



COMUNITÀ VALSUGANA E TESINO
PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di deliberazione n. 135
del Comitato esecutivo della Comunità

OGGETTO: **Procedura di stabilizzazione di personale a tempo determinato per la copertura di n. 1 posto di Vicesegretario - categoria D livello base, a tempo pieno e indeterminato. Ammissione dell'unica candidata e assunzione con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato della dott.ssa Ianes Delia nella figura professionale di Vicesegretario - cat. D livello base. Decorrenza 01.08.2019.**

L'anno duemiladiciannove addì **nove** del mese di **luglio** alle ore **15:00** nella sede della Comunità Valsugana e Tesino in Piazzetta Ceschi 1 a Borgo Valsugana, si è riunito il Comitato esecutivo della Comunità Valsugana e Tesino

Presenti i signori:

ATTILIO PEDENZINI

PRESIDENTE

GIULIANA GILLI

VICE-PRESIDENTE

SISTO FATTORE

ASSESSORE

Assenti:

ENRICO LENZI

ASSESSORE

Assiste il Segretario Generale Sonia Biscaro.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Attilio Pedenzini nella sua qualità di Presidente assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione di personale a tempo determinato per la copertura di n. 1 posto di Vicesegretario - categoria D livello base, a tempo pieno e indeterminato. Ammissione dell'unica candidata e assunzione con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato della dott.ssa lanes Delia nella figura professionale di Vicesegretario – cat. D livello base. Decorrenza 01.08.2019.

IL COMITATO ESECUTIVO

- PRESO atto che con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 47 dd. 19.03.2019, avente ad oggetto “Approvazione del Programma biennale del fabbisogno di personale anni 2019-2020”, è stata autorizzata, tra l'altro, l'attivazione di una procedura pubblica di stabilizzazione di personale a tempo determinato per la copertura di n. 1 posto di Vicesegretario - categoria D livello base, a tempo indeterminato e pieno al fine di garantire continuità e stabilità alla suddetta figura assunta a tempo determinato per dare attuazione alla convenzione per la gestione associata del Servizio di Segreteria tra la Comunità Valsugana e Tesino e i Comuni di Grigno, Ospedaletto, Castello Tesino, Pieve Tesino, Cinte Tesino e Bieno, approvata con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 10 dd. 30.03.2017.
- ATTESO che la L.P. n. 18 del 29.12.2017 “Legge di stabilità provinciale 2018”, all'art. 18, prevede che al fine di ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, la Provincia promuove, per il triennio 2018 - 2020, interventi diretti a stabilizzare personale non dirigenziale a tempo determinato del proprio organico e di quello degli enti strumentali pubblici, degli enti locali e delle aziende pubbliche di servizi alla persona. La norma citata prevede inoltre che le condizioni, le modalità e i criteri di attuazione di quest'articolo, compresi i requisiti di anzianità e di reclutamento richiesti al personale e le procedure da applicare, sono stabiliti con specifiche disposizioni legislative o con la legge provinciale di assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2018 – 2020.
- CONSIDERATO che l'articolo 12, comma 1, lettere a), b) e c), della Legge provinciale n. 15 del 03.08.2018 “Assestamento del bilancio previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2018 – 2020”, fissa i requisiti specifici per l'ammissione alla procedura di stabilizzazione, e precisamente:
 - a) essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratti a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione;
 - b) essere stato assunto a tempo determinato dall'Amministrazione che procede all'assunzione attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza; questa procedura può essere stata svolta anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - c) alla data di entrata in vigore della legge (04 agosto 2018) aver maturato alle dipendenze delle amministrazioni indicate nel comma 3, con contratti a tempo determinato, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, secondo quanto previsto dal comma 3.
- ATTESO che la deliberazione della Giunta provinciale n. 1863 di data 12 ottobre 2018 individua le disposizioni attuative di dettaglio dell'articolo 12 della L.P. n. 15/2018, ed in particolare, all'insegna dei principi generali dell'azione amministrativa di imparzialità, di pubblicità e di trasparenza di cui all'articolo 1 della L. n. 241/1990, prescrive l'avvio di una procedura pubblica mediante avviso per la raccolta delle possibili manifestazioni di interesse da parte dei soggetti in possesso dei requisiti, prevedendo un termine di scadenza per l'avviso pubblico non inferiore a trenta giorni.
- RICHIAMATA la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 62 dd. 03.04.2019 con la quale è stato disposto di indire, in attuazione della precedente deliberazione n. 47 dd. 19.03.2019, una procedura finalizzata ad individuare il personale in possesso dei requisiti e interessato alla stabilizzazione di cui

all'articolo 12 della L.P. 03 agosto 2018, n. 15 e della deliberazione della G.P. n. 1863 di data 12 ottobre 2018, per la copertura di n. 1 posto vacante di Vicesegretario – cat. D livello base.

- RICHIAMATA inoltre la determinazione del Segretario n. 364 dd. 23.04.2019 relativa all'approvazione dell'avviso pubblico di stabilizzazione per la copertura di n. 1 posto di Vicesegretario – cat. D livello base, a tempo pieno e indeterminato.
- ATTESO che ai sensi della deliberazione della Giunta provinciale n. 1863 di data 12 ottobre 2018, all'avviso è stata data adeguata pubblicità mediante pubblicazione per un periodo non inferiore a trenta giorni, stabilendo quale termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura il giorno 30.05.2019 – ore 11:00.
- ACCERTATO che entro il termine di scadenza sopra indicato è pervenuta unicamente la domanda di ammissione presentata dalla dott.ssa IANES DELIA (prot. n. 7051 dd. 15.05.2019).
- PRESA in esame la precitata domanda di ammissione e verificato il possesso dei requisiti richiesti, come da dichiarazioni contenute nella stessa e rese dall'interessata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 DEL 28.12.2000, specificati nell'avviso pubblico approvato con determinazione del Segretario n. 364 dd. 23.04.2019, e ritenuto, pertanto, di disporre la conseguente ammissione alla procedura di stabilizzazione.
- ACCERTATO in particolare il possesso da parte della candidata dei requisiti espressamente previsti dall'art. 12, comma 1, lettere a), b) e c) della L.P. 3 agosto 2018 n. 15.
- DATO ATTO che sussistono i presupposti per procedere all'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato nella figura professionale di Vicesegretario – cat. D livello base della dott.ssa IANES DELIA, a far data dal giorno 01.08.2019.
- VERIFICATO che l'assunzione a tempo indeterminato conseguente alla stabilizzazione di personale precario di cui trattasi non comporta alcuna variazione della dotazione organica complessiva della Comunità Valsugana e Tesino.
- VERIFICATO altresì che l'assunzione di che trattasi risulta rispettosa del Piano di miglioramento 2017-2020, approvato con deliberazione del Comitato esecutivo n. 145 di data 29.09.2017, in quanto non comporta alcun aggravio finanziario aggiuntivo a carico dell'ente, giacché la spesa che ne deriva per la figura di Vicesegretario, ormai consolidata dal 2012, è a carico degli enti convenzionati.
- VISTA la 03.08.2018, n. 15 ed in particolare l'art. 12 *"Misure per il superamento del precariato"*.
- VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 1863 di data 12 ottobre 2018 *"Criteri per l'applicazione dell'art. 12 ""Misure per il superamento del precariato" della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15"*.
- VISTO il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018.
- VISTO l'Accordo relativo all'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali di data 20.04.2007 e s.m..
- VISTO il Regolamento organico del personale dipendente, approvato con deliberazione dell'Assemblea comprensoriale n. 30 dd. 25.11.2014.
- VISTI a tal proposito i seguenti atti:
 - il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
 - la Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m.;
 - Il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;

- lo Statuto della Comunità Valsugana e Tesino;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione n. 31 del Consiglio di Comunità del 28.12.2017;
- il Regolamento organico del personale dipendente;
- il Regolamento per le procedure di assunzione;
- la deliberazione del Consiglio della Comunità n. 2 del 14.01.2019, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019-2021 e la Nota Integrativa del D.U.P. 2019-2021;
- la deliberazione del Comitato esecutivo n. 14 del 31.01.2019, ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021";
- Preso atto dei pareri di cui all'art. 185, comma 1, del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m., espressi in forma digitale ed allegati alla presente;
- All'unanimità dei voti favorevoli legalmente espressi,

DELIBERA

1. Di ammettere, per quanto in premessa esposto, alla procedura di stabilizzazione indetta con deliberazione n. 62 dd. 03.04.2019, ai sensi dell'art. 12 della L.P. 03 agosto 2018, n. 15 e della deliberazione della G.P. n. 1863 di data 12 ottobre 2018, per la copertura di n. 1 posto vacante di Vicesegretario – cat. D livello base, la dott.ssa IANES DELIA, come meglio generalizzata nell'istanza di partecipazione, unica candidata ad aver presentato domanda entro il termine di scadenza previsto dall'avviso, ore 11:00 del giorno 30.05.2019 (domanda pervenuta al prot. n. 7051 dd. 15.05.2019);
2. Di assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato la dott.ssa IANES DELIA nella figura professionale di Vicesegretario – cat. D livello base, a decorrere dal giorno 01.08.2019;
3. Di attribuire alla dott.ssa IANES DELIA il trattamento economico di cui alla categoria D livello base - 1^a posizione retributiva, disciplinato dal vigente contratto collettivo di lavoro, oltre ad ogni altro assegno, trattamento o indennità previsti dalle vigenti disposizioni;
4. Di confermare per l'anno 2019 alla dott.ssa IANES DELIA l'indennità di posizione organizzativa attribuita con provvedimento del Comitato Esecutivo n. 6 dd. 14.01.2019;
5. Di procedere con la dott.ssa IANES DELIA alla sottoscrizione dell'allegato schema di contratto individuale di lavoro (Allegato "A") unitamente al codice di comportamento, approvato con delibera di Giunta n. 167 dd. 23.10.2014;
6. Di dare atto che l'assunzione diverrà definitiva dopo il superamento con esito favorevole del periodo di prova di 6 (sei) mesi;
7. Di dare atto che la dott.ssa IANES DELIA sarà assegnata alla gestione associata del Servizio di Segreteria tra la Comunità Valsugana e Tesino e i Comuni di Grigno, Ospedaletto, Castello Tesino, Pieve Tesino, Cinte Tesino e Bieno, approvata con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 10 dd. 30.03.2017;
8. Di dare atto che l'assunzione a tempo indeterminato conseguente alla stabilizzazione di personale precario di cui trattasi non comporta alcuna variazione della dotazione organica complessiva della Comunità Valsugana e Tesino;
9. Di evidenziare che il presente provvedimento risulta rispettoso del Piano di miglioramento 2017-2020, approvato con deliberazione del Comitato esecutivo n. 145 di data 29.09.2017, in quanto non

comporta alcun aggravio finanziario aggiuntivo a carico dell'ente, giacchè la spesa che ne deriva per la figura di Vicesegretario, ormai consolidata dal 2012, è a carico degli enti convenzionati;

10. Di dare atto che i provvedimenti gestionali e contabili conseguenti alla presente deliberazione saranno adottati dal Segretario.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 23/92 e ss.mm., avverso il presente provvedimento è ammessa opposizione al Comitato esecutivo della Comunità entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto Adige" e s.m., nonché ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento, ai sensi del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104, ovvero, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ai sensi degli artt. 8 eseguenti del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

Il Presidente <i>Attilio Pedenzini</i>		il Segretario Generale <i>Sonia Biscaro</i>
--	---	---

Alla presente sono uniti:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile
- attestazione di pubblicazione e esecutività

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.