**COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO**
PROVINCIA DI TRENTO

**Decreto del Presidente della Comunità**
**n. 161**

**OGGETTO:** **Presa d'atto sottoscrizione accordo di data 07.10.2026 per l'interpretazione autentica dell'art. 11 co. 1 del Nuovo Ordinamento Professionale.**

L'anno duemila**ventisei** addì **ventitre** del mese di **ottobre** alle ore **10:00**, nella sede della Comunità Valsugana e Tesino in Piazzetta Ceschi 1 a Borgo Valsugana, il sig. Claudio Ceppinati, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 12 dd. 01.07.2025,

**EMANA**

il seguente decreto. Assiste e verbalizza il Segretario Reggente della Comunità, dott.ssa Delia Ianes.

OGGETTO: Presa d'atto sottoscrizione accordo di data 07.10.2026 per l'interpretazione autentica dell'art. 11 co. 1 del Nuovo Ordinamento Professionale.

IL PRESIDENTE

- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 12 dd. 01.07.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino.
- PRESO ATTO che in data 12.01.2026 tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle Organizzazioni è stato sottoscritto l'accordo per il Nuovo Ordinamento Professionale del personale (NOP) dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali, di cui si è preso atto con decreto n. 22 dd. 12.02.2026.
- RICHIAMATO l'art. 11 co. 1 del NOP il quale testualmente dispone: "*In prima applicazione delle procedure di progressione orizzontale, il requisito minimo di permanenza nella posizione retributiva stabilito al comma 2 dell'art. 8 è fissato in anni tre per l'ammissione a tutte le posizioni retributive, con le precisazioni di cui ai commi 3 e 5 del medesimo art. 8.*".
- ATTESO che in data 07.10.2026 tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle Organizzazioni è stato sottoscritto l'accordo per l'interpretazione autentica dell'art. 11 co. 1 del Nuovo Ordinamento Professionale (NOP).
- ACCERTATO che con l'interpretazione autentica in esame viene precisato e chiarito che l'anzianità prevista per il passaggio alla 2^ posizione retributiva in via di prima applicazione del NOP è di 3 anni, come previsto per le altre ipotesi di progressione orizzontale in prima applicazione.
- RICHIAMATO l'art. 176 della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m.i "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" il quale dispone che l'attuazione dei contratti collettivi di lavoro avvenga mediante delibera giuntale di presa d'atto (per le Comunità con decreto del Presidente), da adottare entro 60 giorni dalla sottoscrizione dei contratti.
- ATTESO che la presa d'atto dei contratti collettivi costituisce un adempimento con semplice valore ricognitivo del contenuto dell'accordo e della procedura seguita per la sottoscrizione.
- VISTO il "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" approvato con Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.
- VISTO il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 01.10.2018.
- VISTA la Legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 e s.m. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino".
- VISTI:
  - il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" a norma dell'articolo 31 della legge 3 agosto 1999, n. 265;
  - lo Statuto della Comunità, per quanto compatibile con la L.P. 3/2006 e ss.mm.;
  - il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 31 del 28.12.2017;
  - la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 39 del 16.12.2025, di approvazione del D.U.P. 2026-2028, del il Bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e relativi allegati;
  - il decreto del Presidente n. 03 dd. 08.01.2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – P.E.G. parte finanziaria, successivamente aggiornato con decreto del Presidente n. 62 del 01.04.2026;
  - il decreto del Presidente n. 61 di data 30.03.2026 e s.m.i, di approvazione del "Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 della Comunità Valsugana e Tesino".

- PRESO ATTO dei pareri di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegati al presente provvedimento.
- DATO ATTO che, con riferimento al presente provvedimento non sussistono in capo ai responsabili dell'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui agli artt. 7 e 14 del "Codice di comportamento dei dipendenti", approvato con decreto del Presidente n. 81 di data 27 dicembre 2022.
- ATTESO che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

**decreta**

1. Di prendere atto che in data 07.10.2026 tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle Organizzazioni è stato sottoscritto l'accordo per l'interpretazione autentica dell'art. 11 co. 1 del Nuovo Ordinamento Professionale (NOP) dd. 12.01.2026.
2. Di prendere atto che con l'interpretazione autentica in esame viene precisato e chiarito che l'anzianità prevista per il passaggio alla 2^ posizione retributiva in via di prima applicazione del NOP è di 3 anni, come previsto per le altre ipotesi di progressione orizzontale in prima applicazione.
3. Di dare atto che i provvedimenti gestionali e contabili conseguenti al presente provvedimento saranno adottati dal Responsabile del Settore Segreteria, Istruzione, Personale.

*Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e ss.mm., avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento, ai sensi del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104, ovvero, in alternativa, ricorso straordinario, di cui all'art. 8 del D.p.r. 24 novembre 1971, n. 1199.*

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

| IL PRESIDENTE | | IL SEGRETARIO REGGENTE |
|---|---|---|
| *Claudio Ceppinati* | COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO BORGO (Trento) | *dott.ssa Delia Ianes* |

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione e esecutività

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*