



COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO
PROVINCIA DI TRENTO

Decreto del Presidente della Comunità
n. 102

OGGETTO: **Approvazione ipotesi di Accordo decentrato relativo alla modalità di utilizzo della “quota obiettivi specifici” del Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale - FO.R.E.G. per l’anno 2026.**

L'anno duemilaventisei addì **diciotto** del mese di **giugno** alle ore **09:45**, nella sede della Comunità Valsugana e Tesino in Piazzetta Ceschi 1 a Borgo Valsugana, il sig. Claudio Ceppinati, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 12 dd. 01.07.2025,

EMANA

il seguente decreto. Assiste e verbalizza il Segretario Reggente della Comunità, dott.ssa Delia Ianes.

OGGETTO: Approvazione ipotesi di Accordo decentrato relativo alla modalità di utilizzo della "quota obiettivi specifici" del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale - FO.R.E.G. per l'anno 2026.

IL PRESIDENTE

- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino.
- PREMESSO che in data 25.01.2012 è stato sottoscritto l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G)" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale.
- CONSIDERATO che l'accordo introduce un sistema di incentivazione legato integralmente ad obiettivi e precisamente:
 - a) una "quota obiettivi generali" graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative
 - b) una "quota obiettivi specifici" volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente.
- ATTESO che a decorrere dall'anno 2018 la disciplina in materia di FO.R.E.G., è contenuta nella Parte seconda – Capo IV "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.)" - artt. da 136 a 149 - del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2016/2018, sottoscritto in data 01.10.2018.
- CONSIDERATO che l'art. 137 del CCPL 2016/2018 dispone che a decorrere dall'1 gennaio 2018 il FO.R.E.G. è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come di seguito riportati:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE
A	€ 848,00
B base	€ 933,00
B evoluto	€ 993,00
C base	€ 1.093,00
C evoluto	€ 1.227,00
D base	€ 1.417,00
D evoluto	€ 1.640,00

- ATTESO che l'art. 7 dell'Accordo di Settore per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 01.10.2018, dispone che una quota compresa tra il 10% e il 25% del FO.R.E.G. sia destinata annualmente dall'ente al finanziamento degli obiettivi specifici.
- CONSIDERATO che ai sensi del comma 3 dell'art. 137, in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.
- RICHIAMATO l'art. 143 del CCPL 2016/2018 il quale dispone che prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti devono stipulare con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale definire, in coerenza con le previsioni del CCPL:

- a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
 - b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
 - c) le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.
- VISTO altresì l'art. 5 "Livelli di contrattazione: materie e limiti" del CCPL 2016/2018 dd. 01.10.2018 il quale prevede che l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G. sia oggetto di contrattazione decentrata.
 - ATTESO che la Comunità ha attivato la procedura di concertazione per l'individuazione dei criteri di riparto della quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per l'anno 2026 in occasione dell'incontro con le OO.SS. di data 12.06.2026.
 - RITENUTO di destinare alla "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. 2026 un percentuale pari al 25% delle risorse complessivamente a disposizione e di incrementare tale quota con risorse proprie dell'ente per un importo pari ad € 5.000,00-, ai sensi del comma 3 dell'art. 137 del CCPL 2016/2018.
 - ATTESO inoltre che per l'anno 2026 la "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. sarà ulteriormente incrementata di un importo di € 4.000,00.- destinato ad incentivare il personale coinvolto nella convenzione tra la Comunità Valsugana e Tesino ed il Consorzio BIM del Brenta. Tali risorse sono integralmente a carico del Consorzio BIM del Brenta e saranno dallo stesso rimborsate alla Comunità.
 - RITENUTO di approvare l'ipotesi di Accordo decentrato sulle modalità di utilizzo della "quota obiettivi specifici" del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale - FO.R.E.G. per l'anno 2026, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (Allegato "A") e di autorizzare il Segretario reggente alla sua sottoscrizione in nome e per conto dell'Amministrazione.
 - VISTO il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2016/2018, sottoscritto in data 01.10.2018, in particolare la Parte Seconda – Capo IV "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) - artt. da 136 a 149.
 - VISTO l'art. 7 dell'Accordo di Settore per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018.
 - VISTO l'Accordo relativo al Nuovo Ordinamento Professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 12.01.2026.
 - VISTI:
 - il D.Lgs. 18.08.2000. n. 267 "Testo Unico Enti Locali" e s.m.;
 - la Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m.;
 - la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino" e s.m.;
 - lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino, per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006 e s.m.;
 - il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 31 del 28.12.2017;
 - la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 39 del 16.12.2025, di approvazione del D.U.P. 2026-2028, del Bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e relativi allegati;
 - il decreto del Presidente n. 03 dd. 08.01.2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – P.E.G. parte finanziaria, successivamente aggiornato con decreto del Presidente n. 62 del 01.04.2026;
 - il decreto del Presidente n. 61 di data 30.03.2026 e s.m.i, di approvazione del "Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 della Comunità Valsugana e Tesino".
 - DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.
 - PRESO ATTO dei pareri di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi

in forma digitale ed allegati al presente provvedimento.

- ATTESO che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

decreta

1. Di approvare l'ipotesi di Accordo decentrato sulle modalità di utilizzo della "quota obiettivi specifici" del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale - FO.R.E.G. per l'anno 2026, nel testo allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (Allegato "A"), allegato non pubblicabile.
2. Di destinare alla "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. 2026 un percentuale pari al 25% delle risorse complessivamente a disposizione.
3. Di incrementare per l'anno 2026 la quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. con risorse proprie dell'ente per un importo pari ad € 5.000,00-, ai sensi dell'art. 137, comma 3, del CCPL 2016/2018; tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.
4. Di dare altresì atto che per l'anno 2026 la quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. sarà ulteriormente incrementata di un importo di € 4.000,00.- destinato ad incentivare il personale coinvolto nella convenzione tra la Comunità Valsugana e Tesino ed il Consorzio BIM del Brenta. Tali risorse sono integralmente a carico del Consorzio BIM del Brenta e saranno dallo stesso rimborsate alla Comunità.
5. Di autorizzare il Segretario reggente della Comunità alla sottoscrizione dell'Accordo di cui al precedente punto 1. in nome e per conto dell'Amministrazione.
6. Di dare atto che la liquidazione degli importi ai singoli dipendenti avverrà nel corso del 2027 a seguito di verifica degli adempimenti e in rapporto alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e [ss.mm.](#), avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE <i>Claudio Ceppinati</i>		IL SEGRETARIO REGGENTE <i>dott.ssa Delia Ianes</i>
--	---	--

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione e esecutività

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.