



**COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO**  
PROVINCIA DI TRENTO

**Decreto del Presidente della Comunità**  
**n. 46**

**OGGETTO: Nomina Datore di Lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.**

L'anno duemilaventisei addì **diciassette** del mese di **marzo** alle ore **09:30**, nella stanza virtuale in videoconferenza, il sig. Claudio Ceppinati, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 12 dd. 01.07.2025,

**EMANA**

il seguente decreto. Assiste e verbalizza il Segretario Reggente della Comunità, dott.ssa Delia Ianes.

OGGETTO: Nomina Datore di Lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.

#### IL PRESIDENTE

Premesso che il decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e ss.mm.ii, reca norme per *“Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007 n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”*;

Acclarato che l’art. 2, comma 1, lett. b) del D.lgs. 81/2008, definisce come datore di lavoro *“il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l’assetto dell’organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell’organizzazione stessa o dell’unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest’ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall’organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell’ubicazione e dell’ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l’attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l’organo di vertice medesimo”*;

Ricordato che le figure principali previste dal D.Lgs. 81/2008, oltre al Datore di Lavoro, sono:

**Dirigente:** *“Persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell’incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l’attività lavorativa e vigilando su di essa”*;

**Preposto** *“Persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali sovrintende all’attività lavorativa e garantisce l’attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione”*;

Considerato che, in attuazione alle disposizioni legislative vigenti, si è provveduto negli anni ad individuare, attraverso apposito atto di nomina, una pluralità di figure coinvolte a vario titolo nella gestione della sicurezza sul lavoro e/o della gestione dell’emergenza.

Ricordato inoltre che:

- Con deliberazione n. 358 del 27 marzo 1997 la Giunta comprensoriale aveva individuato quale Datore di Lavoro, ai sensi e per gli effetti dei Decreti legislativi n. 626/94 e 242/96, l’ing. Mariano Tomasini, Responsabile del Settore Tecnico del Comprensorio, nomina confermata con successivo provvedimento di Giunta n. 5 dd. 22 gennaio 2009 avente per oggetto: *“Ricognizione e presa d’atto delle attribuzioni e competenze ai fini della salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008”*;
- Con deliberazione n. 16 del 25 gennaio 2011 *“Ricognizione e presa d’atto delle attribuzioni e competenze ai fini della salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008”*, la Giunta della Comunità prendeva atto dell’organizzazione aziendale del Servizio di prevenzione e protezione nonché della competenza del Datore di Lavoro di procedere al conferimento dell’incarico a dirigenti e preposti, in base alle competenze professionali e nei limiti dei poteri gerarchici e funzionali;
- Con deliberazione n. 128 dd. 07 agosto 2014 *“D.Lgs. 81/2008 – Attribuzione delle competenze ai fini della salute e sicurezza sul lavoro”* la Giunta della Comunità confermava quale Datore di Lavoro, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm., l’ing. Mariano Tomasini, Responsabile del Settore Tecnico della Comunità, e definiva la struttura del Servizio di Prevenzione e Protezione della Comunità Valsugana e Tesino, stabilendo la suddivisione dei compiti tra Datore di Lavoro, Dirigenti e Preposti, ai fini degli artt. 18 e 19 del D.Lgs. 81/2008;
- Con deliberazione n. 154 dd. 30.07.2019 ad oggetto *“Nomina Datore di Lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.”* il Comitato Esecutivo della Comunità individuava quale Datore di Lavoro della Comunità Valsugana e Tesino, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., l’ing. Francesca Gervasi, con qualifica di Funzionario Tecnico dell’Ente, con decorrenza dal 01 agosto 2019;

- Con successivo provvedimento n. 31 dd. 13.10.2022, il Presidente della Comunità individuava nuovamente, quale Datore di Lavoro della Comunità Valsugana e Tesino, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., l'ing. Francesca Gervasi, con qualifica di Funzionario Tecnico dell'Ente, con decorrenza dal 13 ottobre 2022;

Considerato che l'ing. Francesca Gervasi terminerà in data 30 marzo 2026 l'attività lavorativa presso la Comunità Valsugana e Tesino, si ravvisa la necessità di individuare, all'interno dell'Ente, la figura professionale idonea a ricoprire il ruolo di Datore di Lavoro con decorrenza dal 31 marzo 2026;

Precisato che tale figura deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali;

Preso atto che la dott.ssa Delia Ianes, presta attività lavorativa quale Segretario reggente della Comunità, come da decreto del Presidente n. 1 dd. 08.01.2026 e che la stessa risulta essere tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione e dotati di autonomi poteri decisionali;

Tutto ciò premesso e considerato,

Visti:

- il D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 18.08.2000. n. 267 "Testo Unico Enti Locali" e s.m.;
- la Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m.;
- la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino" e s.m.;
- lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino, per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006 e s.m.;
- il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 31 del 28.12.2017;
- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 39 del 16.12.2025, di approvazione del D.U.P. 2026-2028, del Bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e relativi allegati;
- il decreto del Presidente n. 03 dd. 08.01.2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – P.E.G. parte finanziaria;
- il decreto del Presidente n. 51 di data 27.03.2025, di approvazione dell'aggiornamento 2025 del "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 della Comunità Valsugana e Tesino";

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi degli articoli 7 e 14 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.

Preso atto del parere di regolarità tecnico-amministrativa di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espresso in forma digitale ed allegato al presente provvedimento;

Evidenziato che si prescinde dall'espressione del parere di regolarità contabile per l'adozione del presente provvedimento, non comportando quest'ultimo alcun onere finanziario a carico della Comunità;

Atteso che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente;

DECRETA

1. Di individuare, quale Datore di Lavoro della Comunità Valsugana e Tesino, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. la dott.ssa Delia Ianes, con qualifica di Segretario reggente dell'Ente con decorrenza dal 31 marzo 2026.
2. Di confermare che, ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo n. 81/2008, la struttura del Servizio di Prevenzione e Protezione della Comunità Valsugana e Tesino, è composta da:

Dirigenti: Responsabili di Settore dell'Ente;

Preposti: Assistenti Sociali che coordinano il personale con qualifica di operatori socio assistenziali/operatori socio sanitario (OSA/OSS), Assistenti Sociali che coordinano il personale con qualifica di educatore.

3. Di confermare la suddivisione dei compiti tra Datore di Lavoro "Dirigenti" e "Preposti", ai fini degli artt. 18 e 19 del D.Lgs. 81/2008, come riportato nel Documento di Valutazione dei Rischi edizione marzo 2024.
4. Di dare atto che il DVR dovrà essere aggiornato a seguito di intervenute modifiche delle figure di Datore di Lavoro, Dirigente o Preposto.
5. Di dare atto che al Datore di Lavoro compete la definizione nel dettaglio delle modalità operative e dei flussi informativi necessari a garantire l'adeguato controllo delle attività. Pertanto, ogni modifica organizzativa delle diverse attività della Comunità che possa incidere sulla Valutazione dei Rischi, determinandone la modifica o l'aggiornamento, deve essere preventivamente comunicata allo stesso.
6. Di dare atto che compete al Datore di Lavoro comunicare il conferimento dell'incarico a Dirigenti e Preposti, in base alle competenze professionali e nei limiti dei poteri gerarchici e funzionali, mediante apposito atto avente carattere ricettizio.

*Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e ss.mm., avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:*

- *ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;*
- *ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.*

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

<p>IL PRESIDENTE <i>Claudio Ceppinati</i></p>		<p>IL SEGRETARIO REGGENTE <i>dott.ssa Delia Ianes</i></p>
---	---	---

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- attestazione di pubblicazione e esecutività

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*