

**COMUNITA' VALSUGANA E TESINO**  
**BORGO VALSUGANA**

COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE INTERNA PER ESAMI PER N. 2 POSTI DI  
FUNZIONARIO ESPERTO – CAT. D LIVELLO EVOLUTO, DI CUI N. 1 AD INDIRIZZO TECNICO E N. 1  
AD INDIRIZZO CONTABILE, MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE ALL'INTERNO DELLA  
CATEGORIA D

**VERBALE N. 1**

**OGGETTI:**

- a) insediamento della Commissione e presa d'atto della regolare costituzione
- b) presa in carico atti della selezione
- c) determinazione modalità di svolgimento della prova scritta e della prova orale
- d) formulazione temi prova scritta
- e) svolgimento prova scritta
- f) valutazione degli elaborati

L'anno duemila venticinque il giorno 26 del mese di giugno alle ore 8.30 (otto e trenta) presso la sede della Comunità Valsugana e Tesino si è riunita per la prima volta la Commissione giudicatrice della selezione interna per n. 2 posti di Funzionario esperto – cat. D livello evoluto, di cui n. 1 ad indirizzo tecnico e n. 1 ad indirizzo contabile, mediante progressione verticale all'interno della categoria D, riservata al personale dipendente proveniente dalla categoria D livello base, ai sensi dell'art. 15 *"Progressione verticale all'interno delle categorie"* di cui all'Accordo relativo all'Ordinamento professionale dd. 20.04.2007 e ss.mm.

(omissis)

**la Commissione**

prende atto che l'avviso di selezione stabilisce quanto segue:

- i concorrenti saranno giudicati in base alle prove d'esame dall'apposita Commissione che stabilirà l'idoneità alle prove stesse;
- il punteggio massimo complessivo è di 60 (sessanta) punti, dei quali massimo punti 30 (trenta) per la valutazione della prova scritta e massimo punti 30 (trenta) per la valutazione della prova orale;
- risulteranno idonei alla prova scritta i candidati che otterranno un punteggio pari o superiore a 18/30;
- saranno ammessi alla prova orale solamente i candidati risultati idonei nella prova scritta;
- risulteranno idonei alla prova orale i candidati che otterranno un punteggio pari o superiore a 18/30;
- il punteggio finale sarà dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale;
- la mancata partecipazione ad una qualsiasi delle prove comporta l'esclusione dalla selezione.

**la Commissione**

decide che:

- per ciascuna procedura saranno formulati n. 3 temi; ciascun tema sarà costituito da n. 2 domande. I temi verranno rinchiusi in tre buste distinte e prive di contrassegni o scritte. Fatta quindi constatare l'integrità delle tre buste contenenti i temi, il candidato sarà invitato ad estrarne una a sorte. Il tema contenuto nella busta estratta a sorte sarà quello da svolgere. I tre temi, firmati dal Presidente, dai Commissari e dal Segretario, verranno allegati al verbale. La prova scritta sarà effettuata tramite l'uso del computer, predisposto ed operativo, presso la "Sala Giunta" della Comunità. Al termine della prova scritta, ciascun tema svolto sul PC sarà stampato ed inserito in una busta grande, unitamente ad una busta piccola contenente un cartoncino che riporterà il nome e cognome, data di nascita del candidato. Il candidato dovrà quindi chiudere la busta e consegnarla ad uno dei Commissari presenti;
- la durata della prova scritta sarà di 2 ore, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- non è prevista la consultazione di nessun testo normativo e di nessuna pubblicazione;
- la prova orale avrà una durata minima di 15 minuti.

### **la Commissione**

concorda di adottare i seguenti criteri di valutazione della prova scritta:

- saranno considerate non valutabili (N.V.), le prove non svolte o prive degli elementi minimi per la valutazione dell'elaborato;
- saranno valutate con un voto tra 12 e 14, le prove del tutto insufficienti nei contenuti dei vari argomenti, e/o essenzialmente fuori tema;
- saranno valutate con un voto tra 15 e 17, le prove che presentano alcuni elementi positivi ma che risultano non avere affrontato le problematiche più rilevanti dei vari argomenti e che, comunque, non denotano una conoscenza delle materie e una preparazione sufficiente in relazione alla figura professionale;
- saranno valutate con un voto tra 18 e 22, le prove sviluppate, ancorché parzialmente, ma con elementi positivi ed adeguati. Il punteggio sarà graduato in relazione al grado di pertinenza nel trattare i vari aspetti degli argomenti ed alla capacità di sintesi espositiva;
- saranno valutate con un voto tra 23 e 27, le prove in cui sono sviluppati in modo completo gli argomenti, pur con qualche incertezza. Il punteggio sarà graduato in relazione al grado di pertinenza nel trattare i vari aspetti ed alla capacità di sintesi espositiva;
- saranno valutate con un voto tra 28 e 30 le prove sviluppate in modo completo, comprovanti padronanza degli argomenti e proprietà di linguaggio, unitamente ad elevata capacità di sintesi logica ed espositiva.

La valutazione delle prove verrà effettuata in modo complessivo tenendo conto delle risposte alle singole domande sulla base dei seguenti ulteriori criteri: completezza, esaustività, approfondimento, capacità espositiva.

(omissis)

**COMUNITA' VALSUGANA E TESINO**  
**BORGO VALSUGANA**

COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE INTERNA PER ESAMI PER N. 2 POSTI DI  
FUNZIONARIO ESPERTO – CAT. D LIVELLO EVOLUTO, DI CUI N. 1 AD INDIRIZZO TECNICO E N. 1  
AD INDIRIZZO CONTABILE, MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE ALL'INTERNO DELLA  
CATEGORIA D

**VERBALE N. 2**

**OGGETTO:** svolgimento della prova orale

L'anno duemila venticinque il giorno 26 del mese di giugno alle ore 13:45 (tredici e quarantacinque) presso la sede della Comunità Valsugana e Tesino si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione interna per n. 2 posti di Funzionario esperto – cat. D livello evoluto, di cui n. 1 ad indirizzo tecnico e n. 1 ad indirizzo contabile, mediante progressione verticale all'interno della categoria D, riservata al personale dipendente proveniente dalla categoria D livello base, ai sensi dell'art. 15 *"Progressione verticale all'interno delle categorie"* di cui all'Accordo relativo all'Ordinamento professionale dd. 20.04.2007 e ss.mm.

(omissis)

**la Commissione procede**

**allo svolgimento della prova orale**

La Commissione, ricordato che la prova orale deve avere una durata minima di 15 (quindici) minuti e che deve essere svolta in forma pubblica, definisce le seguenti modalità di effettuazione della prova orale:

- per ciascuna procedura verranno predisposte n. 3 domande sugli argomenti previsti per la prova orale dall'avviso di selezione, aventi tutti simile grado di difficoltà;
- le domande verranno poste in due contenitori separati, uno per ciascuna procedura;
- le candidate verranno invitate ad estrarre due domande dal contenitore relativo alla figura professionale di appartenenza.

Il giudizio complessivo sulla preparazione dimostrata dal candidato nel corso della prova sarà espresso dalla Commissione al termine della prova stessa, a porte chiuse, mediante l'attribuzione del voto espresso in trentesimi.

Vengono definiti i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

FASCE DI PUNTEGGIO	
NV – 0 (prova non valutabile)	il candidato non risponde o svolgimento completamente fuori tema: <b>prova non valutabile</b>
da 10 a 17,99	prova che denota lacune più o meno gravi o confusione più o meno grave nei

	contenuti di base rispetto agli argomenti trattati, e/o errori e/o difficoltà espositiva: <b>prova insufficiente</b>
da 18 a 20,99	prova che dimostra la presenza di una conoscenza di base degli argomenti; qualche lacuna e/o errore, e/o qualche difficoltà espositiva: <b>prova da sufficiente a più che sufficiente</b>
Da 21 a 23,99	prova che denota conoscenza non completa degli argomenti esposti, minimi errori e/o lacune: <b>prova da discreta a più che discreta</b>
Da 24 a 26,99	prova che denota una conoscenza completa degli argomenti esposti, assenza di errori, adeguata capacità di elaborazione e capacità espositiva: <b>prova da buona a più che buona</b>
Da 27 a 29,99	prova che denota una conoscenza completa ed approfondita degli argomenti esposti, una più che adeguata capacità di ragionamento rispetto ai contenuti trattati: <b>prova da distinta a quasi ottima</b>
30	prova che denota una preparazione completa, approfondita e una capacità di padroneggiare gli argomenti proposti con argomentazioni chiare, sicure ed approfondimenti personali: <b>prova ottima</b>

Il punteggio sarà graduato in relazione al livello di pertinenza e completezza nel trattare i vari argomenti ed anche alla capacità espositiva e di linguaggio.

(omissis)