



**COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO
PROVINCIA DI TRENTO**

DETERMINAZIONE N. 539 DI DATA 8/7/2025

SETTORE

SETTORE SEGRETERIA, ISTRUZIONE E PERSONALE

RESPONSABILE

dott.ssa Sonia Biscaro

OGGETTO

Determinazione e liquidazione indennità di carica spettante al Presidente di Comunità per il periodo dal 19.05.2025 al 01.07.2025.

OGGETTO: determinazione e liquidazione indennità di carica spettante al Presidente di Comunità per il periodo dal 19.05.2025 al 01.07.2025.

IL SEGRETARIO

- Richiamata la L.P. 16.06.2006, n. 3 e ss.mm. *“Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino”*.
- Visto il particolare il comma 3 dell’art. 15 *“Organi della comunità”* il quale dispone *“Al presidente, ai membri del consiglio dei sindaci, dell’assemblea per la pianificazione urbanistica e lo sviluppo e a quelli del comitato esecutivo, se istituito, spetta un’indennità massima pari a quella prevista dalla normativa regionale per i componenti degli organi delle comunità. Ai componenti degli organi delle comunità che percepiscono indennità o gettoni di presenza per cariche esercitate contestualmente presso un ente locale ai sensi dell’articolo 67 della legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 (Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige), non spetta alcuna forma di indennità, salvo per il presidente e i componenti del comitato esecutivo ai quali l’indennità prevista dal primo periodo spetta al netto di quella percepita presso l’ente locale”*.
- Richiamato l’art. 68.1.1 della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 e ss.m. (*Nuove misure a decorrere dall’anno 2023 delle indennità di carica del Presidente e dei componenti degli organi esecutivi delle Comunità della Provincia di Trento*) il quale dispone che a decorrere dall’anno 2023, le indennità di carica del Presidente e dei componenti degli organi esecutivi delle Comunità della Provincia di Trento fissate dalla tabella L del regolamento ricognitivo approvato con DPR 18 novembre 2022, n. 26 sono aumentate del 20 per cento, con eventuale arrotondamento all’unità inferiore, fermo restando che in materia di cumulo si applicano le disposizioni della legge provinciale.
- Richiamato altresì l’art. 68.1.1.1 della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 e ss.m. (*Conferma della misura delle indennità di carica e dei gettoni di presenza degli amministratori degli enti locali della regione a decorrere dal turno generale del 2025*) il quale dispone che, a decorrere dal turno elettorale generale dell’anno 2025, sono confermate con Regolamento della Giunta Regionale le indennità di carica nella misura stabilita dal DPR 18 novembre 2022, n. 26, e successive modificazioni.
- Visto il Decreto del Presidente della Regione Trentino Alto-Adige 12 febbraio 2025, n. 3 Regolamento concernente *“Determinazione della misura e disciplina dell’indennità di carica e dei gettoni di presenza per gli amministratori locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige nel quinquennio 2025 – 2030 (art. 67 e 68.1.1.1 della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.)”*.
- Visto in particolare l’art 12 del suddetto Regolamento il quale prevede che al Presidente ed ai componenti gli organi esecutivi delle Comunità è corrisposta un’indennità mensile di carica nella misura prevista dall’allegata tabella L.
- Vista la Tabella L allegata al Regolamento *“Indennità di carica dei Presidenti e dei componenti degli organi esecutivi delle Comunità”* il quale prevede per il Presidente della Comunità Valsugana e Tesino un’indennità mensile di carica pari ad € 3.854,00.
- Considerato che il Presidente della Comunità Valsugana e Tesino – dott. Galvan Enrico – in carica fino al giorno 01.07.2025 ha contestualmente rivestito fino al giorno 18.05.2025 anche la carica di Sindaco del Comune di Borgo Valsugana.
- Atteso che per il periodo in cui le cariche di Sindaco e Presidente di Comunità sono state esercitate contestualmente, la Comunità non ha riconosciuto alcuna forma di indennità, in quanto l’indennità prevista per il Sindaco di Borgo Valsugana risulta maggiore di quella prevista per il Presidente della Comunità Valsugana e Tesino.
- Ritenuto, pertanto, di attribuire, a far data dal giorno 19.05.2025 e fino al termine del mandato – 01.07.2025 – al Presidente della Comunità Valsugana e Tesino – dott. Galvan Enrico – l’indennità di carica di cui al Decreto del Presidente della Regione 12 febbraio 2025, n. 3, nella misura mensile di € 3.854,00.
- Visti:
 - il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;

- la L.P. n. 18/2015 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- la Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e ss.mm.;
- la L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss.mm.ii. "Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino";
- Il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino, per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006 e ss.mm.;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 31 del Consiglio di Comunità del 28.12.2017;
- il “Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità Valsugana e Tesino”, adottato con decreto del Presidente n. 81 di data 27 dicembre 2022;
- il decreto del Commissario n. 3 dd. 11.01.2022, con il quale è stato individuato il gestore delle segnalazioni di operazioni sospette di riciclaggio nella figura del Segretario Generale dell’Ente;
- il decreto del Commissario n. 15 dd. 25.01.2022, con il quale è stato adottato l’“Atto organizzativo per la disciplina delle modalità operative per l’effettuazione e la comunicazione di operazioni sospette di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo”;
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 30 dd. 12.12.2024, ad oggetto: “*Approvazione del D.U.P. 2025-2027, del Bilancio di previsione finanziario 2025-2027, della Nota integrativa al bilancio e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi del bilancio (Bilancio armonizzato di cui all’allegato 9 del D.Lgs. 118/2011).*”;
- il decreto del Presidente n. 169 dd. 30.12.2024, ad oggetto: “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – P.E.G. parte finanziaria*”;
- il decreto del Presidente n. 51 di data 27.03.2025, avente ad oggetto “*Art. 6 del D. L. 09.06.2021 n. 80, convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, e art. 4 della L.R. 20.12.2021 n. 7. Approvazione dell’Aggiornamento 2025 del “Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino”*”;
- il decreto del Presidente n. 102 di data 01.07.2025, con il quale sono stati nominati i Responsabili di Settore della Comunità Valsugana e Tesino.
- Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell’istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell’articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.
- Atteso che, ai sensi del citato decreto del Presidente n. 102 del 01.07.2025, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze.

determina

1. Di riconoscere, a far data dal giorno 19.05.2025 e fino al giorno 01.07.2025, al Presidente di Comunità – dott. Galvan Enrico - l’indennità di carica di cui al Decreto del Presidente della Regione 12 febbraio 2025, n. 3, nella misura mensile di € 3.854,00;
2. Di impegnare al capitolo 1110 pdcf 1.3.2.1.1 (Missione 1 Programma 1 Titolo 1 Macroaggregato 3) dell’esercizio 2025 del Bilancio 2025-2027 l’importo di € 5.600,00- a titolo di indennità di carica per il periodo dal 19.05.2025 al 01.07.2025;
3. Di impegnare al capitolo 1111 pdcf 1.3.2.1.2 (Missione 1 Programma 1 Titolo 1 Macroaggregato 3) dell’esercizio 2025 del Bilancio 2025-2027 l’importo di € 2.300,00 – a titolo di contributi previdenziali e rimborsi al datore di lavoro;

4. Di dare atto che sul presente provvedimento non sussistono, nei confronti dello scrivente Responsabile né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui agli artt. 7 e 14 del Codice di Comportamento dei dipendenti, approvato con decreto del Presidente n. 81 di data 27 dicembre 2022;
5. Di trasmettere la presente determinazione al Servizio Finanziario per l'espressione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 31 del Consiglio di Comunità del 28.12.2017.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e ss.mm., avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento, ai sensi del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104, ovvero, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971