



**COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO**  
PROVINCIA DI TRENTO

**DETERMINAZIONE N. 765 DI DATA 1/10/2025**

**SETTORE**

SETTORE SEGRETERIA, ISTRUZIONE E PERSONALE

**RESPONSABILE**

dott.ssa Sonia Biscaro

**OGGETTO**

Determinazione dell'indennità di carica spettante agli Organi della Comunità dal  
01.07.2025.

OGGETTO: Determinazione dell'indennità di carica spettante agli Organi della Comunità dal 01.07.2025.

## IL SEGRETARIO

Richiamata la L.P. 16.06.2006, n. 3 e ss.mm. *"Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino"*.

Visto in particolare il comma 3, dell'art. 15 *"Organi della Comunità"*, della citata L.P. 16.06.2006 n. 3, il quale dispone: *"Al presidente, ai membri del consiglio dei sindaci, dell'assemblea per la pianificazione urbanistica e lo sviluppo e a quelli del comitato esecutivo, se istituito, spetta un'indennità massima pari a quella prevista dalla normativa regionale per i componenti degli organi delle comunità. Ai componenti degli organi delle comunità che percepiscono indennità o gettoni di presenza per cariche esercitate contestualmente presso un ente locale ai sensi dell'articolo 67 della legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 (Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige), non spetta alcuna forma di indennità, salvo per il presidente e i componenti del comitato esecutivo ai quali l'indennità prevista dal primo periodo spetta al netto di quella percepita presso l'ente locale."*

Atteso che con determinazione del Segretario n. 596 dd. 31.07.2025 è stata stabilita indennità di carica spettante al Presidente di Comunità dal 01.07.2025.

Considerato che, ai sensi dell'art. 16, comma 1, della L.P. 16.06.2006 n. 3, il Consiglio dei Sindaci è formato dal Presidente e dai Sindaci dei Comuni appartenenti alla Comunità, e che pertanto, ai sensi dell'art. 15, comma 3, della L.P. 16.06.2006 n. 3, agli stessi, ad esclusione del Presidente, non spetta alcuna forma di indennità e/o gettone di presenza da corrispondere da parte della Comunità in quanto percettori di indennità di carica di Sindaco presso gli enti di appartenenza.

Preso altresì atto che ai componenti dell'Assemblea per la Pianificazione Urbanistica e lo Sviluppo, come disposto dall'art. 15, comma 3, della L.P. 16.06.2006 n. 3, non spetta alcuna forma di indennità fatto salvo quanto previsto dell'art. 17 del D.P.Reg. 12 febbraio 2025, n. 3, Regolamento concernente la *"Determinazione della misura e disciplina dell'indennità di carica e dei gettoni di presenza per gli amministratori locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige nel quinquennio 2025 – 2030 (art. 67 e 68.1.1.1 della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.)"* che dispone: *"Ai componenti dell'assemblea delle Comunità costituite ai sensi della L.P. di Trento n. 3 del 2006 e s.m che non godono dell'indennità mensile di carica spetta per l'effettiva partecipazione alle sedute dell'Assemblea stessa un gettone di importo pari ad Euro 40,00.-"*.

Preso atto che con delibera del Consiglio dei Sindaci n. 19 dd. 29.07.2025 è stata disposta l'istituzione del Comitato Esecutivo della Comunità Valsugana e Tesino per il mandato 2025-2030.

Atteso che con decreto del Presidente della Comunità n. 112 dd. 29.07.2025 sono stati nominati i componenti del Comitato Esecutivo e il Vicepresidente della Comunità Valsugana e Tesino per il mandato 2025-2030 individuati nelle persone:

- del sig. Ceccato Leonardo, Sindaco del Comune di Cinte Tesino – componente Comitato esecutivo;
- del sig. Bonella Giampaolo, Sindaco del Comune di Telve di Sopra – componente Comitato esecutivo;
- della sig.ra Campestrin Daniela, Sindaco del Comune di Torcegno – Vicepresidente e componente Comitato esecutivo.

Richiamato l'art. 15, comma 3, della L.P. 16.06.2006 n. 3, secondo il quale l'indennità percepita dal Presidente, dal Vicepresidente e dai componenti del Comitato Esecutivo della Comunità spetta al netto di quella percepita presso i Comuni di appartenenza in qualità di Sindaco.

Richiamato altresì l'articolo 67 del *"Codice degli enti locali della regione Autonoma Trentino-Alto Adige"*, approvato con L.R. 03 maggio 2018 n. 2 e s.m., il quale dispone in materia di indennità di carica degli Amministratori, rinviando ad apposito regolamento della Giunta Regionale la determinazione precisa delle stesse indennità.

Visto a tal fine il D.P.Reg. 12 febbraio 2025, n. 3, Regolamento concernente *“Determinazione della misura e disciplina dell’indennità di carica e dei gettoni di presenza per gli amministratori locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige nel quinquennio 2025 – 2030 (art. 67 e 68.1.1.1 della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.)”*.

Preso atto che il citato Regolamento stabilisce che:

- art. 3 *“Indennità di carica dei Sindaci - L’importo delle indennità di carica è quello riportato nella tabella A per i sindaci dei comuni della provincia di Trento e nella tabella B per i sindaci dei comuni della provincia di Bolzano.”*.
- art. 11 *“Comunità - Al presidente ed ai componenti degli organi esecutivi delle comunità costituite ai sensi della legge provinciale di Trento 16 giugno 2006, n. 3 e s.m. “Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino” è corrisposta un’indennità mensile di carica nella misura prevista dall’allegata tabella L”*.

Viste le indennità come da tabella si seguito riportata:

Nominativo e carica ricoperta presso la Comunità:	Sindaco del Comune di:	Indennità di Sindaco (come da Tabella A del Regolamento Regionale):	Indennità di carica prevista per la Comunità (come da Tabella L del Regolamento Regionale):
Campestrin Daniela Vice Presidente e Componente Comitato Esecutivo	Torcegno	€ 2.224,00	€ 1.542,00
Bonella Giampaolo Componente Comitato Esecutivo	Telve di Sopra	€ 2.224,00	€ 1.156,00
Ceccato Leonardo Componente Comitato Esecutivo	Cinte Tesino	€ 2.210,00	€ 1.156,00

Preso atto che, alla luce di quanto sopra esposto, l’indennità percepita, in qualità di Sindaci dei Comuni di appartenenza, dal Vicepresidente e dai componenti del Comitato Esecutivo, è superiore all’indennità di carica prevista per le cariche presso la Comunità e che pertanto non spetta altra indennità.

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la L.P. n. 18/2015 *“Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);*
- la Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 *“Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige”* e ss.mm.;
- la Legge Provinciale 16.06.2006 n. 3 e ss.mm.ii. *“Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino”*;
- Il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino, per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006 e ss.mm.;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 31 del Consiglio di Comunità del 28.12.2017;
- il *“Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità Valsugana e Tesino”*, adottato con decreto del Presidente n. 81 di data 27 dicembre 2022;

- il decreto del Commissario n. 3 dd. 11.01.2022, con il quale è stato individuato il gestore delle segnalazioni di operazioni sospette di riciclaggio nella figura del Segretario Generale dell'Ente;
- il decreto del Commissario n. 15 dd. 25.01.2022, con il quale è stato adottato l'“Atto organizzativo per la disciplina delle modalità operative per l'effettuazione e la comunicazione di operazioni sospette di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo”;
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 30 dd. 12.12.2024, ad oggetto: “Approvazione del D.U.P. 2025-2027, del Bilancio di previsione finanziario 2025-2027, della Nota integrativa al bilancio e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi del bilancio (Bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del D.Lgs. 118/2011).”;
- il decreto del Presidente n. 169 dd. 30.12.2024, ad oggetto: “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – P.E.G. parte finanziaria”;
- il decreto del Presidente n. 51 di data 27.03.2025, avente ad oggetto "Art. 6 del D. L. 09.06.2021 n. 80, convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, e art. 4 della L.R. 20.12.2021 n. 7. Approvazione dell'Aggiornamento 2025 del "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino”;
- il decreto del Presidente n. 102 di data 01.07.2025, con il quale sono stati nominati i Responsabili di Settore della Comunità Valsugana e Tesino;

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi degli articoli 7 e 14 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.

Atteso che, ai sensi del citato decreto del Presidente n. 102 del 01.07.2025, il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze.

#### **determina**

1. Di dare atto che, per quanto esposto in premessa, ai componenti del Consiglio dei Sindaci non spetta alcuna forma di indennità e/o gettone di presenza da corrispondere da parte della Comunità, in quanto percettori di indennità di carica di Sindaco presso gli enti di appartenenza;
2. Di dare atto che, per quanto esposto in premessa, ai componenti dell'Assemblea per la Pianificazione Urbanistica e lo Sviluppo che non godono dell'indennità mensile di carica presso altri enti spetta, per l'effettiva partecipazione alle sedute dell'Assemblea, un gettone di importo pari ad Euro 40,00.-;
3. Di dare atto che, per quanto esposto in premessa, al Vicepresidente sig.a Campestrin Daniela e ai componenti il Comitato Esecutivo sig. Bonella Giampaolo e sig. Ceccato Leonardo, non spetta alcuna indennità, in quanto l'indennità percepita dagli stessi in qualità di Sindaci è superiore all'indennità di carica prevista per le cariche ricoperte presso la Comunità;
4. Di dare atto che sul presente provvedimento non sussistono, nei confronti dello scrivente Responsabile né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui agli artt. 7 e 14 del Codice di Comportamento dei dipendenti, approvato con decreto del Presidente n. 81 di data 27 dicembre 2022.
5. Di trasmettere la presente determinazione al Servizio Finanziario per l'espressione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento di contabilità del Comunità Valsugana e Tesino, approvato con deliberazione consiliare n. 31 dd. 28.12.2017.

*Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e ss.mm., avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento, ai sensi del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104, ovvero, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.*