

**Stampa Intero Modello in data : 6/8/2025**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2024
Tipo Istituzione : COMUNITA' MONTANE	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 10883 - COMUNITA VALSUGANA E TESINO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X		
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		X		
Inviate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X		

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 05/08/2025****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 05/08/2025**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

## **Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio**

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/08/2025 01:11:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
CATEGORIA D	15	17	16	13,71	15,19	15,24	577.690	655.887	738.747	1.355	17.863	62.066
CATEGORIA C	34	34	33	32,56	31,21	32,81	956.283	982.885	1.163.640	0	30.585	108.100
CATEGORIA B	15	15	12	10,74	11,22	10,33	299.167	328.611	336.343	0	12.133	32.993
CATEGORIA A	4	4	4	2,42	2,42	2,42	58.453	62.857	72.081	0	2.197	7.829
<b>Totale</b>	<b>68</b>	<b>70</b>	<b>65</b>	<b>59,42</b>	<b>60,04</b>	<b>60,79</b>	<b>1.891.593</b>	<b>2.030.240</b>	<b>2.310.811</b>	<b>1.355</b>	<b>62.778</b>	<b>210.988</b>
Tabella 14				<b>1.136.631</b>	<b>906.419</b>	<b>813.501</b>						
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)				<b>3.028.224</b>	<b>2.936.659</b>	<b>3.124.312</b>						

## Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/08/2025 01:11:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
CATEGORIA D	13,71	15,19	15,24	42.050	41.994	44.406	33.160	34.084	35.614	8.891	7.910	8.792	99	1.176	4.073	0	0	0
CATEGORIA C	32,56	31,21	32,81	29.371	30.515	32.174	27.245	27.541	29.685	2.127	2.975	2.489	0	980	3.295	0	0	0
CATEGORIA B	10,74	11,22	10,33	27.855	28.209	29.378	26.580	26.548	28.294	1.276	1.660	1.084	0	1.081	3.195	0	0	0
CATEGORIA A	2,42	2,42	2,42	24.187	25.101	26.587	23.321	23.695	25.781	866	1.405	806	0	909	3.240	0	0	0
Totalle per Istituzione	59,42	60,04	60,79	31.816	32.770	34.548	28.334	28.856	30.784	3.483	3.915	3.764	23	1.046	3.471	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

## Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/08/2025 01:11:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI									
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI													
CATEGORIA D													
CATEGORIA C							OMISSIS						
CATEGORIA B													
CATEGORIA A													
Totale personale a t. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	69	67	62	20,67	27,99	31,61	11,75	8,09	6,74	10,83	5,28	15,79	

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## **Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio**

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/08/2025 01:11:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### **Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio**

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-
CD - CATEGORIA D	1	1	1
CC - CATEGORIA C	2	1	1
TOTALE	3	2	2

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	1,87	1,29	1,47	Retribuzioni, codice P015	50.196	37.454	54.189	valore medio	26.843	29.034	36.863
L.S.U./L.P.U.	0	1	0	Retribuzioni, codice P065	0	6.246	0	valore medio	0	6.246	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	8	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	39.999	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	5.000
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	11	14	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	56.697	66.564	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.154	4.755	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	6	3	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	26.124	5.336	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.354	1.779	0

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

## Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/08/2025 01:11:06. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024

## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2082030	2318600	0	
Totale T13	228781			
Assegno T14	0			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2310811</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	42450	0	0	l'importo indicato nel conto annuale è stato pagato dall'Ente su una codifica SIOPE diversa da quella indicata nelle istruzioni: l'importo infatti è stato pagato alla codifica SIOPE "Servizio mense personale civile" U 1.03.02.14.002. A partire dall'esercizio 2025 i buoni pasti sono stati pagati sulla codifica SIOPE corretta (U 1.01.01.02.002)
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	7058	13518	0	nell'importo SIOPE è ricompresa anche la formazione obbligatoria per € 6.460,00 (oltre a quella ordinaria per € 7.058,00)
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	39999	0	0	la differenza tra importo siope e importo sico è data dal pagamento con codifica siope errata
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	8771	0	la differenza tra importo siope e importo sico è data dal pagamento con codifica siope errata
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	54189	54189	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	71065	71065	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	570580	570580	0	
P061 - IRAP	154814	156497	0	l'importo irap indicato nel conto annuale non include irap sulle indennità degli amministratori, prestazioni occasionali e e sugli assegni di studio
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	4516	0	importo pagato a residuo relativo all'anno precedente.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	41829	241786	0	la differenza tra importo Slope e importo Sico è data dal pagamento IN CONTO RESIDUI di € 199.957,00 con codifica SIOPE errata (a partire dall'esercizio 2024 la codifica SIOPE è stata corretta)
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3292795</b>	<b>3439522</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	281914	179835	0	la differenza tra importo slope e importo sico è data da un incasso in conto residui con codifica slope errata
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3010881</b>	<b>3259687</b>	<b>0</b>	

## **Commenti Organi Di Controllo**

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## **Visualizzazione del Limite 2016**

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

Firmato digitalmente da: Flavio Bertoldi  
Ruolo: Dottore Commercialista  
Organizzazione: ODCEC TRENTO/80009950223  
Data: 07/08/2025 12:35:53

## Scheda Informativa 1

### Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02189180223

Codice Fiscale : 90014590229

Telefono : 0461755555

Email : comunita@pec.comunita.valsuganaetesino.tn.it

Via : PIAZZETTA CESCHI DI SANTA CROCE, 1

Numero Civico : 1

C.A.P. : 38051

Città : BORGO VALSUGANA

Provincia : TN

Codice Catastale : B006

Popolazione residente : 28198

Superficie(Kmq) : 569.45

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comunitavalsuganaetesino.it](http://www.comunitavalsuganaetesino.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
BISCARO	SONIA	0461755555	biscaro.sonia@comunitavalsuganaetesino.it

### Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
GIACOMELLA	IRENE	0461755510	giacomella.irene@comunitavalsuganaeterno.it

### Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	8
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2102
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNADE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNADE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNADE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNADE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNADE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNADE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART.1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?

0




### **Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)**

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BERTOLDI	FLAVIO	flavio.bertoldi@pec.odctrento.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

## Scheda Informativa 1A

% di superficie in area montana	100
% di popolazione residente in area montana	100
Sede autonoma sì/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	No
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Numeri di persone in ingresso e uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
Per le Unioni e le Comunità montane è stato rispettato l'art. 1 c. 562, I.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, I.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza, contabilità e tributi	53

Anagrafe	
Innovazione digitale	3
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	5
Appalti e contratti	7
Personale	1
Politiche sociali ed educative	16
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	52
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	24
Università	1
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	43
Ordini professionali	4
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO

Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	55
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	10
Numero appartenenti alla categoria C	
108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Comuni che partecipano all'Ente :	
912 - COMUNE DI BIENO	
1015 - COMUNE DI BORGO VALSUGANA	
1675 - COMUNE DI CARZANO	
1937 - COMUNE DI CASTELLO TESINO	
1957 - COMUNE DI CASTELNUOVO	
2355 - COMUNE DI CINTE TESINO	
3505 - COMUNE DI GRIGNO	
4905 - COMUNE DI NOVALEDO	
5083 - COMUNE DI OSPEDALETTO	
5486 - COMUNE DI PIEVE TESINO	
6164 - COMUNE DI RONCEGNO TERME	
6167 - COMUNE DI RONCHI VALSUGANA	

6333	-	COMUNE DI SAMONE
6956	-	COMUNE DI SCURELLE
7379	-	COMUNE DI TELVE
7380	-	COMUNE DI TELVE DI SOPRA
7476	-	COMUNE DI TORCEGNO
12485	-	COMUNE DI CASTEL IVANO





<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	SI
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	2	9	1	0	0	3	3	12
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	3	0	0	0	4	0	7
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	4	14	0	0	0	8	4	22
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	5	0	2	0	3	0	10
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	0	1	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	0	0	0	1	3	1	3
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>56</b>

**Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)**

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,04	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0,1	0,33	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,1	1,37	0	0	0	0	0	0

**Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'**

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	0	0	1	0	0	0	0

### T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI COMUNALI DI IV CLASSE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	1

## **T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRI CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	4	1	0	0	1	0	2	0	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	2	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	10	-	-	2	2	0	2	0	5	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	3	16	1	2	2	3	0	7	1	13	2	8	0	5	0	2	0	0	0	0	0	0	65

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	4	0	4	-	-	1	3	2	0	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	0	5	1	5	1	2	1	4	0	3	-	-	-	-	26	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	5	0	2	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	1	2	1	3	0	10	2	10	1	9	2	15	2	6	0	0	0	0	0	65

### T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	1	3	0	1	2	6	0	2	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	0	5	-	-	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	1	15	-	-	3	6	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	7	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>65</b>

## T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.MA TERNITA', CONGEDO PARENT., MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRI ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI DI IV CLASSE			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
POSIZIONE ECONOMICA D BASE					-	-					-	-			-	-	-	-	-	-	-	-	-		
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
POSIZIONE ECONOMICA C BASE					-	-	-	-																	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
POSIZIONE ECONOMICA B BASE					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
<b>Totale</b>	<b>257</b>	<b>1.703</b>	<b>14</b>	<b>404</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>213</b>	<b>60</b>	<b>98</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>10</b>	<b>122</b>	<b>0</b>	<b>367</b>	<b>3.438</b>		

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	Num. Mesi	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	12	28.800	6.642	-	-	1.862	4.346	5.438	-	47.088	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	170,86	344.623	89.420	-	1.231	23.734	42.046	56.628	-	557.682	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	72,03	133.009	37.778	-	-	3.769	14.572	13.955	-	203.083	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	321,66	522.677	169.840	-	3.194	28.420	60.855	94.145	236	878.895	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	100,93	150.921	52.755	-	1.052	18.246	18.464	29.297	-	270.735	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	22,98	32.816	12.033	-	-	1.961	3.909	3.696	-	54.415	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	29	38.426	15.072	-	89	3.915	4.801	7.829	-	70.132	
<b>Totale</b>	<b>729,46</b>	<b>1.251.272</b>	<b>383.540</b>	<b>-</b>	<b>5.566</b>	<b>81.907</b>	<b>148.993</b>	<b>210.988</b>	<b>236</b>	<b>2.082.030</b>	

## T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

### Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>									
73	0	0	0	14.769	3.200	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>									
925	0	0	24.533	44.307	9.600	0	344	0	18.813
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>									
315	0	0	10.902	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>									
1.422	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>									
460	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>									
96	0	0	0	0	0	0	0	130	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>									
114	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>									
3.405	0	0	35.435	59.076	12.800	0	344	130	18.813

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>											
0	0	0	0	0	16.546	312	0	0	0	531	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>											
0	0	0	0	0	8.057	0	0	0	0	58	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>											
0	0	154	0	0	25.516	34.047	823	0	0	368	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>											
0	0	0	0	0	642	8.777	0	0	0	100	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>											
0	0	0	0	0	972	0	0	0	0	16	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>											
0	0	0	0	0	1.803	0	0	0	0	32	0
<b>TOTALE</b>											
0	0	154	0	26.158	70.202	1.135	0	0	0	1.129	0
<b>La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente</b>											

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	18.042	24	0	<b>18.066</b>
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	98.522	17.389	0	<b>115.911</b>
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	11.217	8.269	0	<b>19.486</b>
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1.422	60.754	0	<b>62.176</b>
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	460	9.519	0	<b>9.979</b>
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	226	988	0	<b>1.214</b>
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	114	1.835	0	<b>1.949</b>
<b>TOTALE</b>				<b>228.781</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di "rap commerciale" - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	42.450
FORMAZIONE DEL PERSONALE	7.058
BENESSERE DEL PERSONALE	1.750
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	32.205
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	39.999
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTURE SPESE	15.084
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	54.189
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.460
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	71.065
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	570.580
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	56.932
IRAP	154.814
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	41.829
ALTRÉ SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	275.846
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	6.068
<b>Totale</b>	<b>813.501</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNITA' ALTA VALSUGANA E BERNSTOL	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO/APSP BORGO VALSUGANA/ BIM (PER P090) COMUNE DI BORGO/ INAIL/ CENTRO SERVIZI VOLONTARIATO REGIONE LAZIO (PER P099)	