



COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO
PROVINCIA DI TRENTO

Decreto del Presidente della Comunità
n. 103

OGGETTO: **Avviso pubblico, per la raccolta delle manifestazioni di interesse, da parte dei soggetti in possesso dei requisiti per partecipare alla procedura di stabilizzazione per colloquio, prevista dall'articolo 12, della Legge Provinciale 03.08.2018, n. 15 e ss.mm., così come modificato dalla Legge Provinciale n. 7 del 17.05.2021 e dalla Legge Provinciale n. 9 del 08.08.2023 per la copertura di n. 1 posto di Assistente sociale – area 3 Funzionari livello base (ex cat. D livello base) a 18 ore settimanali. Approvazione dell'operato della Commissione esaminatrice e del relativo verbale**

L'anno duemilaventisei addì **diciotto** del mese di **giugno** alle ore **09:45**, nella sede della Comunità Valsugana e Tesino in Piazzetta Ceschi 1 a Borgo Valsugana, il sig. Claudio Ceppinati, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 12 dd. 01.07.2025,

EMANA

il seguente decreto. Assiste e verbalizza il Segretario Reggente della Comunità, dott.ssa Delia Ianes.

OGGETTO: avviso pubblico, per la raccolta delle manifestazioni di interesse, da parte dei soggetti in possesso dei requisiti per partecipare alla procedura di stabilizzazione per colloquio, prevista dall'articolo 12, della Legge Provinciale 03.08.2018, n. 15 e ss.mm., così come modificato dalla Legge Provinciale n. 7 del 17.05.2021 e dalla Legge Provinciale n. 9 del 08.08.2023 per la copertura di n. 1 posto di Assistente sociale – area 3 Funzionari livello base (ex cat. D livello base) a 18 ore settimanali. Approvazione dell'operato della Commissione esaminatrice e del relativo verbale

IL PRESIDENTE

- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 dd. 16.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino.
- PRESO ATTO che il comma 2bis ed il comma 3 dell'art. 12 *“Misure per il superamento del precariato”* della Legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm., come da ultimo modificato dall'art. 13 della L.P. 08.08.2023, n. 9, dispongono che:
comma 2 bis: *Fino al 31 dicembre 2026 ... gli enti locali ..., secondo quanto previsto dal piano triennale dei fabbisogni o dagli altri strumenti di programmazione adottati da ciascun ente, possono procedere, previo colloquio selettivo, all'assunzione a tempo indeterminato di personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:*
 - a) *risulta essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratti a tempo determinato, compreso il contratto stagionale del personale di polizia locale, presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*
 - b) *è stato assunto a tempo determinato dall'amministrazione che procede all'assunzione attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita a una procedura concorsuale per esami, per titoli ed esami per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza; questa procedura può essere stata svolta anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
 - c) *ha maturato alle dipendenze delle amministrazioni indicate ..., con contratti a tempo determinato, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, secondo quanto previsto dal comma 3.*comma 3: *Ai fini della determinazione dell'anzianità di servizio ai sensi ... del comma 2 bis, lettera c), si considerano solo i servizi prestati in attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale per la quale si procede all'assunzione.Per le assunzioni presso gli enti locali sono considerati i servizi prestati presso uno o più dei medesimi enti.*
- ATTESO che, ai sensi del comma 5 del medesimo art. 12, con deliberazioni n. 1863 del 12.10.2018, n. 2331 del 21.12.2023, n. 50 del 25.01.2024 e n. 1081 del 19.07.2024, la Giunta provinciale ha adottato i criteri per l'uniforme applicazione delle misure di superamento del precariato introdotte dal citato art. 12 della L.P. 15/2018 e s.m. prescrivendo l'avvio di una procedura pubblica mediante avviso per la raccolta delle possibili manifestazioni di interesse da parte dei soggetti in possesso dei requisiti.
- CONSIDERATO che con decreto del Presidente di Comunità n. 82 dd. 14.05.2026, dichiarato immediatamente eseguibile, è stato disposto di modificare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 della Comunità Valsugana e Tesino, approvato con decreto del Presidente n. 61 dd. 30.03.2026, esclusivamente per ciò che concerne la Sez. 3 – paragrafi 3.3.4 *“Le assunzioni programmate”* prevedendo l'indizione di una procedura di stabilizzazione riservata al personale non dirigenziale in possesso requisiti espressamente previsti dall'articolo 12 comma 2bis, lettere a), b) e c) della Legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm., come da ultimo modificato dall'art. 13 della L.P. 08.08.2023, n. 9, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Assistente sociale – area 3 Funzionari livello base (ex cat. D livello base) a 18 ore settimanali.
- RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Settore Segreteria, Istruzione, Personale n. 462 dd. 19.05.2026 con la quale è stato approvato l'Avviso pubblico, per la raccolta delle manifestazioni di

interesse, da parte dei soggetti in possesso dei requisiti per partecipare alla procedura di stabilizzazione per colloquio, prevista dall'articolo 12, della Legge Provinciale 03.08.2018, n. 15 e ss.mm., così come modificato dalla Legge Provinciale n. 7 del 17.05.2021 e dalla Legge Provinciale n. 9 del 08.08.2023 per la copertura di n. 1 posto di Assistente sociale – area 3 Funzionari livello base (ex cat. D livello base) a 18 ore settimanali, presso il Servizio Attività socio assistenziale – servizio sociale area famiglie con minorenni.

- ACCERTATO che entro il termine del 10.06.2026 – ore 11.00 è pervenuta una sola domanda di partecipazione alla procedura.
- ATTESO che con determinazione del Responsabile del Settore Segreteria, Istruzione, Personale n. 551 dd. 10.06.2026 l'unica candidata è stata ammessa alla procedura di stabilizzazione.
- VISTA la determinazione del Responsabile del Settore Segreteria, Istruzione, Personale n. 562 dd. 11.06.2026 con la quale è stata designata la Commissione giudicatrice per lo svolgimento del colloquio previsto dalla procedura di stabilizzazione.
- APPURATO che i lavori della Commissione giudicatrice si sono svolti il giorno 17 giugno 2026, come risulta dal verbale rassegnato dalla Commissione stessa.
- ACCERTATA la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione giudicatrice, nonché del relativo verbale.
- ATTESO che il colloquio si intende superato con una valutazione di idoneità o non idoneità senza assegnazione di un punteggio.
- ATTESO che l'unica candidata ammessa alla procedura è risultata idonea e che pertanto non è applicabile la disposizione che prevede l'ordinamento decrescente dei candidati, con l'assegnazione dei relativi punteggi e secondo i criteri stabiliti dall'avviso pubblico alla voce "formazione elenco degli idonei ed eventuale graduatoria", in quanto previsti solamente nel caso in cui vi siano più candidati valutati idonei al colloquio ed in possesso di tutti i requisiti richiesti per la stabilizzazione.
- VISTA la deliberazione assembleare n. 30 dd. 25.11.2014 con la quale è stato approvato il vigente Regolamento organico del Personale dipendente.
- VISTO il Regolamento per le procedure di assunzione del personale, approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 3 dd. 19.03.2019.
- VISTO l'Accordo relativo al Nuovo Ordinamento Professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 12.01.2026.
- VISTO il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01.10.2018.
- VISTO l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2025-2027 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 16.10.2025.
- VISTI:
 - il D.Lgs. 18.08.2000. n. 267 "Testo Unico Enti Locali" e s.m.;
 - la Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m.;
 - la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino" e s.m.;
 - lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino, per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006 e s.m.;
 - il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 31 del 28.12.2017;
 - la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 39 del 16.12.2025, di approvazione del D.U.P. 2026-2028, del Bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e relativi allegati;

- il decreto del Presidente n. 03 dd. 08.01.2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – P.E.G. parte finanziaria, successivamente aggiornato con decreto del Presidente n. 62 del 01.04.2026;
- il decreto del Presidente n. 61 di data 30.03.2026 e s.m.i, di approvazione del "Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 della Comunità Valsugana e Tesino".
- DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.
- PRESO ATTO dei pareri di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegati al presente provvedimento.
- ATTESO che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

d e c r e t a

1. Di approvare il verbale rassegnato dalla Commissione giudicatrice della procedura di stabilizzazione per colloquio, prevista dall'articolo 12, della Legge Provinciale 03.08.2018, n. 15 e ss.mm., così come modificato dalla Legge Provinciale n. 7 del 17.05.2021 e dalla Legge Provinciale n. 9 del 08.08.2023 per la copertura di n. 1 posto di Assistente sociale – area 3 Funzionari livello base (ex cat. D livello base) a 18 ore settimanali, debitamente sottoscritto dal Presidente, dai Commissari e dal Segretario, assunto agli atti al n. 137235047 di data 17.06.2026.
2. Di dichiarare idonea, in base al risultato del colloquio sostenuto, la candidata RIGON CHIARA, con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione all'impiego.
3. Di dare atto che i provvedimenti gestionali e contabili conseguenti al presente decreto saranno adottati dal Segretario generale.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e [ss.mm.](#), avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- *ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;*
- *ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.*

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE <i>Claudio Ceppinati</i>		IL SEGRETARIO REGGENTE <i>dott.ssa Delia Ianes</i>
--	---	--

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione e esecutività

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.