



COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO
PROVINCIA DI TRENTO

Decreto del Presidente della Comunità
n. 138

OGGETTO: Atto di indirizzo in materia di fabbisogno di personale.

L'anno duemilaventiquattro addì diciannove del mese di **novembre** alle ore **11:30** nella sede della Comunità Valsugana e Tesino in Piazzetta Ceschi 1 a Borgo Valsugana, il sig. Enrico Galvan, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, in esecuzione quest'ultimo dell'art. 6, comma 2, della L.P. 7/2022, con l'assistenza del Segretario generale della Comunità, Sonia Biscaro,

EMANA

il seguente decreto.

OGGETTO: Atto di indirizzo in materia di fabbisogno di personale.

IL PRESIDENTE

- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino.
- RICHIAMATI:
 - ✓ il decreto del Presidente di Comunità n. 109 di data 27.07.2023 con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O) 2023 – 2025 della Comunità Valsugana e Tesino;
 - ✓ il decreto del Presidente di Comunità n. 37 di data 11.04.2024, dichiarato immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Art. 6 del D. L. 09.06.2021 n. 80, convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, e art. 4 della L.R. 20.12.2021 n. 7. Approvazione dell'Aggiornamento 2024 del Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino";
 - ✓ il decreto del Presidente di Comunità n. 106 dd. 12.09.2024 con il quale è stato modificato l'aggiornamento 2024 del Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino, esclusivamente per ciò che concerne la Sez. 3 – Sottosezione 3.3 – parte descrittiva - paragrafi 3.3.4 "Le assunzioni programmate" e 3.3.5 "La dotazione organica".
- ATTESO che il Protocollo d'Intesa in materia di Finanza Locale 2024 non ha fornito nuove indicazioni sulle assunzioni per le Comunità e che, pertanto, rimangono valide le disposizioni di cui all'art. 8, comma 3.3, della L.P. 27 dicembre 2010, n. 27 e s.m. il quale stabilisce che *"In attesa dell'approvazione della riforma dell'assetto istituzionale degli enti intermedi le comunità possono sostituire il personale in servizio nei limiti della spesa sostenuta per lo stesso personale nel corso del 2019. È in ogni caso ammessa l'assunzione del personale necessario ad assicurare i livelli essenziali delle prestazioni previsti per l'ambito socio-assistenziale, compresa l'attività di pianificazione sociale, e l'assunzione di personale la cui spesa è oggetto di specifico finanziamento da parte di un soggetto diverso dalla comunità"*.
- ATTESO che la succitata norma dispone inoltre che gli enti locali possano assumere personale a tempo determinato per la sostituzione di personale assente che ha diritto alla conservazione del posto.
- APPURATO che, nel rispetto delle suddette disposizioni, nell'ambito del paragrafo 3.3.4 "Le assunzioni programmate" della Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del P.I.A.O. è stata prevista, per il triennio 2024-2026, l'assunzione del personale necessario a garantire la sostituzione del personale che cessa dal servizio nonché di personale a tempo determinato per esigenze sostitutorie.
- CONSIDERATO che dal 1° gennaio 2025 si renderà vacante per trasferimento ad altra Amministrazione n. 1 posto della figura professionale di Assistente Sociale – cat. D livello base con rapporto di lavoro a 18 ore settimanali.
- RITENUTO necessario, al fine di assicurare i livelli essenziali delle prestazioni previsti per l'ambito socio-assistenziale, procedere alla copertura del posto e reintegrazione la dotazione di personale della figura professionale di Assistente Sociale.
- VALUTATO opportuno, per la copertura del posto, il ricorso all'istituto della mobilità da altro Ente con le modalità previste dal Capo IV "Mobilità volontaria" del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 01.10.2018.
- VISTO l'art. 91 del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma T.A.A., L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm., ed in particolare il comma 1, lett. c) il quale stabilisce che l'accesso all'impiego possa avvenire mediante l'istituto della mobilità del personale del pubblico impiego.

- RITENUTO altresì di poter procedere all'assunzione dell'unità di personale in parola con contratto di lavoro a tempo pieno anziché a 18 ore settimanali in virtù del finanziamento concesso dalla Provincia Autonoma di Trento per l'avvio sul territorio provinciale del servizio "Spazio Argento".
- ACCERTATA, inoltre, l'assenza dal servizio, con diritto alla conservazione del posto, di un Funzionario informatico la cui sostituzione è stata temporaneamente risolta affidando la fornitura dei servizi informatici a Trentino Digitale S.p.A., con sede in Trento.
- VALUTATO indispensabile, oltre all'operatore esterno, disporre di una risorsa interna per assicurare una tempestiva assistenza informatica alle postazioni di lavoro e garantire il buon funzionamento degli uffici.
- RITENUTO, pertanto, di assumere a tempo determinato e a fini sostitutori un Assistente informatico – cat. C livello base a 18 ore settimanali.
- ATTESO che le assunzioni in parola non comportano modifiche alla dotazione organica della Comunità Valsugana e Tesino.
- RITENUTO, pertanto, di dettare specifico atto di indirizzo, ai sensi dell'art. 2 del Regolamento per le procedure di assunzione del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 3 dd. 19.03.2019, per l'assunzione di:
 - ✓ n. 1 Assistente Sociale – cat. D livello base con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, mediante l'istituto della mobilità volontaria da altra Pubblica Amministrazione
 - ✓ n. 1 Assistente informatico – cat. C livello base con rapporto di lavoro a tempo determinato a 18 ore settimanali, mediante pubblica selezione per esami.
- ACQUISITA, ai sensi dell'art. 8 della L.P. 7/97, la dichiarazione dell'Agenzia del Lavoro relativa all'assenza di situazioni di eccedenza di personale alla data del 18.11.2024, come da documentazione agli atti.
- VISTA la deliberazione assembleare n. 30 dd. 25.11.2014 con la quale è stato approvato il vigente Regolamento organico del Personale dipendente e l'allegata Tabella C) "Requisiti per l'accesso alla categoria/livello".
- VISTO il Regolamento per le procedure di assunzione del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 3 dd. 19.03.2019.
- VISTO l'Accordo relativo all'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali di data 20.04.2007 e s.m.
- VISTO il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 01.10.2018.
- VISTO l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2022/2024 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 30.04.2024.
- VISTO il "Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità Valsugana e Tesino", adottato con decreto del Presidente n. 81 di data 27 dicembre 2022.
- VISTA la L.P. 3/2006, come da ultimo modificata dalla L.P. n. 7 di data 06 luglio 2022.
- VISTA la Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m.
- VISTI:
 - lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006, così da ultimo modificata con la L.P. n. 7/2022;
 - il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
 - la L.P. n. 18/2015 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
 - Il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 31 del Consiglio di Comunità del 28.12.2017;
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 35 dd. 20.12.2023, ad oggetto: “Approvazione del D.U.P. 2024-2026, del Bilancio di previsione finanziario 2024-2026, della Nota integrativa al bilancio e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi del bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs. 118/2011).”
- il decreto del Presidente n. 199 dd. 22.12.2023, ad oggetto: “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – P.E.G. parte finanziaria”;
- il decreto del Presidente n. 37 di data 11.04.2024, dichiarato immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Art. 6 del D. L. 09.06.2021 n. 80, convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, e art. 4 della L.R. 20.12.2021 n. 7. Approvazione dell'Aggiornamento 2024 del "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino" modificato con decreto n. 106 dd. 12.09.2024, dichiarato immediatamente eseguibile;
- DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.
- PRESO ATTO dei pareri di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegati al presente provvedimento.
- RITENUTO di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., stante la necessita di adottare i provvedimenti gestionali conseguenti.
- ATTESO che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

d e c r e t a

1. Di dettare, per quanto in premessa, specifico atto di indirizzo per l'assunzione di:
 - ✓ n. 1 Assistente Sociale – cat. D livello base con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, mediante l'istituto della mobilità volontaria da altra Pubblica Amministrazione
 - ✓ n. 1 Assistente informatico – cat. C livello base con rapporto di lavoro a tempo determinato a 18 ore settimanali, mediante pubblica selezione per esami.
2. Di demandare al Segretario l'approvazione dei bandi relativi alle procedure di cui al precedente punto 1. ed i provvedimenti conseguenti;
3. Di dare atto che l'assunzione di personale a tempo di cui al presente provvedimento avviene nel rispetto del contingente numerico della dotazione organica della Comunità Valsugana e Tesino e che la relativa spesa è già prevista dagli strumenti di programmazione economico finanziaria per il triennio 2024-2026;
4. Di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m. .i., per le motivazioni in premessa esposte.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e [ss.mm.](#), avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

<p>Il Presidente <i>Enrico Galvan</i></p>		<p>il Segretario Generale <i>Sonia Biscaro</i></p>
---	---	--

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione e esecutività

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.