



**COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO**  
PROVINCIA DI TRENTO

**Decreto del Presidente della Comunità**  
**n. 69**

**OGGETTO:** Approvazione Schema del Programma di lavoro Distretto famiglia Valsugana e Tesino - Anno 2026.

L'anno duemilaventisei addì **ventitre** del mese di **aprile** alle ore **11:00**, nella sede della Comunità Valsugana e Tesino in Piazzetta Ceschi 1 a Borgo Valsugana, il sig. Claudio Ceppinati, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 12 dd. 01.07.2025,

**EMANA**

il seguente decreto. Assiste e verbalizza il Segretario Reggente della Comunità, dott.ssa Delia Ianes.

OGGETTO: Approvazione Schema del *Programma di lavoro* Distretto famiglia Valsugana e Tesino – Anno 2026.

## IL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ

- Vista la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 12 di data 01/07/2025, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino per il mandato 2025-2030;

Premesso che:

- la Provincia autonoma di Trento ha approvato in data 10 luglio 2009 il "*Libro Bianco sulle politiche familiari e per la natalità*", documento tramite il quale si intende perseguire una politica di valorizzazione e di sostegno delle diverse funzioni che la famiglia assolve nella società, nell'ambito di una strategia complessiva capace di innovare realmente le politiche familiari e di creare i presupposti per realizzare un territorio sensibile e amico della famiglia;
- la Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 recante "*Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità*" ribadisce il concetto di "*Distretto per la famiglia*", "*...inteso quale circuito economico e culturale, a base locale, all'interno del quale attori diversi per ambiti di attività e finalità operano con l'obiettivo di promuovere e valorizzare la famiglia con figli...*";
- con deliberazione n. 2352 di data 11 novembre 2011 la Giunta provinciale ha approvato l'accordo volontario di area per favorire lo sviluppo nella Valsugana e Tesino del Distretto famiglia tra Provincia autonoma di Trento, la Comunità Valsugana e Tesino, il Comune di Roncegno Terme, il Comune di Ronchi, il Comune di Novaledo, il Comune di Torcegno, l'Apt Lagorai Terme e Laghi, la Rete trentina di educazione ambientale per lo sviluppo sostenibile dell'Agenzia provinciale per la protezione dell'ambiente, il Golf Club Roncegno, l'Associazione "Vacanze in Baita", l'Associazione "Cavalieri della Valsugana", il B&B "Monte Tesobo", l'Associazione "Limite Zero", l'Albergo "Roncegno", la Cassa Rurale di Roncegno, l'Associazione Accademia della Musica "S. Osvaldo", il Centro benessere "Fit" di, la pizzeria "Goloso", l'agritur "Rincher", l'Azienda agricola "Rincher", il ristorante "La Stua. L'accordo è stato sottoscritto da tutte le parti proponenti a Trento il 07 dicembre 2011;
- negli anni successivi numerosi altri soggetti sono divenuti *partner* del Distretto e ad oggi quello della Valsugana e Tesino è uno dei Distretti con il maggior numero di *partner* aderenti;
- Vista la delibera della Giunta della Comunità Valsugana e Tesino n. 155 di data 13/10/2011, recante "*Approvazione "Accordo volontario di area per favorire lo sviluppo del "Distretto famiglia" nella Valsugana e Tesino"*";
- Vista la delibera del Comitato Esecutivo della Comunità n. 19 di data 04/02/2016, recante "*Assunzione, da parte della Comunità Valsugana e Tesino, del ruolo di capofila del Distretto famiglia, a seguito della cessione da parte del Comune di Roncegno Terme"*";
- Visto il decreto del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino n. 4 di data 16/01/2025, recante, recante "*Affidamento incarico di natura libero professionale per il Distretto Famiglia Valsugana e Tesino, valevole dalla data di sottoscrizione al 31/12/2027. (CIG: B52B872CA5)*";
- Acclarato che con il medesimo è stato affidato alla dott.ssa Viola Stefania un incarico di natura libero professionale per il ruolo di Referente Tecnico-Organizzativo (RTO) del Distretto Famiglia Valsugana e Tesino, valevole per il periodo dalla data di sottoscrizione al 31/12/2027, salvo revoca;
- Visto il contratto di natura libero professionale acquisito al Ns. prot. 625 di data 16/01/2025, relativo all'affidamento dell'incarico di Referente Tecnico-Organizzativo del Distretto Famiglia della Valsugana

e del Tesino alla dott.ssa Viola Stefania, con riferimento al periodo dal 16/01/2025 (data di sottoscrizione) al 31/12/2027;

- Visto il provvedimento del Responsabile del Settore socio-assistenziale n. 23 di data 16/01/2025, recante *“Creazione obbligazioni giuridiche e impegno di spesa per affidamento incarico di natura libero professionale per il Distretto Famiglia Valsugana e Tesino, valevole dalla data di sottoscrizione al 31/12/2027. (CIG: B52B872CA5)”* - Impegno 274/2025 – Obbligazione giuridica 5/2025;
- Visto il provvedimento del Responsabile del Settore socio-assistenziale n. 79 di data 28/01/2026, avente ad oggetto *“Accertamento contributo a sostegno del costo dell’operatore che supporta l’attività del Distretto famiglia – Anno 2026”*;
- Atteso che in questi mesi la dott.ssa Daniela Campestrin, in qualità di componente del Comitato Esecutivo della Comunità Valsugana e Tesino con delega alle Politiche sociali, giovanili ed alla famiglia, che riveste anche funzioni di Coordinatore del Distretto, e la Referente Tecnico-Organizzativa (RTO) dott.ssa Stefania Viola, hanno operato alla definizione degli obiettivi e delle azioni per l’anno 2026;
- Considerato che in data 20/04/2026 si è tenuta una riunione con gli Assessori/delegati alle Politiche familiari dei Comuni, nella quale è stato presentato lo Schema del *Programma di lavoro 2026* del Distretto famiglia Valsugana e Tesino, anche al fine di raccogliere eventuali ulteriori proposte di modifica e che lo stesso è stato approvato;
- Acquisito dunque tale Schema del *Programma di lavoro* del Distretto famiglia Valsugana e Tesino per l’anno 2026 che, allegato sub A) al presente decreto, ne forma parte integrante e sostanziale;
- Valutato di approvare tale documento programmatico, condividendone gli obiettivi e le azioni, volte a realizzare anche nel territorio della Valsugana e Tesino, in coerenza con le disposizioni contenute nella Legge provinciale 1/2011, un percorso di certificazione territoriale familiare, al fine di accrescere, tramite il rafforzamento del sistema dei Servizi e delle iniziative per la famiglia, l’attrattività territoriale, nonché sostenere lo sviluppo locale attraverso il coinvolgimento di tutte le organizzazioni interessate che condividono i medesimi obiettivi;
- Valutato di demandare al Responsabile del Settore socio-assistenziale l’attuazione di tutti gli ulteriori adempimenti che consentiranno la piena realizzazione del presente provvedimento e ad apportare al *Programma di lavoro* del Distretto Valsugana e Tesino 2026 delle eventuali ulteriori e successive modifiche, qualora richieste da parte del competente Ufficio provinciale;
- Preso atto che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa, né accertamenti dell’entrata, per cui non necessita di essere trasmesso al Settore Finanziario per l’apposizione del relativo parere di regolarità contabile;
- Valutato infine di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell’articolo 183, comma 4, della L.R. 3 maggio 2018, n. 2 *“Codice degli enti locali della Regione autonoma della Regione Trentino – Alto Adige”* e s.m., stante la necessità e l’urgenza di procedere all’invio del *Programma di lavoro* del Distretto Valsugana e Tesino 2026 alla Provincia autonoma di Trento entro il termine previsto del 30/04/2026;
- Visto il parere in ordine alla regolarità tecnica di cui all’art. 185, comma 1, del *“Codice degli enti locali della Regione autonoma della Regione Trentino – Alto Adige”*, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m., espresso in forma digitale ed allegato al presente decreto;
- Vista la Legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 *“Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino”* così come modificata dalla Legge provinciale n. 7 del 06/07/2022 *“Riforma delle comunità: modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”*;
- Vista la Legge provinciale 27 luglio 2007, n. 13 *“Politiche sociali nella provincia di Trento”*;
- Visto il decreto del Presidente della Provincia autonoma di Trento n. 233 di data 30/12/2010, con il quale è stato disposto il trasferimento alla Comunità Valsugana e Tesino delle funzioni già esercitate

dal Comprensorio Bassa Valsugana e del Tesino a titolo di delega dalla Provincia e segnatamente nelle materie dell'assistenza e beneficenza pubblica, compresi i servizi socio-assistenziali;

- Vista la delibera della Giunta Provinciale n. 911 di data 28/05/2021, recante *“Legge provinciale sulle politiche sociali, art. 10. Aggiornamento del primo stralcio del programma sociale provinciale per la XVI legislatura e modifica della deliberazione n. 2353 del 28 dicembre 2017”*;
- Vista la delibera della Giunta provinciale n. 347 di data 11/03/2022, recante *“Legge provinciale sulle politiche sociali, art. 10, comma 1, lett. b), n. 5) e commi 3, 4 e 5. Disciplina delle modalità per la redazione della proposta di programma sociale provinciale per stralci e relativa durata. Individuazione degli indirizzi generali per le politiche tariffarie e per la determinazione dei corrispettivi per i servizi: approvazione del quarto stralcio del programma sociale provinciale per la XVI legislatura recante “Criteri per la determinazione del costo dei servizi socio-assistenziali”*;
- Visto il *“Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali”* approvato con D.P.G.R. 27/10/1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”* a norma dell'articolo 31 della legge 3 agosto 1999, n. 265;
- Visto il *“Codice di comportamento dei dipendenti”*, adottato con decreto del Presidente della Comunità n. 81 di data 27 dicembre 2022;
- Vista la L.P. 9 dicembre 2015 n. 18, recante *“Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05/05/2009 n. 42)”*;
- Visto il *Regolamento di contabilità* approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 31 del 28/12/2017;
- Vista la Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 *“Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige”* e s.m.;
- Visto lo Statuto della Comunità, per quanto compatibile con la L.P. 3/2006 e ss.mm.;
- Visto il decreto del Commissario n. 15 di data 25/01/2022, con il quale è stato adottato l'*“Atto organizzativo per la disciplina delle modalità operative per l'effettuazione e la comunicazione di operazioni sospette di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo”*;
- Vista la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 39 di data 16/12/2025, di approvazione del D.U.P. 2026-2028, del Bilancio di previsione finanziario 2026-2028 ed i relativi allegati;
- Visto il decreto del Presidente n. 3 di data 08/01/2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – P.E.G. parte finanziaria, successivamente aggiornato con decreto del Presidente n. 62 del 01/04/2026;
- Visto il decreto del Commissario n. 17 di data 29/01/2026, di individuazione, nella figura del Segretario reggente e RPCT dell'Ente, del gestore delle segnalazioni di operazioni sospette di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo;
- Visto il decreto del Presidente n. 60 di data 30/03/2026 di nomina dei Responsabili di Settore della Comunità Valsugana e Tesino;
- Visto il decreto del Presidente n. 61 di data 30/03/2026, di approvazione del *“Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 della Comunità Valsugana e Tesino”*;
- Preso atto che, con riferimento al presente provvedimento, non sussistono in capo al Responsabile, né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui agli artt. 7 e 14 del *“Codice di comportamento dei dipendenti”*, approvato con decreto del Presidente n. 81 di data 27 dicembre 2022;
- Atteso che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente;

## DECRETA

1. Di approvare lo Schema del *Programma di lavoro* del Distretto famiglia Valsugana e Tesino per l'anno 2026 che, allegato al presente decreto, ne forma parte integrante e sostanziale;
2. Di demandare al Responsabile del Settore socio-assistenziale l'attuazione di tutti gli ulteriori adempimenti che consentiranno la piena realizzazione del presente provvedimento e ad apportare al *Programma di lavoro* del Distretto Valsugana e Tesino 2026 delle eventuali ulteriori e successive modifiche, qualora richieste da parte del competente Ufficio provinciale;
3. Di prendere atto che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa, né accertamenti dell'entrata, per cui non necessita di essere trasmesso al Settore Finanziario per l'apposizione del relativo parere di regolarità contabile;
4. Di dare atto che, con riferimento al presente provvedimento, non sussistono in capo al Responsabile, né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui agli artt. 7 e 14 del "*Codice di comportamento dei dipendenti*", approvato con decreto del Presidente n. 81 di data 27 dicembre 2022;
5. Di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della L.R. 3 maggio 2018, n. 2 "*Codice degli enti locali della Regione autonoma della Regione Trentino – Alto Adige*" e s.m., per le motivazioni in premessa esposte.

*Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e ss.mm., avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:*

- *ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;*
- *ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.*

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

<p>IL PRESIDENTE <i>Claudio Ceppinati</i></p>		<p>IL SEGRETARIO REGGENTE <i>dott.ssa Delia Ianes</i></p>
---	---	---

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- attestazione di pubblicazione e esecutività