



COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO
PROVINCIA DI TRENTO

Decreto del Presidente della Comunità
n. 101

OGGETTO: Art. 15 dell'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto il 20.04.2007 e ss.mm.: procedura di progressione verticale per esami per n. 2 posti nella categoria D livello evoluto. Approvazione verbali e nomina vincitrici.

L'anno duemilaventicinque addì trenta del mese di giugno alle ore 12:15, nella stanza virtuale in videoconferenza, il sig. Enrico Galvan, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, in esecuzione quest'ultimo dell'art. 6, comma 2, della L.P. 7/2022, assiste il Segretario Generale della Comunità, dott.ssa Sonia Biscaro,

EMANA

il seguente decreto.

OGGETTO: art. 15 dell'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto il 20.04.2007 e ss.mm.: procedura di progressione verticale per esami per n. 2 posti nella categoria D livello evoluto. Approvazione verbali e nomina vincitrici.

IL PRESIDENTE DI COMUNITA'

- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino.
- RICHIAMATO l'art. 15 dell'Ordinamento professionale il quale disciplina l'istituto della progressione verticale all'interno delle categorie e dispone che la stessa possa avvenire nel numero di posti determinati mediante concertazione sulla base delle esigenze organizzativo-funzionali dell'Amministrazione e nel limite delle risorse rese disponibili. Il medesimo articolo disciplina i requisiti per l'ammissione alla procedura di progressione verticale e prevede che la stessa avvenga previo superamento di apposita procedura selettiva per titoli ed esami o per esami. Modalità e criteri della procedura selettiva nonché la tipologia degli eventuali titoli valutabili e il relativo punteggio devono essere definiti con provvedimento dell'Amministrazione, previa concertazione con le Organizzazioni sindacali.
- RICHIAMATO il decreto n. 51 di data 27.03.2025 con il quale è stato approvato l'aggiornamento 2025 del "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino".
- ATTESO che la sezione n. 3 "Organizzazione del capitale umano" - sottosezione 3.3 "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del PIAO prevede che l'Amministrazione al fine di riconoscere lo sviluppo professionale alle risorse interne e procedere a una riqualificazione delle figure strategiche meritevoli per l'impegno svolto nel tempo all'interno dell'ente, proceda a realizzare progressioni verticali all'interno delle categorie.
- RICHIAMATO altresì il decreto n. 71 dd. 29.04.2025 con il quale è stata approvata l'ipotesi di Accordo decentrato per la realizzazione, tra le altre, delle procedure di progressione verticale per 2 posti di Funzionario esperto – cat. D livello evoluti di cui:
 - a) n. 1 posto da Funzionario tecnico a Funzionario esperto tecnico al vertice dei Settori ambiente e edilizia abitativa e urbanistica - lavori pubblici
 - b) n. 1 posto da Funzionario contabile a Funzionario esperto contabile al vertice del Settore finanziario.
- VISTO l'Atto di concertazione siglato con le Organizzazioni sindacali ed acquisito agli atti in data 30.05.2025 – ID 124963692.
- ATTESO che con determinazione del Responsabile del Settore Segreteria, Istruzione, Personale n. 465 dd. 12.06.2025 è stato approvato l'avviso di selezione ed i relativi programmi di esame delle procedure di progressione verticale all'interno della categoria D.
- ATTESO che l'avviso prevede che ciascuna procedura di progressione deve essere realizzata mediante due distinte prove selettive per soli esami, di cui una prova scritta e una prova orale, nelle materie tecniche specifiche dei Settori presso i quali è prevista la riqualificazione dei posti.
- ACCERTATO che il termine ultimo per la presentazione delle domande è scaduto il giorno 20.06.2025 – ore 11.00.
- VISTA la determinazione del Responsabile del Settore Segreteria, Istruzione, Personale n. 498 dd. 24.06.2025 relativa all'ammissione dei candidati alle procedure di progressione.
- ATTESO che per ciascuna procedura selettiva ha presentato domanda, ed è stata ammessa, un'unica candidata.
- VISTA la determinazione del Responsabile del Settore Segreteria, Istruzione, Personale n. 499 dd. 24.06.2025 con la quale è stata designata la Commissione giudicatrice.
- ATTESO che i lavori della Commissione giudicatrice delle selezioni interne per la progressione dal livello base al livello evoluto nell'ambito della categoria D si sono svolti il giorno 26.06.2025, come

risulta dai verbali rassegnati dalla Commissione stessa.

- VERIFICATA la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione giudicatrice.
- ACCERTATO che entrambe le candidate – ing. GERVASI FRANCESCA e dott.ssa BRENTARI PAOLA – sono risultate idonee.
- RITENUTO, pertanto, di approvare i verbali rassegnati dalla Commissione giudicatrice e di attribuire, con decorrenza dal 1° luglio 2025, alle dipendenti:
 - ing. GERVASI FRANCESCA la figura professionale di Funzionario esperto tecnico – cat. D livello evoluto;
 - dott.ssa BRENTARI PAOLA la figura professionale di Funzionario esperto contabile – cat. D livello evoluto.
- RICHIAMATO l'art. 164 "Trattamento economico in caso di progressione verticale" del CCPL 2016/2018 di data 01.10.2018 il quale dispone che *"In caso di passaggio verticale ai sensi del Titolo IV del vigente Ordinamento professionale al dipendente è attribuita la posizione retributiva iniziale del nuovo livello/categoria. Qualora lo stipendio tabellare in godimento, ivi compreso l'eventuale elemento aggiuntivo o distinto della retribuzione, risulti superiore allo stipendio tabellare, ivi compreso l'eventuale elemento aggiuntivo o distinto della retribuzione, derivante dalla progressione, è attribuita la posizione retributiva immediatamente superiore"*.
- VISTO l'Accordo relativo all'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali di data 20.04.2007 e ss.mm.
- VISTO il Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali sottoscritto in data 01.10.2018.
- VISTO l'Accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 21.02.2025.
- VISTA la Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e ss.mm.ii.
- VISTA la L.p. 3/2006, come da ultimo modificata dalla L.P. n. 7 di data 06 luglio 2022.
- VISTO lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006, così da ultimo modificata con la L.P. n. 7/2022.
- VISTO il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 31 del Consiglio di Comunità del 28.12.2017.
- VISTO il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.
- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 30 dd. 12.12.2024, che ha approvato il D.U.P. 2025-2027 ed il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027, con relativi allegati.
- VISTO il decreto del Presidente n. 169 dd. 30.12.2024, ad oggetto: *"Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – P.E.G. parte finanziaria"*.
- VISTO il decreto del Presidente n. 51 di data 27.03.2025, avente ad oggetto *"Art. 6 del D. L. 09.06.2021 n. 80, convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, e art. 4 della L.R. 20.12.2021 n. 7. Approvazione dell'Aggiornamento 2025 del "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino"*.
- DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi degli articoli 7 e 14 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.
- RITENUTO opportuno dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m. *"Codice degli enti locali della Regione autonoma TrentinoAlto Adige"*, al fine di consentire l'immediato inquadramento delle vincitrici nel livello superiore.
- PRESO ATTO dei pareri di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione

autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegati al presente provvedimento.

- ATTESO che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

decreta

1. Di approvare i verbali rassegnati dalla Commissione giudicatrice per le procedure di progressione verticale per n. 2 posti di Funzionario esperto – cat. D livello evoluto, di cui:
 - n. 1 posto da Funzionario tecnico a Funzionario esperto tecnico al vertice dei Settori ambiente e edilizia abitativa e urbanistica - lavori pubblici
 - n. 1 posto da Funzionario contabile a Funzionario esperto contabile al vertice del Settore finanziarioai sensi dell'art. 15 *“Progressione verticale all'interno delle categorie”* dell'Accordo relativo all'Ordinamento professionale dd. 20.04.2007 e ss.mm., che allegati al presente provvedimento ne formano parte integrante e sostanziale (ALLEGATO “A”);
2. Di dichiarare vincitrici delle selezioni in oggetto le dipendenti:
 - ing. GERVASI FRANCESCA per il posto di Funzionario esperto tecnico – D evoluto;
 - dott.ssa BRENTARI PAOLA per il posto di Funzionario esperto contabile – D evoluto
3. Di attribuire a far data dal giorno 1° luglio 2025 alle dipendenti:
 - ing. GERVASI FRANCESCA la figura professionale di Funzionario esperto tecnico ed trattamento economico corrispondente alla categoria D, livello evoluto, 1^ posizione retributiva, disciplinato dal vigente contratto collettivo di lavoro, oltre ad ogni altro assegno, trattamento o indennità previsti dalle vigenti disposizioni;
 - dott.ssa BRENTARI PAOLA la figura professionale di Funzionario esperto contabile ed trattamento economico corrispondente alla categoria D, livello evoluto, 1^ posizione retributiva, disciplinato dal vigente contratto collettivo di lavoro, oltre ad ogni altro assegno, trattamento o indennità previsti dalle vigenti disposizioni;
4. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 15 – comma 5 - dell'Accordo relativo all'Ordinamento professionale le dipendenti inquadrature nel livello superiore non sono soggette a periodo di prova.
5. Di comunicare alle dipendenti il nuovo inquadramento per il quale non si procede alla stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro;
6. Di dare atto che per quanto riguarda la dotazione complessiva del personale, n. 2 posti d'organico della figura professionale di Funzionario – cat. D livello base sono da intendersi trasformati in n. 2 posti della figura professionale di Funzionario esperto – cat. D livello evoluto, di cui n. 1 ad indirizzo contabile e n. 1 ad indirizzo tecnico;
7. Di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m. *“Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige”*, per le motivazioni in premessa citate.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e [ss.mm.](#), avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

<p>Il Presidente <i>Enrico Galvan</i></p>		<p>il Segretario Generale <i>dott.ssa Sonia Biscaro</i></p>
---	---	---

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione e esecutività

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.