



COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO
PROVINCIA DI TRENTO

Decreto del Presidente della Comunità
n. 156

OGGETTO: Presa d'atto accordi tra l'Agenda provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle Organizzazioni sindacali valevoli per il personale del comparto autonomie locali.

L'anno duemilaventicinque addì **trenta** del mese di **ottobre** alle ore **09:45**, nella sede della Comunità Valsugana e Tesino in Piazzetta Ceschi 1 a Borgo Valsugana, il sig. Claudio Ceppinati, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 12 dd. 01.07.2025,

EMANA

il seguente decreto. Assiste e verbalizza il Segretario Generale della Comunità, dott.ssa Sonia Biscaro.

OGGETTO: Presa d'atto accordi tra l'agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle Organizzazioni sindacali vevoli per il personale del comparto autonomie locali.

IL PRESIDENTE

- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 12 dd. 01.07.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino.
- PRESO ATTO che in data 12.09.2025 tra l'agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle Organizzazioni sindacali è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo per la parte economica del CCPL triennio 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (Allegato "A"). Con l'accordo viene riconosciuto, con decorrenza dal 01.07.2024, un aumento della retribuzione di posizione dei segretari comunali, da un massimo di 5.000,00 a un minimo di 1.000,00 euro annui, decrescente in ragione dell'aumento della classe segretariale, per riconoscere le responsabilità assunte dai segretari comunali connesse alla garanzia di conformità dell'ente ai sistemi organizzativi obbligatori, nonché per la sostituzione di personale non dirigenziale.
- PRESO ATTO che in data 15.09.2025 tra l'agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle Organizzazioni sindacali sono stati sottoscritti in via definitiva i seguenti accordi, i cui testi vengono allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (Allegati "B" e "C"):
 - ✓ accordo per l'incremento della contribuzione Laborfonds a carico del datore di lavoro per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale;
 - ✓ accordo per l'incremento della contribuzione Laborfonds a carico del datore di lavoro per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali.
- ATTESO che con i suddetti accordi viene riconosciuto un aumento della contribuzione Laborfonds a carico del datore di lavoro di un 1% aggiuntivo a decorrere dal 01.01.2024.
- PRESO ATTO che in data 16.10.2025 tra l'agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle Organizzazioni sindacali sono stati sottoscritti in via definitiva i seguenti accordi, i cui testi vengono allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (Allegati "D" e "E"):
 - ✓ accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2025-2027 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale;
 - ✓ accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2025-2027 per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali.
- ATTESO che con gli accordi suddetti vengono riconosciuti aumenti contrattuali a decorrere dal giorno 01.01.2025 per tutti i dipendenti, nella misura approssimativa del 5,96%; viene inoltre previsto un aumento della contribuzione Sanifonds pari a 25,00 euro annui; il contributo Sanifonds passa quindi dagli attuali 128,00 euro annui a 153,00 euro annui.
- VISTE le circolari del Consorzio dei Comuni Trentini di data 19.09.2025, assunte al protocollo dell'Ente al n. 12884 e n. 12885 di pari data, e di data 23.10.2025, assunta al protocollo dell'Ente al n. 14593 dd. 24.10.2025, relativi alla sottoscrizione degli accordi succitati.
- RICHIAMATO l'art. 176 della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m.i "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" il quale dispone che l'attuazione dei contratti collettivi di lavoro avvenga mediante delibera giunta di presa d'atto (per le Comunità con decreto del Presidente), da adottare entro 60 giorni dalla sottoscrizione dei contratti.

- ATTESO che la presa d'atto dei contratti collettivi costituisce un adempimento con semplice valore ricognitivo del contenuto dell'accordo e della procedura seguita per la sottoscrizione.
- VISTO il "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" approvato con Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.
- VISTO il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 01.10.2018.
- VISTO il contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 29 ottobre 2018.
- VISTA la Legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 e s.m. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".
- VISTI:
 - lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006, così da ultimo modificata con la L.P. n. 7/2022;
 - il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
 - la L.P. n. 18/2015 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
 - Il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
 - il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 31 del Consiglio di Comunità del 28.12.2017;
 - la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 30 dd. 12.12.2024, che ha approvato il D.U.P.2025-2027 ed il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027, con relativi allegati;
 - il decreto del Presidente n. 169 dd. 30.12.2024, ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – P.E.G. parte finanziaria";
 - il decreto del Presidente n. 51 di data 27.03.2025, avente ad oggetto "Art. 6 del D. L. 09.06.2021 n. 80, convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, e art. 4 della L.R. 20.12.2021 n. 7. Approvazione dell'Aggiornamento 2025 del "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino".
- DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.
- PRESO ATTO dei pareri di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegati al presente provvedimento.
- ATTESO che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

decreta

1. Di prendere atto che tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle Organizzazioni sindacali sono stati sottoscritti in via definitiva i seguenti accordi, i cui testi vengono allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale:
 - ✓ 12.09.2025: accordo per la parte economica del CCPL triennio 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali (Allegato "A");

- ✓ 15.09.2025: accordo per l'incremento della contribuzione Laborfonds a carico del datore di lavoro per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale (Allegato “B”);
- ✓ 15.09.2025: accordo per l'incremento della contribuzione Laborfonds a carico del datore di lavoro per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali (Allegato “C”);
- ✓ 16.10.2025: accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2025-2027 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale (Allegato “D”);
- ✓ 16.10.2025: accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2025-2027 per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali (Allegato “E”).

2. Di dare atto che i provvedimenti gestionali e contabili conseguenti al presente provvedimento saranno adottati dal Responsabile del Settore Segreteria, Istruzione, Personale.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e [ss.mm.](#), avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- *ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;*
- *ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.*

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

<p>Il Presidente <i>Claudio Ceppinati</i></p>		<p>il Segretario Generale <i>dott.ssa Sonia Biscaro</i></p>
---	---	---

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione e esecutività

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.