



COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO
PROVINCIA DI TRENTO

**Decreto del Presidente della Comunità
n. 119**

OGGETTO: **Procedura di stabilizzazione per colloquio, prevista dall'articolo 12, della Legge Provinciale 03.08.2018, n. 15 e ss.mm., così come modificato dalla Legge Provinciale n. 7 del 17.05.2021 e dalla Legge Provinciale n. 9 del 08.08.2023 per la copertura di n. 1 posto di Assistente sociale – area 3 Funzionari livello base (ex cat. D livello base) a 18 ore settimanali. Assunzione candidata idonea a decorrere dal giorno 1° agosto 2026.**

L'anno duemilaventisei addì **trenta** del mese di **luglio** alle ore **08:30**, nella sede della Comunità Valsugana e Tesino in Piazzetta Ceschi 1 a Borgo Valsugana, il sig. Claudio Ceppinati, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 12 dd. 01.07.2025,

EMANA

il seguente decreto. Assiste e verbalizza il Segretario Reggente della Comunità, dott.ssa Delia Ianes.

OGGETTO: procedura di stabilizzazione per colloquio, prevista dall'articolo 12, della Legge Provinciale 03.08.2018, n. 15 e ss.mm., così come modificato dalla Legge Provinciale n. 7 del 17.05.2021 e dalla Legge Provinciale n. 9 del 08.08.2023 per la copertura di n. 1 posto di Assistente sociale – area 3 Funzionari livello base (ex cat. D livello base) a 18 ore settimanali. Assunzione candidata idonea a decorrere dal giorno 1° agosto 2026.

IL PRESIDENTE

- PRESO ATTO che il comma 2bis ed il comma 3 dell'art. 12 *“Misure per il superamento del precariato”* della Legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm., come da ultimo modificato dall'art. 13 della L.P. 08.08.2023, n. 9, dispongono che:
comma 2 bis: *Fino al 31 dicembre 2026 ... gli enti locali ..., secondo quanto previsto dal piano triennale dei fabbisogni o dagli altri strumenti di programmazione adottati da ciascun ente, possono procedere, previo colloquio selettivo, all'assunzione a tempo indeterminato di personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:*
 - a) *risulta essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratti a tempo determinato, compreso il contratto stagionale del personale di polizia locale, presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*
 - b) *è stato assunto a tempo determinato dall'amministrazione che procede all'assunzione attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita a una procedura concorsuale per esami, per titoli ed esami per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza; questa procedura può essere stata svolta anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
 - c) *ha maturato alle dipendenze delle amministrazioni indicate ..., con contratti a tempo determinato, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, secondo quanto previsto dal comma 3.*comma 3: *Ai fini della determinazione dell'anzianità di servizio ai sensi ... del comma 2 bis, lettera c), si considerano solo i servizi prestati in attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale per la quale si procede all'assunzione.Per le assunzioni presso gli enti locali sono considerati i servizi prestati presso uno o più dei medesimi enti.*
- ATTESO che, ai sensi del comma 5 del medesimo art. 12, con deliberazioni n. 1863 del 12.10.2018, n. 2331 del 21.12.2023, n. 50 del 25.01.2024 e n. 1081 del 19.07.2024, la Giunta provinciale ha adottato i criteri per l'uniforme applicazione delle misure di superamento del precariato introdotte dal citato art. 12 della L.P. 15/2018 e s.m. prescrivendo l'avvio di una procedura pubblica mediante avviso per la raccolta delle possibili manifestazioni di interesse da parte dei soggetti in possesso dei requisiti.
- CONSIDERATO che con decreto del Presidente di Comunità n. 82 dd. 14.05.2026, dichiarato immediatamente eseguibile, è stato disposto di modificare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 della Comunità Valsugana e Tesino, approvato con decreto del Presidente n. 61 dd. 30.03.2026, esclusivamente per ciò che concerne la Sez. 3 – paragrafi 3.3.4 *“Le assunzioni programmate”* prevedendo l'indizione di una procedura di stabilizzazione riservata al personale non dirigenziale in possesso requisiti espressamente previsti dall'articolo 12 comma 2bis, lettere a), b) e c) della Legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm., come da ultimo modificato dall'art. 13 della L.P. 08.08.2023, n. 9, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Assistente sociale – area 3 Funzionari livello base (ex cat. D livello base) a 18 ore settimanali.
- RICHIAMATA la determinazione del Segretario n. 462 dd. 19.05.2026 con la quale è stato approvato l'Avviso pubblico, per la raccolta delle manifestazioni di interesse, da parte dei soggetti in possesso dei requisiti per partecipare alla procedura di stabilizzazione per colloquio, prevista dall'articolo 12, della Legge Provinciale 03.08.2018, n. 15 e ss.mm., così come modificato dalla Legge Provinciale n. 7 del 17.05.2021 e dalla Legge Provinciale n. 9 del 08.08.2023 per la copertura di n. 1 posto di

Assistente sociale – area 3 Funzionari livello base (ex cat. D livello base) a 18 ore settimanali, presso il Servizio Attività socio assistenziale – servizio sociale area famiglie con minorenni.

- ACCERTATO che entro il termine del 10.06.2026 – ore 11.00 è pervenuta una sola domanda di partecipazione alla procedura.
- ATTESO che con determinazione del Segretario n. 551 dd. 10.06.2026 l'unica candidata è stata ammessa alla procedura di stabilizzazione.
- VISTA la determinazione del Segretario n. 562 dd. 11.06.2026 con la quale è stata designata la Commissione giudicatrice per lo svolgimento del colloquio previsto dalla procedura di stabilizzazione.
- VISTO il decreto del Presidente n. 103 dd. 18.06.2026 con il quale è stato approvato il verbale rassegnato dalla Commissione giudicatrice della procedura di stabilizzazione per colloquio, prevista dall'articolo 12, della Legge Provinciale 03.08.2018, n. 15 e ss.mm., così come modificato dalla Legge Provinciale n. 7 del 17.05.2021 e dalla Legge Provinciale n. 9 del 08.08.2023 per la copertura di n. 1 posto di Assistente sociale – area 3 Funzionari livello base (ex cat. D livello base) a 18 ore settimanali e dichiarata idonea, in base al risultato del colloquio sostenuto, la candidata sig.a Rigon Chiara.
- ACCERTATO il possesso da parte della candidata dei requisiti espressamente previsti dall'art. 12, comma 2 bis, lettere a), b) e c) della Legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm., come da ultimo modificato dall'art. 13 della L.P. 08.08.2023, n. 9.
- DATO ATTO che sussistono i presupposti per procedere all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato nella figura professionale di Assistente sociale – area 3 Funzionari livello base (ex cat. D livello base) a 18 ore settimanali della sig.a Rigon Chiara, a decorrere dal giorno 1° agosto 2026.
- PRESO ATTO che tra le parti dovrà essere sottoscritto il relativo contratto di assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
- ACCERTATO che il contenuto fondamentale e obbligatorio del contratto individuale di lavoro è individuato dal Codice degli Enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm.
- VISTA la deliberazione assembleare n. 30 dd. 25.11.2014 con la quale è stato approvato il vigente Regolamento organico del Personale dipendente.
- VISTO il Regolamento per le procedure di assunzione del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 3 dd. 19.03.2019.
- VISTO l'Accordo relativo al Nuovo Ordinamento Professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 12.01.2026.
- VISTO il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01.10.2018.
- VISTO l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2025-2027 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 16.10.2025.
- VISTI:
 - il D.Lgs. 18.08.2000. n. 267 “Testo Unico Enti Locali” e s.m.;
 - la Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige” e s.m.;
 - la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 “Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino” e s.m.;
 - lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino, per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006 e s.m.;
 - il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 31 del 28.12.2017;

- la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 39 del 16.12.2025, di approvazione del D.U.P. 2026-2028, del Bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e relativi allegati;
 - il decreto del Presidente n. 03 dd. 08.01.2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – P.E.G. parte finanziaria, successivamente aggiornato con decreto del Presidente n. 62 del 01.04.2026;
 - il decreto del Presidente n. 61 di data 30.03.2026 e s.m.i, di approvazione del "Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 della Comunità Valsugana e Tesino".
- DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.
 - RITENUTO di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., stante la necessità e l'urgenza di procedere all'assunzione.
 - PRESO ATTO dei pareri di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegati al presente provvedimento.
 - ATTESO che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

d e c r e t a

1. Di assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato a 18 ore settimanali la sig.a Rigon Chiara, in base all'esito della procedura di stabilizzazione per colloquio, prevista dall'articolo 12, della Legge Provinciale 03.08.2018, n. 15 e ss.mm., così come modificato dalla Legge Provinciale n. 7 del 17.05.2021 e dalla Legge Provinciale n. 9 del 08.08.2023 per la copertura di n. 1 posto di Assistente sociale – area 3 Funzionari livello base (ex cat. D livello base).
2. Di dare atto che l'assunzione avrà decorrenza dal giorno 1° agosto 2026.
3. Di attribuire alla sig.a Rigon Chiara il trattamento economico di cui all'area 3 Funzionari livello base - 1^ posizione retributiva, disciplinato dal vigente contratto collettivo di lavoro, oltre ad ogni altro assegno, trattamento o indennità previsti dalle vigenti disposizioni;,, rapportato all'orario di servizio.
4. Di procedere con la sig.a Rigon Chiara alla sottoscrizione dell'allegato schema di contratto individuale di lavoro, parte integrante e sostanziale (Allegato "A"), allegato secretato alla pubblicazione per motivi di privacy, unitamente al codice di comportamento, approvato con decreto del Presidente n. 81 di data 27 dicembre 2022.
5. Di dare atto che l'assunzione diverrà definitiva dopo il superamento con esito favorevole del periodo di prova di 6 (sei) mesi.
6. Di dare atto che i provvedimenti gestionali e contabili conseguenti al presente decreto saranno adottati dal Segretario.
7. Di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui l'articolo 183, comma 4, della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., per le motivazioni espresse in premessa.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e [ss.mm.](#), avverso il presente provvedimento sono ammessi i

seguenti ricorsi:

- *ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;*
- *ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.*

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE <i>Claudio Ceppinati</i>		IL SEGRETARIO REGGENTE <i>dott.ssa Delia Ianes</i>
--	---	--

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione e esecutività

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.