



COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO
PROVINCIA DI TRENTO

Decreto del Presidente della Comunità
n. 138

OGGETTO: Presa d'atto sottoscrizione, in data 28.07.2026, accordo per il riconoscimento delle retribuzioni incentivanti previste dall'art. 5 bis della legge provinciale 9 maggio 2016, n. 2 e dall'art. 20 della legge provinciale 10 settembre 1993 n. 26 e altre disposizioni per l'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali.

L'anno duemilaventisei addì **venticinque** del mese di **agosto** alle ore **15:00**, nella stanza virtuale in videoconferenza, il sig. Claudio Ceppinati, nella sua qualità di Presidente della Comunità Valsugana e Tesino, nominato con provvedimento del Consiglio dei Sindaci n. 12 dd. 01.07.2025,

EMANA

il seguente decreto. Assiste e verbalizza il Segretario Reggente della Comunità, dott.ssa Delia Ianes.

OGGETTO: Presa d'atto sottoscrizione, in data 28.07.2026, accordo per il riconoscimento delle retribuzioni incentivanti previste dall'art. 5 bis della legge provinciale 9 maggio 2016, n. 2 e dall'art. 20 della legge provinciale 10 settembre 1993 n. 26 e altre disposizioni per l'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali.

IL PRESIDENTE

- PRESO ATTO che in data 28.07.2026 tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle Organizzazioni sindacali è stato sottoscritto l'accordo per il riconoscimento delle retribuzioni incentivanti previste dall'art. 5 bis della legge provinciale 9 maggio 2016, n. 2 e dall'art. 20 della legge provinciale 10 settembre 1993 n. 26 e altre disposizioni per l'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali.
- ATTESO che, per gli enti locali, le norme di interesse sono quelle contenute nel capo V "Dirigenti dei Comuni – Segretari Comuni e Comunità" (art. 13 e 14). Con tali norme, vengono riconosciute anche al personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali le retribuzioni accessorie previste dall'allegato E/3 del CCPL 2016/2018 e dall'accordo di data 20.01.2025 di applicazione dell'art. 5 bis L.P. 2/2016.
- VISTA, inoltre, la disposizione di portata generale prevista dall'art. 1, in base alla quale tutti i dirigenti e segretari comunali, a tutela della migliore programmazione dell'attività amministrativa, devono concordare con l'Amministrazione il termine di decorrenza del proprio trattamento di quiescenza e comunque a comunicarlo all'Amministrazione con almeno sei mesi di anticipo.
- VISTA la circolare del Consorzio dei Comuni Trentini di data 30.07.2026, assunta al protocollo dell'Ente al n. 11433 di data 31.07.2026, relativa alla sottoscrizione dell'accordo in oggetto.
- RICHIAMATO l'art. 176 della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m.i "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" il quale dispone che l'attuazione dei contratti collettivi di lavoro avvenga mediante delibera giuntale di presa d'atto (per le Comunità con decreto del Presidente), da adottare entro 60 giorni dalla sottoscrizione dei contratti.
- ATTESO che la presa d'atto dei contratti collettivi costituisce un adempimento con semplice valore ricognitivo del contenuto dell'accordo e della procedura seguita per la sottoscrizione.
- VISTI:
 - il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" a norma dell'articolo 31 della legge 3 agosto 1999, n. 265;
 - la Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m.;
 - la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino" e s.m.;
 - lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino, per quanto compatibile con la L.P. n. 3/2006 e s.m.;
 - il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 31 del 28.12.2017;
 - la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 39 del 16.12.2025, di approvazione del D.U.P. 2026-2028, del Bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e relativi allegati;
 - il decreto del Presidente n. 03 dd. 08.01.2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 – P.E.G. parte finanziaria, successivamente aggiornato con decreto del Presidente n. 62 del 01.04.2026;
 - il decreto del Presidente n. 61 di data 30.03.2026 e s.m.i, di approvazione del "Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 della Comunità Valsugana e Tesino".
- PRESO ATTO dei pareri di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegati al presente provvedimento.

- DATO ATTO che, con riferimento al presente provvedimento non sussistono in capo ai responsabili dell'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui agli artt. 7 e 14 del "Codice di comportamento dei dipendenti", approvato con decreto del Presidente n. 81 di data 27 dicembre 2022.
- VISTA la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 12 dd. 01.07.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, di nomina del Presidente della Comunità Valsugana e Tesino.
- ATTESO che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente.

decreta

1. Di prendere atto che in data 28.07.2026 tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle Organizzazioni sindacali è stato sottoscritto l'accordo per il riconoscimento delle retribuzioni incentivanti previste dall'art. 5 bis della legge provinciale 9 maggio 2016, n. 2 e dall'art. 20 della legge provinciale 10 settembre 1993 n. 26 e altre disposizioni per l'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali, il cui testo viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (Allegato "A").
2. Di dare atto che i provvedimenti gestionali e contabili conseguenti al presente provvedimento saranno adottati dal Responsabile del Settore Segreteria, Istruzione, Personale.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e [ss.mm.](#), avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, per motivi di legittimità, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del D.P.R. 1199/1971.

Data lettura del presente decreto, viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE <i>Claudio Ceppinati</i>		IL SEGRETARIO REGGENTE <i>dott.ssa Delia Ianes</i>
--	---	--

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione e esecutività

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.