

**ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALLA MODALITA' DI UTILIZZO  
DELLA "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" DEL "FONDO PER LA  
RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE" – FO.R.E.G. – PER  
L'ANNO 2026 PER IL PERSONALE DELLA  
COMUNITA' VALSUGANA E TESINO**

Premesso che il Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, con proprio decreto n. 102 dd. 18.06.2026 ha:

- approvato l'ipotesi di accordo decentrato relativo all'individuazione dei criteri di riparto della "quota obiettivi specifici" del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" – FO.R.E.G. per l'anno 2026;
- autorizzato il Segretario reggente alla sottoscrizione dell'accordo medesimo in rappresentanza dell'Amministrazione

Tra i soggetti sottoindicati:

a) in rappresentanza della Comunità Valsugana e Tesino:

dott.ssa Ianes Delia

Segretario reggente dell'Ente

b) in rappresentanza delle OO.SS. i delegati:

per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica

Lazzarini Alessandro

Lira Giancarlo (delegato interno)

per la C.I.S.L. – FPS

Valentini Julian

per la U.I.L. – FPL

Elena Aichner

per la FE.N.A.L.T. - Enti Locali

Mottes Masha

Zotta Denise (delegato interno)

**PREMESSO CHE**

1. a decorrere dall'anno 2018 la disciplina in materia di FO.R.E.G. è contenuta nella Parte Seconda – Capo IV "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.)" - artt. da 136 a 149 - del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2016/2018, sottoscritto in data 01.10.2018;
2. l'art. 137 del CCPL 2016/2018 dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2018, il FO.R.E.G. è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come di seguito riportati:

| CATEGORIE/LIVELLI | IMPORTI ANNUI LORDI PER<br>DIPENDENTE EQUIVALENTE |
|-------------------|---------------------------------------------------|
| A                 | € 848,00                                          |

|           |            |
|-----------|------------|
| B base    | € 933,00   |
| B evoluto | € 993,00   |
| C base    | € 1.093,00 |
| C evoluto | € 1.227,00 |
| D base    | € 1.417,00 |
| D evoluto | € 1.640,00 |

3. il FO.R.E.G. è costituito da due quote:
  - a) la "quota obiettivi generali" graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
  - b) la "quota obiettivi specifici" volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'Ente/Struttura;
4. l'art. 7 dell'Accordo di Settore per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018 dispone che una quota compresa tra il 10% e il 25% del FOREG sia destinata annualmente dall'ente al finanziamento degli obiettivi specifici;
5. la "quota obiettivi specifici" è finanziata dalle risorse del FO.R.E.G. residue dopo la copertura di specifici istituti contrattuali regolati negli accordi di settore/decentrati per i quali si prevede la copertura a carico delle risorse del Fondo e dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali";
6. eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici;
7. ai sensi del comma 3 dell'art. 137, in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi;
8. l'art. 146, comma 3, del CCPL 2016/2018 prevede che gli enti hanno facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del FO.R.E.G. anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'Ente gravose o particolarmente rilevanti;
9. l'art. 22 dell'Allegato E/3 al CCPL 1° ottobre 2018 prevede che alle strutture presso le quali viene svolta attività tecnica e di supporto amministrativo strettamente connesse alla progettazione e alla direzione lavori è destinato al FO.R.E.G. un importo pari al 10% lordo del fondo per la progettazione e la direzione lavori;
10. ai sensi dell'art. 143 del CCPL 2016/2018 prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti devono stipulare con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definiti, in coerenza con le previsioni contrattuali:

- a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

Tutto ciò premesso, le parti come sopra rappresentate

### **CONVENGONO**

di approvare le seguenti modalità di utilizzo delle risorse della "quota obiettivi specifici" del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per l'anno 2026:

- a. alla "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. 2026 viene destinata un percentuale pari al 25% delle risorse complessivamente a disposizione, per un importo pari ad € 15.500,00.-;
- b. l'importo di cui al precedente punto a. viene indicato in via presuntiva sulla base del consuntivo 2025 e sarà esattamente quantificata solo in sede di consuntivo 2026;
- c. la "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. 2026 viene incrementata dagli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140 relative al FO.R.E.G. 2025, per un importo di € 2.189,60;
- d. tutte le figure professionali sono potenzialmente coinvolte. Gli importi possono variare da un minimo di € 200,00.- ad un massimo di € 1.300,00.-, indipendentemente dall'orario di servizio e dalla categoria/livello di inquadramento del dipendente;
- e. l'ammontare medio del compenso "obiettivi specifici" attribuibile è pari a circa € 400,00.- ed è costituito dal totale delle somme complessivamente a disposizione ed il numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2026, esclusi i titolari di posizione organizzativa;
- f. per l'anno 2026 la quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. sarà incrementata, ai sensi dell'art. 137, comma 3, del CCPL 2016/2018, di un importo pari ad € 5.000,00.-. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi;
- g. per l'anno 2026 la "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. sarà incrementata di un importo indicativo di € 4.000,00.- destinato ad incentivare il personale coinvolto nella convenzione tra la Comunità e il Consorzio BIM del Brenta. Tali risorse sono integralmente a carico del Consorzio BIM del Brenta;
- h. il FO.R.E.G. sarà altresì finanziato dalle risorse di cui all'art. 22 dell'Allegato E/3 al CCPL 1° ottobre 2018 al momento non quantificabili,

| <b>FO.R.E.G. 2026 – RISORSE QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI</b>                                                           |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 25% del FO.R.E.G. 2026                                                                                              | € 15.500,00        |
| Economia di spesa FO.R.E.G. "obiettivi generali" 2025 (ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140 del CCPL 2016/2018) | € 2.189,60         |
| Incremento risorse nel limite dell'1% del monte salari (art. 137 comma 3 del CCPL 2016/2018)                        | € 5.000,00         |
| Incremento risorse a carico del BIM del Brenta                                                                      | € 4.000,00         |
| <b>TOTALE SOMME COMPLESSIVAMENTE A DISPOSIZIONE</b>                                                                 | <b>€ 26.689,60</b> |

- h. L'importo complessivo destinato alla "quota obiettivi specifici" per l'anno 2026 è destinato a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi specifici dell'Ente individuati dai Responsabili di Settore in linea con le scelte programmatiche espresse attraverso il DUP e con gli obiettivi del PIAO ed elencati nelle schede allegate al presente accordo;
- i. La struttura competente in materia di Personale attribuirà ad ogni Responsabile di Settore un budget tenendo conto del numero dei dipendenti, degli obiettivi individuati e di eventuali esigenze particolari. Ad eccezione delle risorse messe a disposizione dal BIM, che saranno destinate al personale coinvolto nella gestione associata, le risorse complessive saranno indicativamente distribuite secondo le seguenti percentuali:
- |                                                                                                               |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| ➤ Settore socio-assistenziale                                                                                 | 40% |
| ➤ Settore segreteria, istruzione, personale<br>(compreso il personale assegnato al service di Polizia locale) | 24% |
| ➤ Settore tecnico (compreso RSU e tutela)                                                                     | 28% |
| ➤ Settore Finanziario                                                                                         | 8%  |
- j. I Responsabili sono tenuti a comunicare ai dipendenti gli obiettivi individuati;
- k. A consuntivo i Responsabili valuteranno l'effettivo apporto individuale dei dipendenti al raggiungimento dei risultati, valorizzando il merito partecipativo individuale e/o collettivo tenuto conto in particolare dell'autonomia operativa, della flessibilità dimostrata, della capacità di assolvere a impegni gravosi e/o rilevanti e dell'efficacia del contributo dato.

Le parti come sopra rappresentate convengono di sottoscrivere digitalmente il presente Accordo per l'utilizzo delle risorse della "quota obiettivi specifici" del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale valevole per l'anno 2026.