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale è stato modificato l' "Aggiornamento 2024 del Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino" – P.I.A.O., approvato con precedente decreto n. 37 dd. 11.04.2024, esclusivamente per ciò che concerne la Sez. 3 – Sottosezione 3.3 – parte descrittiva - paragrafi 3.3.4 "Le assunzioni programmate" e 3.3.5 "La dotazione organica", confermando la restante parte del documento.
- ATTESO che con il citato decreto è stato dettato specifico atto di indirizzo per l'indizione, per esigenze sostitutorie, di una pubblica selezione per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di personale della figura professionale di Assistente tecnico – cat. C livello base, demandando al Segretario l'adozione di tutti gli ulteriori provvedimenti, compresa l'approvazione dell'avviso di selezione.
- ATTESO che con determinazione del Segretario n. 685 dd. 19.09.2024 è stato approvato l'avviso della pubblica selezione, per esami (prova orale), per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato di personale della figura professionale di Assistente tecnico – categoria C livello base.
- ACCERTATO che entro il termine del 04.10.2024 – ore 11.00 sono pervenute n. 2 domande di partecipazione alla selezione.
- ATTESO che con determinazione del Segretario n. 746 dd. 10.10.2024 sono stati ammessi alla selezione entrambi i candidati.
- VISTA la determinazione del Segretario n. 749 dd. 11.10.2024 con la quale è stata designata la Commissione giudicatrice per lo svolgimento della prova orale della pubblica selezione in oggetto.
- APPURATO che i lavori della Commissione giudicatrice si sono svolti nella giornata del 14 ottobre 2024, come risulta dal verbale rassegnato dalla Commissione stessa.
- ACCERTATA la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione giudicatrice.
- VISTA la graduatoria finale di merito formulata dalla Commissione giudicatrice sulla base dei risultati della prova orale:

POSIZ.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
1	BIATEL MASSIMO	18/30

- VISTO il "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" approvato con Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 e ss.mm. ed in particolare l'art. 100 il quale dispone: "L'organo preposto alla gestione individuato dall'ente approva la graduatoria di merito dei candidati e il risultato delle prove selettive e nomina vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, tenuto conto di quanto previsto dalle leggi statali per l'assunzione degli appartenenti alle categorie protette o da altre disposizioni di legge in vigore che prevedono riserve di posti, titoli di precedenza e preferenza".

- RITENUTO, pertanto, di approvare l'operato della Commissione esaminatrice, il verbale rassegnato dalla Commissione stessa e la graduatoria finale di merito.
- VISTA la deliberazione assembleare n. 30 dd. 25.11.2014 con la quale è stato approvato il vigente Regolamento organico del Personale dipendente e l'allegata Tabella C) "Requisiti per l'accesso alla categoria/livello".
- VISTO il Regolamento per le procedure di assunzione del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 3 dd. 19.03.2019.
- VISTO l'Accordo relativo all'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali di data 20.04.2007 e s.m.
- VISTO il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 01.10.2018.
- VISTO l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2022/2024 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 30.04.2024.
- VISTO il "Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità Valsugana e Tesino", adottato con decreto del Presidente n. 81 di data 27 dicembre 2022.
- VISTA la L.P. 3/2006, come da ultimo modificata dalla L.P. n. 7 di data 06 luglio 2022.
- VISTI:
 - lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006, così da ultimo modificata con la L.P. n. 7/2022;
 - il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
 - la L.P. n. 18/2015 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
 - Il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
 - il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 31 del Consiglio di Comunità del 28.12.2017;
 - la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 2 dd. 09.01.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "*Approvazione del D.U.P. 2023-2025, del Bilancio di previsione finanziario 2023-2025, della Nota integrativa al bilancio e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi del bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs. 118/2011.)*";
 - il decreto del Presidente n. 199 dd. 22.12.2023, ad oggetto: "*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – P.E.G. parte finanziaria*";
 - il decreto del Presidente n. 37 di data 11.04.2024, dichiarato immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "*Art. 6 del D. L. 09.06.2021 n. 80, convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, e art. 4 della L.R. 20.12.2021 n. 7. Approvazione dell'Aggiornamento 2024 del "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino"* modificato con decreto n. 106 dd. 12.09.2024, dichiarato immediatamente eseguibile;
- DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.
- PRESO ATTO dei pareri di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegati al presente provvedimento.
- ATTESO che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

d e c r e t a

1. Di approvare il verbale rassegnato dalla Commissione giudicatrice della selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato di personale della figura professionale di Assistente tecnico - categoria C livello base, che allegato al presente decreto ne forma parte integrante e sostanziale (ALLEGATO "A");
2. Di approvare la seguente graduatoria finale di merito formulata sulla base dei risultati della prova orale:

POSIZ.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
1	BIATEL MASSIMO	18/30

3. Di dare atto che ai sensi dell'art. 100 del "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" approvato con Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 e ss.ms. la graduatoria di cui al precedente punto 2. ha validità triennale dalla data di approvazione;

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e [ss.mm.](#), avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- *ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;*
- *ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.*

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

<p>Il Presidente <i>Enrico Galvan</i></p>		<p>il Vice Segretario Generale <i>Delia Ianes</i></p>
---	---	---

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione e esecutività

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.