



COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO
PROVINCIA DI TRENTO

Decreto del Presidente della Comunità
n. 31

OGGETTO: Assunzione dal 01.06.2025 Assistente Sociale Balasso Roberta - cat. D livello base mediante l'istituto del passaggio per mobilità volontaria dal Comune di Trento ai sensi dell'art. 76 e seguenti del Capo VI del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale, preceduta da un periodo di comando parziale dal 01.03.2025 al 31.05.2025

L'anno duemilaventicinque addì **ventisette** del mese di **febbraio** alle ore **10:00** nella sede della Comunità Valsugana e Tesino in Piazzetta Ceschi 1 a Borgo Valsugana, il sig. Enrico Galvan, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, in esecuzione quest'ultimo dell'art. 6, comma 2, della L.P. 7/2022, con l'assistenza del Segretario generale della Comunità, Sonia Biscaro,

EMANA

il seguente decreto.

OGGETTO : Assunzione dal 01.06.2025 Assistente Sociale Balasso Roberta – cat. D livello base mediante l'istituto del passaggio per mobilità volontaria dal Comune di Trento ai sensi dell'art. 76 e seguenti del Capo VI del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, preceduta da un periodo di comando parziale dal 01.03.2025 al 31.05.2025.

IL PRESIDENTE DI COMUNITA'

- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino.
- RICHIAMATA la Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "*Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige*" e ss.mm. ed in particolare:
 - l'art. 91 comma 1. lett. c) il quale prescrive che l'accesso all'impiego possa avvenire "*mediante l'utilizzo dell'istituto della mobilità del personale del pubblico impiego. I comuni rendono pubbliche le disponibilità dei posti in organico da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altro ente*".
 - l'art. 123 bis – mobilità volontaria - inserito dall'art. 4, comma 1, della L.R. 22 febbraio 2022, n. 2, il quale dispone: "*Gli enti locali possono ricoprire posti vacanti in organico mediante mobilità volontaria di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni che siano state precedentemente dichiarate infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente o negli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100*".
- RICHIAMATO altresì il Capo VI "Mobilità volontaria" del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale.
- ATTESO che ai sensi dell'art. 76 - 1° comma – del CCPL il ricorso ai processi di mobilità è attivato attraverso l'adozione di un bando cui va riservata adeguata pubblicità.
- VISTO il decreto del Presidente di Comunità n. 138 dd. 19.11.2024, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale è stato disposto di procedere alla copertura di n. 1 posto di Assistente Sociale – categoria D livello base, attraverso l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 76 e seguenti del Capo VI "*Mobilità volontaria*" del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale di data 1° ottobre 2018.
- ATTESO che con determinazione del Segretario n. 869 dd. 27.11.2024 è stato approvato l'avviso relativo alla procedura di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di Assistente Sociale – categoria D livello base, riservato ai dipendenti appartenenti alla stessa categoria, livello e figura professionale in servizio a tempo indeterminato presso altre amministrazioni.
- ATTESO che con decreto del Presidente di Comunità n. 170 dd. 30.12.2024 è stata approvata la graduatoria della procedura di mobilità volontaria per la copertura del posto in parola.
- ACCERTATO che la sig.a Balasso Roberta – dipendente del Comune di Trento nella figura professionale di Assistente Sociale, categoria D – livello base si è classificata al 1° posto nella graduatoria succitata.
- VISTA la nota di data 08.01.2025 prot. n. 175 con la quale è stato comunicato alla sig.a Balasso Roberta l'esito positivo della domanda di mobilità.
- ACCERTATO che la sig.a Balasso Roberta con nota di data 08.01.2025, assunta al protocollo dell'Ente al n. 188, ha comunicato l'accettazione al trasferimento per mobilità nel ruolo unico del personale della Comunità Valsugana e Tesino.
- VISTA la nota di data 14.01.2025, prot. n. 410, con la quale è stato comunicato al Comune di Trento l'esito della procedura di mobilità e l'accettazione al trasferimento da parte della sig.a Balasso Roberta.

- ATTESO che con la medesima nota è stato chiesto al Comune di Trento di concedere, in attesa del trasferimento definitivo della dipendente, il comando parziale della stessa.
- ATTESO che il Comune di Trento, con nota di data 17.02.2025 prot. n. 47628 assunta al protocollo dell'Ente al n. 2218 dd. 17.02.2025, ha comunicato il nulla osta al trasferimento nel ruolo unico del personale della Comunità Valsugana e Tesino della sig.a Balasso Roberta con decorrenza dal giorno 01.06.2025 e la disponibilità al distacco in posizione di comando parziale della stessa per il periodo dal 01.03.2025 al 31.05.2025 per due giorni alla settimana (16 ore).
- VISTA la determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane del Comune di Trento n. 7/41 dd. 25.02.2025 con la quale è stato disposto il comando/distacco parziale per due giorni alla settimana (16 ore) della sig.a Balasso Roberta presso la Comunità Valsugana e Tesino per il periodo dal 01.03.2025 al 31.05.2025 per 16 ore settimanali.
- CONSIDERATO che l'articolo 80 concernente la disciplina del trasferimento nei casi di mobilità volontaria, al comma 2 stabilisce che il rapporto di lavoro continua, senza interruzioni, con l'Amministrazione di destinazione e che è garantita la continuità della posizione pensionistica e previdenziale nonché la posizione retributiva maturata in base alle vigenti disposizioni. A norma del comma 3 del medesimo articolo 80, il personale è trasferito conservando l'anzianità maturata e il trattamento economico in godimento, ove più favorevole, mediante attribuzione di assegno ad personam, pari alla differenza tra la retribuzione fondamentale in godimento e quella nuova spettante. Il personale trasferito a seguito di processi di mobilità è tenuto a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro prima dell'ammissione in servizio ed è esente dall'obbligo del periodo di prova, secondo le indicazioni del comma 4 dello stesso articolo 80.
- RITENUTO, pertanto, di disporre a decorrere dal 01.06.2025 l'assunzione a tempo pieno e indeterminato della sig.a Balasso Roberta mediante l'istituto del passaggio per mobilità volontaria dal Comune di Trento, ai sensi dell'art. 76 e seguenti del Capo VI del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, attribuendo alla stessa la figura professionale di Assistente Sociale, categoria D, livello base e di procedere all'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
- RITENUTO altresì di disporre per il periodo transitorio dal 01.03.2025 al 31.05.2025 l'assunzione della sig.a Balasso Roberta in posizione di comando parziale dal Comune di Trento con carico orario settimanale a 16 ore, dando atto che durante il periodo di comando:
 - la dipendente in oggetto conserverà tutti i diritti di natura normativa ed economica riconosciuti al personale in servizio presso l'ente di provenienza;
 - il Comune di Trento corrisponderà direttamente alla dipendente l'intera retribuzione, ivi compresi gli oneri riflessi e qualsiasi altra indennità accessoria con rivalsa di quanto corrisposto, in rapporto all'orario del comando, nei confronti della Comunità Valsugana e Tesino che liquiderà quanto dovuto sulla base di richiesta da parte del Comune di Trento.
- VISTA la deliberazione assembleare n. 30 dd. 25.11.2014 con la quale è stato approvato il vigente Regolamento organico del Personale dipendente e l'allegata Tabella C) "Requisiti per l'accesso alla categoria/livello".
- VISTO il Regolamento per le procedure di assunzione del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 3 dd. 19.03.2019.
- VISTO il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01.10.2018.
- VISTO l'Accordo relativo all'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali di data 20.04.2007 e s.m.
- VISTA la Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e ss.mm.
- VISTA la Legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 e s.m. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".
- VISTI:
 - lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006, così

- da ultimo modificata con la L.P. n. 7/2022;
 - il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 31 del Consiglio di Comunità del 28.12.2017;
 - il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
 - la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 30 dd. 12.12.2024, che ha approvato il D.U.P. 2025-2027 ed il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027, con relativi allegati;
 - il decreto del Presidente n. 169 dd. 30.12.2024, ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – P.E.G. parte finanziaria".
- DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi degli articoli 7 e 14 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.
 - RITENUTO di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., stante l'urgenza di procedere all'assunzioni in posizione di comanda parziale con decorrenza 01.03.2025.
 - PRESO ATTO dei pareri di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegati al presente provvedimento.
 - ATTESO che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

d e c r e t a

1. Di disporre, per quanto in premessa, a decorrere dal giorno 01.06.2025 l'assunzione a tempo pieno e indeterminato della sig.a Balasso Roberta mediante l'istituto del passaggio per mobilità volontaria dal Comune di Trento, ai sensi dell'art. 76 e seguenti del Capo VI del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 1° ottobre 2018 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale.
2. Di inquadrare la sig.a Balasso Roberta nel ruolo unico del personale della Comunità Valsugana e Tesino nella figura professionale di Assistente Sociale, categoria D, livello base.
3. Di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che riporta il trattamento economico fondamentale spettante alla dipendente in parola con la medesima decorrenza e in conseguenza all'inquadramento di cui al punto 2), in base al vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie locali - area non dirigenziale. Spetta inoltre ogni altra competenza prevista dalle vigenti disposizioni contrattuali e normative.
4. Di disporre per il periodo transitorio dal 01.03.2025 al 31.05.2025 l'assunzione della sig.a Balasso Roberta in posizione di comando parziale dal Comune di Trento per due giorni alla settimana (16 ore), dando atto che durante il periodo di comando:
 - la dipendente in oggetto conserverà tutti i diritti di natura normativa ed economica riconosciuti al personale in servizio presso l'ente di provenienza;
 - il Comune di Trento corrisponderà direttamente alla dipendente l'intera retribuzione, ivi compresi gli oneri riflessi e qualsiasi altra indennità accessoria con rivalsa di quanto corrisposto, in rapporto all'orario del comando, nei confronti della Comunità Valsugana e Tesino che liquiderà quanto dovuto sulla base di richiesta da parte del Comune di Trento.
5. Di dare atto che i provvedimenti gestionali e contabili conseguenti al presente atto saranno adottati dal Segretario generale.

6. Di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m. "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige", per le motivazioni in premessa citate

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e [ss.mm.](#), avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- *ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;*
- *ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.*

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

<p>Il Presidente <i>Enrico Galvan</i></p>		<p>il Segretario Generale <i>Sonia Biscaro</i></p>
-----------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione e esecutività

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.