



COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO
PROVINCIA DI TRENTO

Decreto del Presidente della Comunità
n. 170

OGGETTO: Bando di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 76 e seguenti del Capo VI del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale, per la copertura di n. 1 posto di Assistente Sociale, categoria D - livello base. Approvazione graduatoria.

L'anno duemilaventiquattro addì trenta del mese di dicembre alle ore 10:15 nella stanza virtuale in videoconferenza, il sig. Enrico Galvan, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, in esecuzione quest'ultimo dell'art. 6, comma 2, della L.P. 7/2022, con l'assistenza del Segretario generale della Comunità, Sonia Biscaro,

EMANA

il seguente decreto.

OGGETTO: bando di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 76 e seguenti del Capo VI del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, per la copertura di n. 1 posto di Assistente Sociale, categoria D – livello base. Approvazione graduatoria.

IL PRESIDENTE

- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino.
- RICHIAMATO il decreto del Presidente di Comunità n. 138 dd. 19.11.2024, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale è stato disposto di procedere alla copertura di n. 1 posto di Assistente Sociale – categoria D livello base, attraverso l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 76 e seguenti del Capo VI "*Mobilità volontaria*" del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale di data 1° ottobre 2018.
- ATTESO che con il succitato atto è stata demandata al Segretario l'adozione di tutti gli ulteriori provvedimenti, compresa l'approvazione del bando di mobilità.
- ATTESO che con determinazione del Segretario n. 869 dd. 27.11.2024 è stato approvato l'avviso di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di Assistente Sociale – categoria D livello base, riservato ai dipendenti appartenenti alla stessa categoria, livello e figura professionale in servizio a tempo indeterminato presso un ente pubblico.
- ACCERTATO che entro il termine del 16.12.2024 – ore 12.00 sono pervenute n. 6 domande di partecipazione alla procedura e che tutte le domande presentavano i requisiti di ammissibilità.
- ATTESO che il bando di mobilità dispone che la graduatoria delle domande, pervenute entro i termini indicati nel bando e in regola con i requisiti richiesti, venga formulata sulla base dei criteri e dei punteggi riportati nell'allegato F – tabella A del CCPL del personale degli enti locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 01.10.2018.
- CONSIDERATO che la struttura competente in materia di personale, con il supporto del Responsabile del Settore socio-assistenziale, ha esaminato le domande e attribuito i punteggi indicati nel bando, come risulta dalla documentazione agli atti.
- ACCERTATA la regolarità delle operazioni svolte.
- RITENUTO, pertanto, di approvare la graduatoria finale di merito.
- VISTA la L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e ss. mm. ed in particolare l'art. 123 bis – mobilità volontaria - il quale testualmente dispone: "*Gli enti locali possono ricoprire posti vacanti in organico mediante mobilità volontaria di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni che siano state precedentemente dichiarate infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente o negli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100*".
- VISTA la deliberazione assembleare n. 30 dd. 25.11.2014 con la quale è stato approvato il vigente Regolamento organico del Personale dipendente e l'allegata Tabella C) "Requisiti per l'accesso alla categoria/livello".
- VISTO il Regolamento per le procedure di assunzione del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 3 dd. 19.03.2019.
- VISTO l'Accordo relativo all'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali di data 20.04.2007 e s.m.

- VISTO il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 01.10.2018.
- VISTO l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2022/2024 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 30.04.2024.
- VISTO il “Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità Valsugana e Tesino”, adottato con decreto del Presidente n. 81 di data 27 dicembre 2022.
- VISTA la L.P. 3/2006, come da ultimo modificata dalla L.P. n. 7 di data 06 luglio 2022.
- VISTI:
 - lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006, così da ultimo modificata con la L.P. n. 7/2022;
 - il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
 - la L.P. n. 18/2015 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
 - Il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
 - il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 31 del Consiglio di Comunità del 28.12.2017;
 - la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 2 dd. 09.01.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: “*Approvazione del D.U.P. 2023-2025, del Bilancio di previsione finanziario 2023-2025, della Nota integrativa al bilancio e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi del bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs. 118/2011.)*”;
 - il decreto del Presidente n. 199 dd. 22.12.2023, ad oggetto: “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – P.E.G. parte finanziaria*”;
 - il decreto del Presidente n. 37 di data 11.04.2024, dichiarato immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “*Art. 6 del D. L. 09.06.2021 n. 80, convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, e art. 4 della L.R. 20.12.2021 n. 7. Approvazione dell'Aggiornamento 2024 del "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino"* modificato con decreto n. 106 dd. 12.09.2024, dichiarato immediatamente eseguibile;
- RITENUTO di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., stante la necessità di procedere all’adozione dei provvedimenti conseguenti.
- DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell’istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell’articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.
- PRESO ATTO dei pareri di cui all’art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegati al presente provvedimento.
- ATTESO che l’adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

d e c r e t a

1. Di approvare la seguente graduatoria finale di merito relativa alla procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 76 e seguenti del Capo VI del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, per la copertura di n. 1 posto di Assistente Sociale, categoria D – livello base

POSIZ.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
1	BALASSO ROBERTA	12,30
2	CAPRA ROSSELLA	10,65
3	CAROLINI LEONORA	9,80
4	DALLAGO ELISA	8,00
5	DALSASO SANDRA	7,35
6	LUCCHINI ELEONORA	6,90

2. Di dare atto che la graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata solo in relazione al posto da ricoprire indicato nel bando.
3. Di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m.i., per le motivazioni in premessa esposte.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e [ss.mm.](#), avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

<p>Il Presidente <i>Enrico Galvan</i></p>		<p>il Segretario Generale <i>Sonia Biscaro</i></p>
---	---	--

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione e esecutività

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.