



COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO
PROVINCIA DI TRENTO

Decreto del Presidente della Comunità
n. 6

OGGETTO: Assunzione a tempo pieno e indeterminato della sig.a Minati Serena nella figura professionale di Assistente amministrativo/contabile, categoria C - livello base. Decorrenza 01.02.2025.

L'anno duemilaventicinque addì **sedici** del mese di **gennaio** alle ore **09:30** nella sede della Comunità Valsugana e Tesino in Piazzetta Ceschi 1 a Borgo Valsugana, il sig. Enrico Galvan, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, in esecuzione quest'ultimo dell'art. 6, comma 2, della L.P. 7/2022, con l'assistenza del Segretario generale della Comunità, Sonia Biscaro,

EMANA

il seguente decreto.

OGGETTO : Assunzione a tempo pieno e indeterminato della sig.a Minati Serena nella figura professionale di Assistente amministrativo/contabile, categoria C – livello base. Decorrenza 01.02.2025.

IL PRESIDENTE

- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino.
- RICHIAMATO il decreto del Presidente di Comunità n. 106 dd. 12.09.2024, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale è stato modificato l' *"Aggiornamento 2024 del Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino"* – P.I.A.O., approvato con precedente decreto n. 37 dd. 11.04.2024, esclusivamente per ciò che concerne la Sez. 3 – Sottosezione 3.3 – parte descrittiva - paragrafi 3.3.4 *"Le assunzioni programmate"* e 3.3.5 *"La dotazione organica"*, confermando la restante parte del documento.
- ATTESO che con il suddetto decreto è stato dettato specifico atto di indirizzo per l'indizione di un pubblico concorso, per esami, per la copertura di n. 2 posti di Assistente amministrativo/contabile – cat. C livello base, demandando al Segretario l'adozione di tutti gli ulteriori provvedimenti, compresa l'approvazione del bando relativo alla procedura selettiva.
- CONSIDERATO che le assunzioni in oggetto sono state previste in relazione alla cessazione di personale già in servizio presso l'Ente.
- ATTESO che con determinazione del Segretario n. 671 dd. 13.09.2024 è stato approvato il bando del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Assistente amministrativo/contabile - cat. C livello base.
- ATTESO che con decreto del Presidente n. 137 dd. 19.11.2024, dichiarato immediatamente eseguibile, sono stati approvati i verbali del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Assistente amministrativo/contabile - cat. C livello base e ratificata la graduatoria finale degli idonei.
- ATTESO che la sig.a Minati Serena risulta vincitrice del concorso essendosi classificata al 2° posto nella graduatoria e che, interpellata dall'Ente in data 22.11.2024 – prot. n. 15608, con nota di data 26.11.2024 acquisita al protocollo al n. 15787, ha comunicato di essere disponibile all'assunzione a tempo pieno e indeterminato nel ruolo del personale della Comunità Valsugana e Tesino.
- VERIFICATO che la sig.a Minati Serena è in possesso dei requisiti per l'accesso all'impiego nella figura professionale di Assistente amministrativo/contabile - cat. C livello base.
- RITENUTO, pertanto, di disporre, con decorrenza dal giorno 01.02.2025, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato della sig.a Minati Serena nella figura professionale di Assistente amministrativo/contabile - categoria C livello base – 1^ posizione retributiva.
- DATO ATTO che:
 - ✓ con l'assunzione dell'unità di personale di cui al presente provvedimento la dotazione organica rimane invariata;
 - ✓ l'assunzione è effettuata nel rispetto dei vincoli di spesa per il personale e dei limiti alle assunzioni;
 - ✓ la spesa relativa all'assunzione è stata prevista e stanziata nel Bilancio di previsione finanziario 2025-2027.
- VISTO il "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" approvato con Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.
- VISTA la deliberazione assembleare n. 30 dd. 25.11.2014 con la quale è stato approvato il vigente Regolamento organico del Personale dipendente e l'allegata Tabella C) "Requisiti per l'accesso alla categoria/livello".
- VISTO il Regolamento per le procedure di assunzione del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 3 dd. 19.03.2019.

- VISTO il Regolamento organico del personale dipendente, approvato con deliberazione assembleare n. 30 dd. 25.11.2014.
- VISTO il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01.10.2018.
- VISTO l’Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2022/2024 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 30.04.2024.
- VISTO l’Accordo relativo all’Ordinamento professionale del personale dell’area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali di data 20.04.2007 e s.m.
- VISTA la L.p. 3/2006, come da ultimo modificata dalla L.P. n. 7 di data 06 luglio 2022.
- VISTO lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006, così da ultimo modificata con la L.P. n. 7/2022.
- VISTO il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 31 del Consiglio di Comunità del 28.12.2017.
- VISTO il Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli enti locali di cui al D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.
- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. n. 30 dd. 12.12.2024, che ha approvato il D.U.P. 2025-2027 ed il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027, con relativi allegati
- VISTO il decreto del Presidente n. 169 dd. 30.12.2024, ad oggetto: *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – P.E.G. parte finanziaria”*.
- DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell’istruttoria di questo provvedimento ai sensi degli articoli 7 e 14 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.
- RITENUTO di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., stante la necessità di procedere all’adozione dei provvedimenti conseguenti.
- PRESO ATTO dei pareri di cui all’art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegati al presente provvedimento.
- ATTESO che l’adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

decreta

1. Di disporre l’assunzione, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, della sig.a Minati Serena, a far data dal giorno 01.02.2025, nella figura professionale di Assistente amministrativo/contabile - categoria C livello base;
2. Di attribuire alla sig.a Minati Serena il trattamento economico di cui alla categoria C livello base - 1^a posizione retributiva, disciplinato dal vigente contratto collettivo di lavoro, oltre ad ogni altro assegno, trattamento o indennità previsti dalle vigenti disposizioni;
3. Di dare atto che, ai sensi dell’art. 26 del CCPL 2016/2018, sottoscritto in data 01.10.2018, la dipendente sig.a Minati Serena è soggetta ad un periodo di prova di mesi 6 (sei);
4. Di procedere con la sig.a Minati Serena alla sottoscrizione dell’allegato schema di contratto individuale di lavoro (Allegato “A”), che testé si approva, prima dell’immissione in servizio, unitamente al “Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità Valsugana e Tesino”, adottato con decreto del Presidente n. 81 di data 27 dicembre 2022.

5. Di dare atto che i provvedimenti gestionali e contabili conseguenti al presente provvedimento saranno adottati dal Segretario.
6. Di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m .i., per le motivazioni in premessa esposte.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e [ss.mm.](#), avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- *ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;*
- *ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.*

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

<p>Il Presidente <i>Enrico Galvan</i></p>		<p>il Segretario Generale <i>Sonia Biscaro</i></p>
---	---	--

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione e esecutività

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.