



**COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO**  
PROVINCIA DI TRENTO

**Decreto del Presidente della Comunità**  
**n. 129**

**OGGETTO:** Dipendente Torghela Emanuela - Assistente Sociale - cat. D livello base: nulla osta passaggio diretto nel ruolo del personale dell'A.P.S.P. Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno a far data dal giorno 1° gennaio 2025.

L'anno duemilaventiquattro addì ventinove del mese di **ottobre** alle ore **11:40** nella stanza virtuale in videoconferenza, il sig. Enrico Galvan, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, in esecuzione quest'ultimo dell'art. 6, comma 2, della L.P. 7/2022, con l'assistenza del Segretario generale della Comunità, Sonia Biscaro,

**EMANA**

il seguente decreto.

**OGGETTO:** dipendente Torghele Emanuela – Assistente Sociale – cat. D livello base: nulla osta passaggio diretto nel ruolo del personale dell’A.P.S.P. Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno a far data dal giorno 1° gennaio 2025.

#### IL PRESIDENTE

- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino.
- PREMESSO che la sig.a Torghele Emanuela presta servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e carico orario a 18 ore settimanali presso la Comunità Valsugana e Tesino nella figura professionale di Assistente Sociale – cat. D livello base.
- VISTA la nota dd. 22.10.2024, assunta al Protocollo dell’Ente al n. 14378 di pari data, con la quale l’A.P.S.P. Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno chiede il nulla osta al passaggio diretto dell’Assistente Sociale Torghele Emanuela con decorrenza dal giorno 1° gennaio 2025.
- ATTESO che in data 24.10.2024 la dipendente sig.a Torghele Emanuela ha espresso il proprio consenso al passaggio diretto nel ruolo del personale dell’A.P.S.P. Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno, come da documentazione agli atti presso l’Ufficio personale della Comunità (Prot. n. 14461 dd. 24.10.2024).
- RICHIAMATO l’art. 81 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale sottoscritto in data 01.10.2018 ed in particolare i commi 2) e 3), sotto riportati:  
*“2. Le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa categoria, in servizio presso altre Amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Il trasferimento è disposto previo consenso dell’Amministrazione di appartenenza.*  
*3. Il passaggio di cui ai commi 1 e 2, se non diversamente stabilito nell’accordo tra le Amministrazioni interessate, avviene nel rispetto dei termini contrattuali di preavviso”.*
- RITENUTO con il presente provvedimento di esprimere formalmente l’assenso al trasferimento della dipendente sig.a Torghele Emanuela – Assistente Sociale – cat. D livello base nel ruolo del personale dell’A.P.S.P. Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno, con decorrenza dal 1° gennaio 2025 (ultimo giorno di servizio presso la Comunità 31.12.2024).
- VISTA la Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m.
- VISTO il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 01.10.2018.
- VISTA la L.P. 3/2006, come da ultimo modificata dalla L.P. n. 7 di data 06 luglio 2022.
- VISTI:
  - lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006, così da ultimo modificata con la L.P. n. 7/2022;
  - il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
  - la L.P. n. 18/2015 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
  - Il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 31 del Consiglio di Comunità del 28.12.2017;
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 35 dd. 20.12.2023, ad oggetto: *“Approvazione del D.U.P. 2024-2026, del Bilancio di previsione finanziario 2024-2026, della Nota integrativa al bilancio e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi del bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs. 118/2011).”*
- il decreto del Presidente n. 199 dd. 22.12.2023, ad oggetto: *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – P.E.G. parte finanziaria”*;
- il decreto del Presidente n. 37 di data 11.04.2024, dichiarato immediatamente eseguibile, avente ad oggetto *“Art. 6 del D. L. 09.06.2021 n. 80, convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, e art. 4 della L.R. 20.12.2021 n. 7. Approvazione dell'Aggiornamento 2024 del "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino”* modificato con decreto n. 106 dd. 12.09.2024, dichiarato immediatamente eseguibile;
- DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.
- PRESO ATTO dei pareri di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegati al presente provvedimento.
- RITENUTO di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., stante la necessita di adottare i provvedimenti gestionali conseguenti.
- ATTESO che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

#### **decreta**

1. Di formalizzare l'assenso all'inquadramento, per passaggio diretto, nel ruolo del personale dell'A.P.S.P. Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, della dipendente Torghele Emanuela – Assistente Sociale – cat. D livello base con rapporto di lavoro a 18 ore settimanali, ai sensi di quanto previsto dall'art. 81, comma 2 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016-2018, sottoscritto il 1° ottobre 2018;
2. Di dare atto che il passaggio diretto della dipendente comporta la contestuale cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la Comunità Valsugana e Tesino (ultimo giorno lavorativo 31.12.2024);
3. Di trasmettere il presente atto all'A.P.S.P. Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno per gli adempimenti di competenza e alla dipendente per opportuna conoscenza;
4. Di demandare al Segretario l'adozione degli atti gestionali di competenza;
5. Di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m. i., per le motivazioni in premessa esposte.

*Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e [ss.mm.](#), avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:*

- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

<p>Il Presidente <i>Enrico Galvan</i></p>		<p>il Segretario Generale <i>Sonia Biscaro</i></p>
---	---	--

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione e esecutività

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*